

**GRUPO INVERSOR PETROQUÍMICA, S.L. Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES**

**Informe de verificación independiente del estado de
información no financiera consolidado del ejercicio
2021**

Introducción	
Bases para la formulación del estado de información no financiera	3
Marco de <i>reporting</i> utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros	3
Grupos de interés	4
Análisis de materialidad	5
1. Modelo de negocio	
Descripción del Grupo	6
Organigrama del Grupo	6
Perfil de Petroquímica Cuyo, S.A.	7
Proyección a largo plazo	8
Geografías, mercados y productos ofrecidos	8
Sector en el que opera el Grupo	9
Estructura de la Organización	9
Estructura de gobierno de Petrocuyo	9
Afiliación a iniciativas y asociaciones	10
Tamaño del grupo: número de empleados, ventas netas, capitalización (deuda y capital)	11
Gestión de riesgos y mecanismos de control	11
2. Responsabilidad social corporativa	
Política de Responsabilidad social corporativa	14
Programas en relación con el desarrollo de la Comunidad	14
3. Medio ambiente	
Política medioambiental	15
Uso sostenible de los recursos: economía circular	16
Riesgos medioambientales	18
Consumos y emisiones	18
4. Gestión de recursos humanos	
Procedimientos puestos en marcha crisis COVID	23
Política de RRHH	23
Relaciones sindicales	24
Datos de empleo	25
Políticas de desconexión laboral	27
Beneficios y bonificaciones	27
Gestión de fichaje de ingreso del personal en plantas/gestión horaria	29
Comunicación a los trabajadores sobre política y flexibilidad horaria	29
Datos de diversidad	30
Formación	31
Política de salud y seguridad	33
5. Derechos Humanos	27
6. Proveedores	
Descripción de la cadena de suministro	37
Prácticas sostenibles en logística y abastecimiento	37
Políticas de gestión de proveedores, mecanismos de control y seguimiento	38
7. Consumidores	38
8. Información fiscal	
Procedimientos de comprobación e inspección	39
Subvenciones recibidas	39
9. Verificación externa [102-56]	39
10. Índice de contenidos GRI [102-54, 102-55]	40

Introducción

Bases para la formulación del estado de información no financiera [102-45, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52]

El Administrador único de Grupo Inversor Petroquímica, S.L., en adelante GIPSL o la Sociedad dominante, formula el siguiente Estado de información no financiera consolidado de Grupo Inversor Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes, en adelante el Grupo, de conformidad con la Ley 11/2018 por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

A tenor de la mencionada Ley, el Grupo ha analizado los impactos derivados de su modelo de negocio y considera como relevantes los siguientes aspectos no financieros:

- **DIMENSIÓN ECONÓMICA:** Impactos económicos indirectos, Prácticas de adquisición.
- **DIMENSIÓN AMBIENTAL:** Energía, Agua y efluentes, Emisiones, Residuos, Economía Circular.
- **DIMENSIÓN SOCIAL:** Empleo, Salud y Seguridad, diversidad e igualdad de oportunidades, Comunidades locales.

El Estado de Información no financiera consolidado se formula de forma independiente del Informe de Gestión consolidado de la Cuentas Anuales consolidadas del ejercicio 2021 del Grupo y forma parte del mismo.

Marco de *reporting* utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros

El presente informe ofrece información relevante sobre el desempeño económico, social y ambiental del Grupo durante el año natural 2021. Para su elaboración se ha seguido la Guía para la Elaboración del Informe de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), en su versión "Estándares". La información aquí recogida sigue los principios de fiabilidad, comparabilidad y relevancia.



Grupos de interés [102-40, 102-42, 102-43]

PARTE INTERESADA	COMPROMISO	CANAL DE COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO
Empleados	Estamos comprometidos con el desarrollo personal, evolución profesional, calidad de vida, salud y bienestar de nuestras personas y de sus familias.	Reuniones diarias, jornadas internas, intranet, mails, grupos de WhatsApp corporativos, mensajería interna y entre plantas, Teams.
Socios	Cumplimos con las expectativas de nuestros socios, con quienes mantenemos una relación cercana y periódica para informar los avances y permitir redireccionar las estrategias de negocio cuando resulte necesario.	Reuniones semanales presenciales o virtuales, mails, informes contables, informes de avances estratégicos, informes de resultados de producción trimestrales.
Clientes	Buscamos mantener niveles de satisfacción altos y continuidad en la entrega de las materias primas que proveemos a nuestros clientes y a los clientes de éstos.	Visitas, reuniones semanales presenciales o virtuales, llamadas, mails, acuerdos contractuales, encuestas de satisfacción.
Proveedores y Contratistas	Tenemos relaciones fluidas para cumplir con los objetivos de ambas partes, y el compromiso de cercanía en nuestras relaciones laborales.	Visitas, reuniones presenciales y virtuales, mails, llamadas, SAP/sistemas de registro de proveedores y de contratistas, acuerdos contractuales, capacitaciones, y dos libros: uno Técnico: lleva detalles de la obra, y otro de Higiene y Seguridad: se vuelcan las novedades de seguridad.
Comunidades locales	Trabajamos en la prosperidad de las comunidades, apoyando el desarrollo económico y social, fomentando la educación, y brindando fuentes de trabajo dignas.	Visitas a planta, acciones puntuales con personas de las zonas de influencia, sitio web, Redes sociales, encuentros presenciales.
Cámaras	Afianzamos constantemente el valor de nuestras relaciones con organismos y pares de la industria, para que ambas partes nos veamos beneficiadas y enriquecidas.	Jornadas de trabajo, acciones puntuales presenciales y virtuales, mails, foros, eventos anuales, conversatorios, redes sociales.
Entes educativos (escuelas y universidades)	Estamos comprometidos con el fomento de la educación y el apoyo logístico y/o económico cada vez que resulta necesario, brindando soporte y oportunidades de desarrollo.	Acciones puntuales presenciales y virtuales (talleres, reuniones), mails, llamadas telefónicas, visitas.
ONGs y fundaciones	Brindamos el sostén a organizaciones para su propia evolución, y apoyamos que logren ser independientes y sostenibles a largo plazo.	Acciones puntuales presenciales y virtuales (reuniones, jornadas especiales), mails, llamadas telefónicas, redes sociales.
Sindicatos	Trabajamos en mantener buenas relaciones y contar con presencia sindical dentro de la organización.	Reuniones con delegados gremiales, representación dentro de la plantilla, llamadas telefónicas.
Organismos regulatorios	Cumplimos periódicamente con el régimen impuesto por ley en todos los ámbitos y, cada vez que es posible, superamos los estándares propuestos.	Rendición de cuentas, informes, reuniones con ministerios o funcionarios públicos, acuerdos, auditorías, permisos, certificaciones, visitas.

Análisis de materialidad [102-44, 102-46, 102-47]

Según la definición de GRI, las cuestiones materiales son aquellos asuntos relevantes para una compañía debido a su impacto económico, social y ambiental o por su influencia en los grupos de interés, lo que en última instancia afecta al desempeño de la organización. Por tanto, la materialidad de un asunto viene dada por una doble vertiente, externa e interna, que la compañía tiene que manejar para identificar nuevas oportunidades, diagnosticar las próximas tendencias y saber si éstas están relacionadas con la prevención de riesgos y el desarrollo sostenible.

Con el objetivo de construir el primer Reporte de Sostenibilidad del Grupo, durante 2021 Petroquímica Cuyo S.A.I.C., en adelante Petroquímica Cuyo o Petrocuyo, sociedad integrante del Grupo que, además tiene la actividad principal del mismo, participó del Programa de Negocios Competitivos de Global Reporting Initiative (GRI), en el que se proponía realizar un Reporte según el uso de Estándares GRI Referenciado. Dentro del marco de trabajo propuesto, se identificaron las expectativas de los grupos de interés, detallados anteriormente, en cuanto a las divulgaciones de datos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza para las empresas participantes y luego se profundizó con un análisis interno de Petrocuyo para ampliar la variedad de contenidos a reportar, teniendo en cuenta aquellos temas que resultaran de particular relevancia.

El alcance del EINF abarca el período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2021. En el proceso de elaboración del mismo, ha participado una consultora externa que ha brindado soporte en la aplicación de los Estándares GRI, y sobre la calidad del reporte de los mismos.

Los indicadores GRI reportados dan respuesta según su vinculación a los aspectos materiales identificados. Los aspectos de los estándares GRI 200, 300 y 400 están reportados con sus correspondientes enfoques de gestión GRI 103. El detalle de cada indicador se encuentra al final de este documento. Los aspectos más relevantes obtenidos de este análisis son los siguientes:

- **DIMENSIÓN ECONÓMICA:** Impactos económicos indirectos, Prácticas de adquisición.
- **DIMENSIÓN AMBIENTAL:** Energía, Agua y efluentes, Emisiones, Residuos, Economía Circular.
- **DIMENSIÓN SOCIAL:** Empleo, Salud y Seguridad, diversidad e igualdad de oportunidades, Comunidades locales.



1. Modelo de negocio

Descripción del grupo [102-2]

Grupo Inversor Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes es un grupo multinacional, cuya matriz es una sociedad española y por lo tanto, entidad sujeta a elaboración de EINF, conforme a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

La Sociedad matriz del grupo, Grupo Inversor Petroquímica, S.L., tiene por objeto social el diseño, desarrollo, operación e inversión en activos mobiliarios (tanto para valores nacionales como extranjeros) e inmobiliarios. GIPSL, a través de sus subsidiarias y negocios conjuntos, participa en el negocio petroquímico y de transporte de Gas en la República Argentina.

Organigrama del Grupo [102-10]

El mencionado grupo tiene la siguiente estructura:

Nombre de las Sociedades del Grupo	Domicilio	Actividad	Porcentaje de participación			Método de consolidación	Auditor
			Directo	Indirecto	Total		
Petroquímica Cuyo S.A.I.C.	Av. Eduardo Madero 942 Piso 10, CABA, República Argentina	Producción y comercialización de productos petroquímicos	97,30%	-	97,30%	Método de integración global	EY
PEPCA S.A.	Av. Ortiz de Ocampo 3302 Módulo 4 Piso 4°, CABA, República Argentina	Inversión en Sociedades Distribución y comercialización de productos petroquímicos	51%	-	51%	Método de integración global	EY
Petrocuyo do Sul Ltda.	Rua Doña Francisca 364, Joinville, (SC) Brasil	Transporte de gas natural y todas aquellas actividades complementarias y subsidiarias	100%	-	100%	Método de integración global	EY
Transportadora de Gas del Sur S.A.	Don Bosco 3672, CABA República Argentina		0,546%	16,32%	16,866%	Método de la participación	PwC y EY

Petroquímica Cuyo S.A.I.C.: es una sociedad participada en un 97,3% a través de la cual GIPSL participa en el negocio petroquímico. Su actividad principal es la industrialización de productos químicos, petroquímicos y sus derivados y compuestos, así como la comercialización de los mismos y de las materias primas y materiales objeto de su procesamiento industrial.

Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A.: es una sociedad íntegramente participada cuyo objeto social es llevar a cabo, por cuenta propia o en asociación con terceros, con tecnologías propias contratadas o adquiridas, de las siguientes actividades:

a) a través de la compra, venta, distribución, importación y exportación de materias primas, y productos básicos, intermedios o finales o materiales relacionados con la industria química, petroquímica e hidrocarburos;

b) mandato: por medio de representación, en el país o en el extranjero, como representante, agente o gerente, en relación con aspectos relacionados con los objetos los anteriores; y (c) participación en otras empresas, nacionales o extranjeras.

Asimismo, la Sociedad participa en el negocio de transporte de gas natural en la República Argentina, a través de una participación indirecta en Transportadora de Gas del Sur S.A., en adelante TGS. No obstante, no se incluye en el perímetro del EINF consolidado porque a pesar de tener influencia significativa y, por lo tanto, estar integrada en las cuentas anuales consolidadas del grupo a través del método de puesta en equivalencia, no tiene control sobre las políticas de gestión de la misma. Del mismo modo, al integrarse en las cuentas anuales consolidadas mediante el método de puesta en equivalencia, los gastos laborales, medioambientales, etc., no están integrados en dichas cuentas anuales consolidadas y no forman parte de los aspectos materiales de este EINF consolidado.

En definitiva, todos los puntos desarrollados en el EINF incluirán información individualizada sobre las siguientes sociedades integrantes del mismo:

Grupo Inversor Petroquímica, S.L.
Petroquímica Cuyo S.A.I.C.
Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A.

No obstante, dado que GIPSL es una entidad holding, por lo tanto, su actividad es la tenencia de participaciones y acciones y Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A. no tiene peso específico significativo dentro del grupo y que la actividad principal la ejerce Petroquímica Cuyo S.A.I.C., el enfoque de este EINF se centra en esta última.

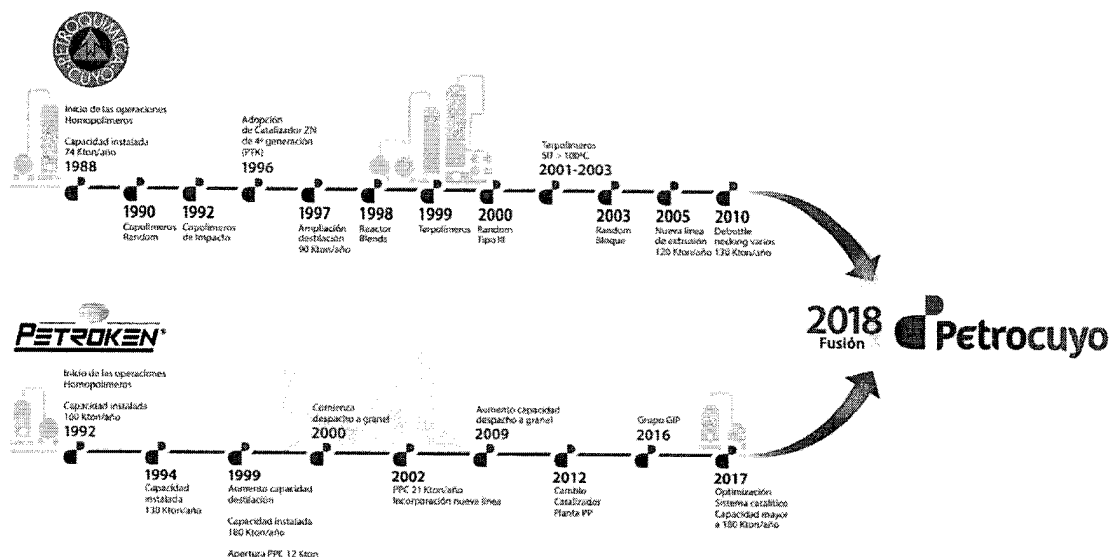
Perfil de Petroquímica Cuyo, S.A. [102-14, 102-5]

Petrocuyo es una empresa petroquímica, propiedad del Grupo Inversor Petroquímica (GIP), y única productora de polipropileno (PP) en Argentina. Con treinta y dos años de trayectoria y un respetado reconocimiento local e internacional, abastece con su materia prima a múltiples industrias y sectores de la economía.

Cuenta con dos plantas productivas localizadas en Luján de Cuyo (Provincia de Mendoza) y en Ensenada (Provincia de Buenos Aires), y oficinas administrativas localizadas en la ciudad autónoma de Buenos Aires, que en total albergan 335 trabajadores. Su capacidad instalada es de 310.000 toneladas/año para resinas de Polipropileno y 25.000 toneladas/año para Compuestos de Polipropileno. Destaca por la agilidad en las entregas a nivel local y una posición competitiva para las exportaciones con salida al océano atlántico y al pacífico.

Desde el punto de vista de sus procesos productivos, cuenta con la más avanzada tecnología, ya que opera con Tecnologías Novolen fase gas y LIPP fase líquida. La actualización tecnológica está garantizada por los renovados Acuerdos de Asistencia Técnica con Lummus Novolen Technology GmbH (PP) y con Basell Polyolefine Italia SRL (PP y Compuestos de PP).





La línea de productos que provee ha ido evolucionando y por este motivo, se adapta a las necesidades y tendencias del mercado, promoviendo un servicio moderno en todas sus variantes. Desde 1989 Petrocuyo, por medio de Petroquímica Cuyo, además de la producción de homopolímeros, se incorporó la capacidad de producir copolímeros bloque y copolímeros random. Más tarde con la fusión con Petroken en 2018 suma más producción homopolímeros. En 2001 bajo la marca Cuyotec, lanza una nueva línea de polipropilenos especiales capaz de proporcionar un material apto para la fabricación de tuberías de conducción de agua fría y caliente por termofusión. En la actualidad, su porfolio comercial es amplio y está preparado para satisfacer las necesidades de un mercado competitivo.

Proyección a largo plazo

Su objetivo como Compañía es crecer en el país y en la región a través del aumento de las capacidades instaladas de sus plantas y del desarrollo de nuevos productos que brinden soluciones innovadoras y sustentables a sus clientes. Una gestión responsable, con equipos de profesionales sumamente calificados, a lo largo de su cadena de valor y un trabajo conjunto con sus clientes para desarrollar nuevas soluciones.

Geografías, mercados servidos y productos ofrecidos [102-4, 102-6]

La industria petroquímica a nivel mundial posee un alto grado de desarrollo. Gran parte de la misma corresponde a polímeros termoplásticos, que forman parte de la vida cotidiana de las personas. Petrocuyo ofrece una gama completa de polipropilenos, homopolímeros, copolímeros de impacto, copolímeros random, poliolefinas especiales y compuestos de PP a distintos clientes.

Además de la industria nacional, su producción de PP llega en mayor proporción a Brasil y Uruguay y, en menor medida, a Paraguay, Chile, México y Estados Unidos. Cuenta con gran diversidad de clientes ya que abastece desde PYMES hasta grandes multinacionales, quienes transforman los pellets de polipropileno en diferentes productos.

Provee materia prima para industrias que fabrican todo tipo de productos: rafia utilizada en el agro; fibra no tejida utilizada en bolsas multi-uso, ropa médica, pañales, colchones; film biorientado (BOPP) para packaging de alimentos; caños para la industria de la construcción; tapas para bebidas en general y cosmética; electrodomésticos; compuestos para la industria automotriz; recipientes herméticos para uso doméstico; baldes para pinturas y alimentos en general (aceitunas, helados), entre otros.

Sector en el que opera el Grupo

Como actividad principal, el Grupo opera en la industria petroquímica que es un generador de valor agregado muy relevante en la economía argentina, ya que transforma una materia prima como es el gas licuado de petróleo, en un polímero de alto valor económico. Si no existiera este proceso, el gas licuado se debería utilizar como gas combustible, el cual se comercializa con menor valor agregado.

Dicho proceso de transformación conlleva un efecto multiplicador que se refleja de manera positiva en la balanza comercial argentina ya que no sólo se sustituyen importaciones de polipropileno de más de USD 400 millones anuales, sino que se generan divisas por exportaciones de los productos por más de USD 100 millones anuales.

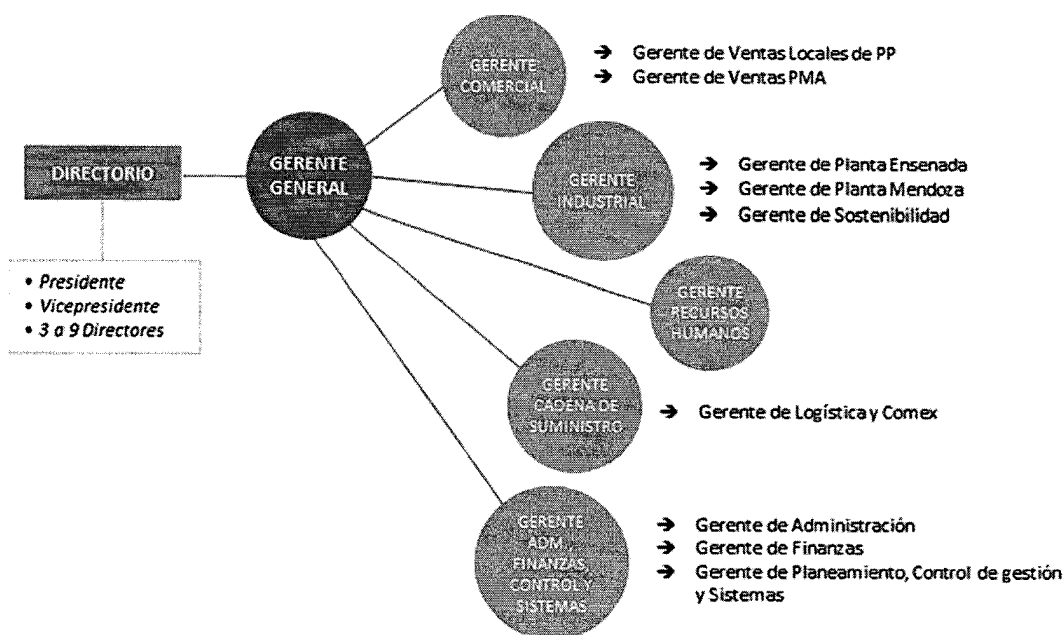
Asimismo, el impacto socio económico se evidencia a nivel local ya que además de ser una fuente de generación de empleos de calidad, se contribuye con contrataciones de servicios de empresas locales que impactan directamente en el nivel ocupacional de las personas que viven en la misma zona de influencia. De esta manera, se fomenta la creación de empleo y el desarrollo de las economías locales gracias a la circulación de valor comunitario, propiciando al desarrollo profesional en un entorno seguro y con un enfoque puesto en las mejores prácticas laborales.

Estructura de la Organización [102-1, 102-3, 102-5]

Petrocuyo se enfoca en conducir sus negocios de forma transparente y confiable, aplicando las mejores prácticas. Los pilares básicos que rigen dentro del Sistema de Gobierno son los valores de la Compañía: la integridad, el profesionalismo, el desarrollo, la seguridad, la calidad y el trabajo en equipo. También se hace hincapié en la sustentabilidad, en la participación de los accionistas, en el adecuado funcionamiento del Directorio y en la independencia del auditor externo.

Estructura de gobierno de Petrocuyo [102-18 y 405-01]

El órgano máximo de administración es el Directorio, compuesto del número de miembros que fije la asamblea de accionistas. La cantidad oscila entre un mínimo de tres y un máximo de nueve miembros, por el término de un año. Dicho Directorio decide las estrategias anuales que estarán a cargo del equipo de ejecutivos, bajo el liderazgo del Gerente General.



El equipo gerencial reporta mensualmente al Directorio, principalmente sobre tres dimensiones: la evolución del negocio, los desvíos respecto del presupuesto anual, y el *Outlook*, un informe de gestión que actualiza el detalle del mes anterior y ajusta las adecuaciones para plasmar las proyecciones de los meses siguientes.

El directorio participa de los comités: operativo, financiero y nuevos proyectos. Los dos primeros tienen frecuencia quincenal o semanal y el último mensual.

Afiliación a iniciativas y asociaciones [102-12, 102-13,415-01]

La mayoría de las iniciativas aportan directamente o indirectamente a la Agenda 2030 de Naciones Unidas y a sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Existen alianzas estratégicas con sociedad del mismo entorno empresarial, gobiernos locales y nacional, cámaras sectoriales, instituciones y entidades sin fines de lucro, y clientes.

- Desde sus orígenes en los 90, Petrocuyo es socia de la CIQYP (cámara de la industria química y petroquímica de Argentina) y está adherida al Programa de Cuidado Responsable® de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica de la República Argentina (CIQYP). Cumple con todos los códigos de la misma, reportando indicadores de desempeño y sometiéndose a las auditorías periódicas de verificación. El Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente® es un Sistema de Buenas Prácticas de Proceso que abarca las temáticas de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente y considera aspectos de las normas ISO 9001, 14001, 45001, incluyendo puntos referentes a la seguridad patrimonial. Es la versión local del programa Responsible Care creado por Canadá y EEUU para promover el buenas prácticas ambientales y sociales en la industria química. El propósito del Programa es administrar los riesgos a los que se encuentran expuestos los diferentes actores involucrados en el manejo de los productos químicos, buscando la mejora continua y la excelencia en su interacción con el medio ambiente, la salud ocupacional y la seguridad.
- También es miembro de otras cámaras como la Cámara Argentina de la Industria Plástica (CAIP) que engloba a la Industria Transformadora Plástica, y del Instituto Petroquímico Argentino (IPA).
- Es miembro activo de ECOPLAS (antes PLASTIVIDA) desde el año 1997, una entidad técnica profesional especializada en Plásticos y Medio Ambiente que está conformada por profesionales, técnicos y empresas pertenecientes a la Industria Petroquímica (productora de materia primas plásticas), los transformadores de plástico y recicladores. ECOPLAS tiene la finalidad de participar en discusiones propias del sector, conocer las experiencias de las otras empresas en temas relevantes y generar alianzas que aceleren acciones necesarias para el desarrollo de nuestra industria. Petrocuyo trabaja en la promoción de la articulación público-privado con las autoridades gubernamentales de todo el país para el desarrollo de legislaciones que impulsen la economía circular, el consumo responsable, y la separación de los residuos para su posterior valorización.
- Desde el año 2000 la sociedad promueve una Ley Nacional de Envases basada en el principio de la Responsabilidad Extendida al productor (REP) en conjunto con varias empresas de la industria y que, a pesar de no haberse aprobado en 21 años, sigue siendo un objetivo que impulsa y quiere concretar desde el grupo de trabajo que conforma.

- Junto a varios pares del sector (YPF, DOW, Profertil, BASF, BRASKEM, entre otros) e instituciones de la industria petroquímica, crea el primer Consorcio en Argentina que aborda desafíos de la economía circular de los plásticos, con quienes se ha concretado la fase de planta piloto para realizar reciclado químico a través de un proceso llamado pirólisis. El primer logro fue implementar este proyecto de planta piloto en el que Petrocuyo colaborará con parte de la materia prima necesaria para el arranque de esta planta piloto, aportando scrap post industrial.
- Durante el 2021 se ha asociado al Consejo Empresario Argentino de Desarrollo Sostenible (CEADS) para aprender e intercambiar experiencias de otras empresas argentinas y así afianzar los primeros pasos en la generación de una estrategia de Sostenibilidad interna.
- Desde hace varios años la sociedad contribuye con ONGs que trabajan en la seguridad alimentaria de los niños como la Fundación CONIN en Mendoza, y la fundación Construyendo en Buenos Aires, quienes trabajan en barrios desfavorecidos y grupos vulnerables.

Afiliaciones



Petrocuyo, además, es miembro del Consorcio, que aborda los desafíos de la economía circular de los plásticos de Argentina.

Tamaño del Grupo: número de empleados, ventas netas, capitalización (deuda y capital) [102-7]

Requerimientos de información:	Datos para 2021
Número total de empleados	343
Ventas netas	502.866.147,00
Patrimonio Neto	393.898.224,00
Total importe de la deuda	252.217.883,00
Información adicional:	
Activos totales	646.116.107,00

Propiedad efectiva, incluidos la identidad y el porcentaje de propiedad de los mayores socios

	2021
AERIAL HOLDINGS INC	25,00%
The New eighteen Rovocable Trust	75,00%

Gestión de riesgos y mecanismos de control [102-15]

Tal y como se ha mencionado anteriormente, se centra el análisis de riesgos en la sociedad Petrocuyo, ya que es la empresa del grupo que principalmente desarrolla la actividad empresarial del mismo. La sociedad cuenta con procedimientos internos en las distintas áreas de la Compañía, que dan cumplimiento a la legislación vigente en cada una de las áreas: económica, social y ambiental, y que permiten minimizar los riesgos asociados. Asimismo, al ser miembros de entidades como ECOPLAS, CIQyP y CAIP, tiene compromisos asumidos en cuanto a sus indicadores de desempeño y se nutre de alianzas y proyectos que están enfocados en mejorar los mecanismos empresariales.

Gestión de riesgos

A nivel económico y fiscal, se respalda en la Unidad de Información Financiera (UIF) que es el organismo argentino competente encargado del análisis, tratamiento y transmisión de información, para prevenir e impedir delitos relacionados con lavado de activos o de financiación del terrorismo.

Respecto a la continuidad del negocio, cuentan con procedimientos que están basados en un análisis de riesgos del negocio conforme a las ISO 14001 y 9001, enfocándose los riesgos y oportunidades asociados en cuestiones externas e internas. También se tienen en cuenta las partes interesadas involucradas en cada ítem, los tipos de riesgo, los eventos y las consecuencias, para luego realizar una valoración de nivel bajo – medio – alto y un plan de acción asociado que minimice el riesgo o maximice la oportunidad.

La evaluación de cuestiones externas está principalmente asociada a provisión de servicios (materias primas, energía, gas) y provisión de materias primas (Catalizadores, aditivos, etc.). En el caso de cuestiones internas, lo que se analiza está principalmente asociado a planes de producción (comercial, laboratorio, tecnologías), procesos productivos (mantenimiento, cumplimiento de normas MACSO, almacenamiento) y embolsado (cuestiones logísticas y despachos).



A nivel ambiental, se proveen todos los recursos necesarios para el cumplimiento de la política MACSO (Medio ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional), se analizan las inquietudes de las partes interesadas y se informa periódicamente respecto de sus avances y desempeño. Todo esto enmarcado en las Normas ISO 9001, 14001 y 45001.

Mecanismos de control

Tanto la planta ubicada en Mendoza como la ubicada en Buenos Aires cumplen con las legislaciones y normativas vigentes en materia económica, social y ambiental.

Los estados contables anuales son revisados por un síndico titular o por un síndico suplente, en su caso, cuya duración en sus cargos se renueva cada año. Internamente, el control de gestión se encuentra dentro de las funciones de la Gerencia de Administración, Finanzas y Control, que reportan todas las novedades al Gerente General. Asimismo, dicha gerencia ejerce el control sobre el resto de las áreas gerenciales con seguimiento de KPIs y sus desvíos, para su eventual corrección y generación de líneas de acción.

A nivel ambiental, están implantados mecanismos y procedimientos de control interno, además de auditorías periódicas y el estricto cumplimiento de la normativa vigente, a destacar:

- Alineación con el Programa de Control de Calidad de laboratorios, en particular, el implementado por el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible (OPDS).
- La gestión de residuos está enmarcada en la Ley provincial 11.720 de Residuos Peligrosos, denominados Especiales, y la Ley provincial 9.111 para llevar a cabo la disposición de los Residuos No peligrosos (En Buenos Aires), y la Norma ambiental 1:603.04-001 / 1988, el Decreto 831 de la Ley Nacional de Residuos Peligrosos 24.051, y la Ley Provincial de adhesión 5917 (En Mendoza).
- Particularmente en Mendoza (zona considerada como “desértica” y de riesgo medio-alto según el *Water Risk Atlas* de *Aqueduct Alliance*) se realizan auditorías internas y externas a los sistemas de gestión en planta, e inspecciones que se llevan a cabo por la Dirección General de Irrigación (DGI) de la Provincia.
- En cuanto a consumos energéticos, se cumplen los requisitos de la Ley nacional 29.191 que fomenta el uso de fuentes de energías renovables para consumo de nuestras instalaciones.

También se efectúan periódicamente auditorías de todo tipo, internas y externas, de las que podemos destacar:

- Auditorías de Calidad: ejercidas por auditores independientes, certificadas bajo las normas ISO 9001.
- Auditorías externas de Normas Ambientales IRAM e ISO en todos los sitios: Norma IRAM - ISO 14001.
- Auditorías internas: Manual de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.
- Auditorías de la Secretaría de Energía.
- Auditorías de Clientes PMA.
- Seguridad y Salud ocupacional: IRAM 3800 - OSHAS 18001, y auditorías de la Aseguradora de Riesgo de trabajo (ART) y Superintendencia de Riesgos de trabajo (SRT).



- Auditoría financiera: Las cuentas anuales de 2021 de Grupo Inversor Petroquímica S.L., Petroquímica Cuyo S.A.I.C. y Petrocuyo do Sul Ltda. han sido auditadas por EY. Las cuentas anuales de 2021 de Transportadora de Gas del Sur S.A. han sido auditadas por dos sociedades de auditoría, EY y PWC.

2. Responsabilidad social corporativa

Política de Responsabilidad social corporativa (RSC) [102-20 y 102-31]

Como parte de la cultura y estrategia de negocio del Grupo, este está comprometido con una gestión socialmente responsable, aportando valor a las comunidades donde opera y a sus distintos grupos de interés: colaboradores, socios, clientes, autoridades y sociedad en general.

En el Grupo, se trabaja en un modelo de gestión social que cree un impacto positivo. Así, se impulsan una serie de iniciativas relacionadas con la RSC. Dichas iniciativas las desarrolla concretamente Petrocuyo, filial que realiza la mayor parte de su actividad.

Programas en relación con el desarrollo de la Comunidad [413-01]

Tanto las plantas productivas de Mendoza y Ensenada como las oficinas de C.A.B.A. apoyan la implementación de iniciativas y emprendimientos de desarrollo económico y social, con el objetivo de promover su crecimiento de manera sostenida.

Petrocuyo procura generar un valor significativo para dichos proyectos e instituciones, a través del trabajo continuo y a largo plazo.

Si bien no existen alianzas formalmente constituidas, se trabaja bajo la modalidad de apadrinamiento de escuelas y de asentamientos desfavorecidos, con los cuales se efectúa un sistema de acompañamiento que busca ser un pilar adicional para su desarrollo hasta que la evolución de la iniciativa permita ser independiente. En el 2021, se han invertido USD 33.600 en programas e iniciativas de desarrollo económico social.

El foco está puesto en la educación y en las comunidades barriales de las zonas de influencia, acercando soluciones a sus necesidades edilicias, educativas o de lanzamiento y desarrollo de sus propuestas.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo, se destacan las siguientes:

- Acuerdo Escuela-Empresa con escuelas técnicas locales: Petrocuyo participa con escuelas técnicas de la región a través de intervenciones en las clases y visitas guiadas dentro de Planta para complementar los estudios teóricos con experiencias prácticas. Del mismo modo, se participa en prácticas profesionales para facilitar la inserción laboral de los estudiantes, dentro del Programa de JTs (jóvenes técnicos).
- Grupo Fundación de Empresas: Petrocuyo pertenece a esta asociación civil sin fines de lucro que se encuentra que busca promover y movilizar recursos de forma estratégica en pos del desarrollo económico y social. Actualmente la sociedad está trabajando en un ambicioso proyecto para el desarrollo local, diseñando un corredor Bioceánico central que conectaría rutas nacionales y provinciales que vinculan a la sociedad con los principales núcleos urbanos y económicos dentro de la provincia y con el exterior.



- “Construyendo”, Asentamiento de Emergencia Villa Itatí: Desde 2017, Petrocuyo viene colaborando de manera permanente con la Cooperativa de cartoneros, dedicada a la recolección, clasificación, enfardado y comercialización de residuos sólidos, permitiendo un ingreso equitativo y sostenido para sus integrantes y asegurando las puertas abiertas del comedor para ellos y sus familias. Se realizan capacitaciones de desarrollo profesional para los operadores, donaciones mensuales de la materia prima, montaje y asistencia técnica de equipos de producción, entre otras acciones que hacen que este proyecto se mantenga sostenido en el tiempo.

3. Medio ambiente

Política medioambiental [102-11]

Del mismo modo que en epígrafes anteriores, se desarrolla la política medioambiental de la filial Petrocuyo, al tratarse de la sociedad que tiene un mayor impacto en este aspecto.

Petrocuyo lleva una larga historia de esfuerzo en la mejora de su gestión Ambiental. De hecho, fue la primera empresa en Argentina en certificar la Norma ISO 14001 en el año 1995 (BS7750).

Su Sistema de Gestión Ambiental continúa siendo certificado desde aquel entonces y fue diseñado de forma tal de asegurar que los aspectos ambientales asociados con sus actividades se ajustan tanto a la Política Ambiental como a los objetivos y metas relacionados con ella. Como punto de partida para el desarrollo del sistema, se realizó una Revisión Preparatoria, con la participación de una consultora externa, que concretó los aspectos ambientales, la evaluación de las prácticas y procedimientos existentes, la legislación aplicable y las acciones más importantes derivadas de incidentes ambientales previos.

Actualmente, los principios en materia ambiental se rigen dentro de un Sistema de Gestión Integrada que se basan en cumplir también Normas de Calidad y de Seguridad y Salud, y con todos los compromisos que voluntariamente se hayan asumido.

Las operaciones de las instalaciones hacen hincapié en:

- Uso racional de la energía
- Evaluación de impactos ambientales en los proyectos, inversiones y negocios que se emprendan
- Aseguramiento para que empleados y contratistas reciban la capacitación adecuada y sean competentes para cumplir con sus obligaciones y responsabilidades
- Disposición de recursos necesarios para el cumplimiento de la política MACSO (Medio ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional)
- Análisis de inquietudes de las partes interesadas e información periódicamente respecto de sus avances y desempeño.

Anualmente la Compañía se somete a auditorías que validan dicho Sistema de Gestión Integral, fundado sobre las bases de las Normas ISO 9001, 14001 y 45001. En 2021, habiendo sido superadas satisfactoriamente las siguientes:

- ISO 9001 e ISO 14001 – AUDITORÍA EXTERNA
- ISO 9001, 14001, OHSAS 18001 e implementación de ISO 45001 (Mendoza, Ensenada) – AUDITORÍA INTERNA
- Secretaría de Energía – AUDITORÍA EXTERNA – 6 inspecciones superadas
- Clientes PMA (Toyota en Ensenada)
- ART – Aseguradora de Riesgos del Trabajo – (Mendoza, Ensenada)

- Subsecretaría de trabajo (Mendoza)
- Departamento general de Irrigación (Mendoza)
- Inspección de AON para la aseguradora STARR INDEMNITY & LIABILITY COMPANY
- Municipalidad y autoridades de Agua (Ensenada)

Todos los productos de Petrocuyo se producen bajo licencia de Novolen Technology y Lyondell Basell. Esto asegura que su formulación y componentes están aprobados internacionalmente desde el punto de vista ambiental y toxicológico.

Adicionalmente, todos los productos tienen la aprobación de los organismos locales pertinentes: SENASA (Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Agroalimentaria), INAL (Instituto Nacional de Alimentos) y ANMAT (Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica), entre otros.

Tanto la producción como el almacenaje y distribución de los productos de Petrocuyo se encuentran asegurados contra todo riesgo con aseguradoras internacionales y, particularmente, contra riesgos ambientales conforme a la Ley 25.675 decreto 447/19 a través de entidades locales.

Uso sostenible de los recursos: economía circular

Como productores de resinas plásticas, la sociedad está involucrada en la gestión de los desechos plásticos y la contaminación que éstos generan. Por esto, hace algunos años viene desarrollando proyectos circulares que se puedan escalar en el tiempo.

- **Reciclado mecánico**

Con la mira en el reciclado mecánico, y en alianza con algunos de sus clientes y con recicladores fuente (Faen, Brand Owner, Akzo, Amiplas y ECT) se desarrollan nuevos productos, con una materia prima especial para baldes para pinturas que se compone en un 70% de Plástico post-consumo (PCR por sus siglas en inglés). Superada la primera fase del proyecto, y cumpliendo con los requisitos técnicos que la aplicación le exige, actualmente se está trabajando en la segunda fase que es estrictamente comercial. El objetivo para el 2022, es proveer polipropileno post-consumo y post-industrial para la fabricación de 50.000 baldes.

- **Reciclado químico**

Dentro de la participación en el Consorcio, que aborda los desafíos de la economía circular de los plásticos del país, se ha construido una planta piloto para realizar reciclado químico a través de un proceso llamado pirolisis, el cual, con altos grados de temperatura, logra transformar el plástico post-consumo o fuera de especificación en una materia prima de calidad óptima para volver a ser incluida en el proceso de polimerización. Una de las grandes ventajas de este tipo de reciclado es que se pueden utilizar envases multicapa o multimaterial que no son aptos para la transformación mediante reciclado mecánico dado que esos materiales combinan distintos elementos por ejemplo plástico y metales que no pueden/no deberían mezclarse en un nuevo proceso de extrusión. La otra ventaja es que no necesitan el mismo nivel de limpieza que los envases que van al reciclado mecánico. De esta manera, estamos alargando la vida útil de los plásticos generados, convirtiéndolos nuevamente en productos químicos o en combustible líquido para ciertos procesos industriales.

- **Reducción**

Se ha desarrollado una línea de productos orientada a la franja de mercado que está buscando reducir el gramaje de su packaging. Para esto, se está trabajando en la reducción de espesores del material en los procesos de Inyección y de Termoformado. Estos desarrollos que se iniciaron en 2018 tienen un doble objetivo. En primer lugar, sustituir importaciones y completar el portfolio de productos de manera de tener productos competitivos en el mercado

regional; y en segundo lugar brindar productos con propiedades adecuadas para la reducción de espesores en envases aportando así a la R de reducción de las premisas de la economía circular que a su vez implican reducción de costos para los fabricantes. En 2021 se ha llegado a comercializar 9.000 Tns/año de estos materiales TWIM y nucleados en el mercado doméstico.

Los 5 productos desarrollados son dos Copolímeros: Bloque y Random de alta fluencia para cubrir mercado de TWIM, dos materiales Nucleados: mayor modulo, para cubrir necesidades de mercado de Termoformado e inyección, y un material con mayor contenido de goma que funciona como Performance Booster para compuestos y compounds con PCR.

- **Reutilización / Reproceso**

Cuando en los procesos productivos afloran material fuera de especificación, se activa el reproceso, en el cual una cantidad de material se vuelve a tomar para la producción propia y el scrap (materia prima residual) se comercializa o se dona para que sea reprocesado y reconvertido por terceros, añadiendo valor a lo que antes habría sido considerado un desecho para descarte final.

En la Planta de Mendoza, se dona material descartado (recipientes plásticos en desuso, bidones, tambores, aditivos, etc) a Maderas plásticas, quienes generan postes de plástico reciclado para viñedos. Junto con el material, Petrocuyo otorga soporte técnico, estratégico. En la Planta de Ensenada, se donan 4 toneladas/mes promedio de scrap a la Cooperativa de cartoneros de Villa Itatí, quienes revalorizan y venden el material gracias a la asistencia técnica sostenida en el tiempo, la creación de centros de acopio, y el equipamiento que la Compañía también dona.

- **Recuperación**

En el año 2021, se ha comenzado un programa de logística inversa de recuperado y reacondicionamiento de bolsones de Rafia (tela tejida de polipropileno) para que puedan ser reutilizados en el embalaje y transporte de la mercadería (Pellets de PP). Éstos, una vez recolectados, son sometidos a instancias de limpieza e inspección antes de ser reutilizados (hasta 8 veces), reduciendo considerablemente el material de descarte que solía tener la sociedad.

MATERIALES EN CIRCUITOS DE REPROCESO - REUTILIZACIÓN	
	2021
MENDOZA	
Material de descarte (Tn/año)	
PP reprocesado en extrusor resinas	845
Scrap para reciclado externo	360
Pallets (unidades)	
Nuevos	77.436
Recuperados	3.796
Bolsones p/1.500 kg (unidades)	
Nuevos	15.157
Recuperados	0*
ENSENADA	
Material de descarte (Tn/año)	
PP FE reprocesado en extrusor resinas	820
Scrap para reciclado externo	488
Pallets (Unidades)	
Nuevos	110.021
Recuperados	13.623
Bolsones p/1.500 kg (unidades)	
Nuevos	15.326
Recuperados	2.119*

* Parte de los bolsones recuperados de Ensenada son de Mendoza.

Riesgos medioambientales [307]

La compañía ha identificado los siguientes impactos de su actividad a nivel ambiental:

- Gestión de residuos.
- Materias primas.
- Relación con el agua
- Consumo de energía.
- Gestión de emisiones.

El Grupo, en concreto Petrocuyo, trabaja en la adecuada gestión y reducción de estos impactos para asegurar que su efecto en el entorno ambiental de las comunidades en las que opera es el mínimo. Así, se busca desarrollar servicios medioambientalmente sostenibles y concienciar a los colaboradores de la importancia que tiene el máximo aprovechamiento de cada uno de los recursos.

Consumos y emisiones [302, 303 y 305]

Gestión de residuos

Enmarcado en el sistema de Gestión Integral y la Norma ISO 14001, se identifican y evalúan los residuos que se generan en las distintas etapas del proceso productivo del polipropileno, para su correcta manipulación, control operacional y posterior tratamiento o disposición final. Uno de los mayores objetivos es lograr una óptima clasificación de los residuos para reciclar la mayor cantidad posible de ellos (cartón, maderas, plásticos y chatarra, entre otros) y donarlos a entidades que puedan agregar valor y gozar de los beneficios obtenidos por su comercialización.

Según el sitio productivo y la etapa del proceso, se generan distintos tipos de residuos que clasificamos en domiciliarios, industriales y peligrosos, a los cuales se asignan diferentes tipos de gestión.

- Residuos no peligrosos

Tanto en Mendoza como en Ensenada se cumple con el procedimiento interno de tratamiento de residuos, donde se definen los pasos a seguir para cada clasificación, cuantificación y disposición. Cada sector de la planta dispone sus residuos en los depósitos establecidos para cada caso hasta su posterior tratamiento o disposición. Como se señalaba anteriormente en el apartado de Economía circular, se prioriza la gestión de residuos desde el reciclado y reutilización de los mismos, sea en procesos internos o en alianzas con terceros para que se alargue el ciclo de vida y añada valor como materia prima de otros procesos.

- Residuos peligrosos

La gestión de los residuos catalogados como peligrosos comienza con la identificación y etiquetado dentro de las instalaciones. Luego los residuos son retirados y dispuestos solo por proveedores autorizados por la Dirección de Control Ambiental, y en todos los casos, dichos procedimientos respetan lo que disponen la Norma ambiental 1:603.04-001 / 1988, el Decreto 831 de la Ley Nacional de Residuos Peligrosos 24051, la Ley Provincial de adhesión 5.917 (en Mendoza) y la Ley Provincial 11.720 (en Ensenada).



GESTIÓN DE RESIDUOS GENERADOS (Tn)	
	2021
Residuos no peligrosos	
Industriales*	281
Residuos peligrosos **	
Sólidos peligrosos (Tn)	120,02
Líquidos peligrosos (m³)	50,88

*Se consideran residuos: domiciliarios, inertes, pallets, cartón, chatarra.

** Residuos peligrosos conforme Ley Nacional 24051

Materias primas

La materia prima principal es el Propileno. Durante 2021, el consumo específico fue el mejor de los últimos 5 años en términos de eficiencia, gracias a las distintas medidas de control de proceso y de emisiones fugitivas.

Se trabaja de manera constante para hacer un uso eficiente de dichos recursos, por lo que se están implementando sistemas sofisticados de control supervisor para la optimización de la operación de las unidades de destilación. Asimismo, se realizan inspecciones sistemáticas con modernas cámaras termográficas que permiten detectar y corregir cualquier pérdida en las instalaciones de proceso. Mantener una continuidad operativa también colabora significativamente en la disminución de pérdidas de monómero.

Relación con el agua

Para Petrocuyo el agua es un tema de importancia material principalmente debido a que el proceso productivo es continuo, y a que una de sus plantas está ubicada en la provincia de Mendoza, la cual es considerada zona desértica por el bajo registro anual precipitaciones, y por su dependencia de los volúmenes de nieve acumulada durante el invierno. Estas variables hacen que en Mendoza la demanda de agua sea mayor a su disponibilidad, convirtiendo a la provincia en una zona de stress hídrico importante, con estrictos reglamentos normativos a nivel provincial. Según el Water Risk Atlas creado por la alianza global Aqueduct Alliance, el nivel de riesgo de agua en la zona está considerado con un nivel medio a alto.

En la planta de Ensenada (Buenos Aires) el agua es provista por la refinería de YPF (limitada por contrato a 1200m³/día) y por la Empresa Provincial de agua de La Plata.

En el caso de Mendoza, el agua se extrae de pozos autorizado por el Departamento general de Irrigación sin limitaciones, aunque con control y planes de disminución de consumos.



EXTRACCIÓN, VERTIDO Y CONSUMO DE AGUA por Planta (MI)	
	2021
Mendoza	
Agua extraída (subterránea) ¹	329,93
Agua vertida (vuelco) ²	206,95
Consumo en planta	122,98
Ensenada	
Agua extraída (superficial)	405,799
Agua vertida (efluente) ³	64,09
Consumo en planta	341,709
Consumo total	464,689

¹ Medición con caudalímetro electrónico en línea.

² Valor del caudal vertido del agua se obtiene por medio de un caudalímetro en línea. Los datos han sido recopilados de los análisis semestrales que se le realizan al vertido final del efluente, estableciendo como límites los valores establecidos en la RES627/00.

³ La planta posee instalaciones para el tratamiento de efluentes. Los parámetros son definidos por los Organismos de Control como el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible (OPDS), con participación de Laboratorios Externos habilitados.

Consumo de energía

La producción petroquímica de polímeros es energéticamente intensiva, por lo que existen diversas posibilidades de gestión para mejorar continuamente el desempeño en materia de consumos. Al no generar su propia energía, el impacto es mayoritariamente indirecto y está dado por el consumo de energía eléctrica, combustibles líquidos y gas natural, y por la generación de vapor.

El enfoque en materia energética está puesto en cumplir los siguientes objetivos:

- Lograr el mayor consumo posible, sostenible y confiable en uso de energías renovables.
- Operar las plantas eficientizando al máximo el uso de la energía, utilizando las unidades de destilación a base de bombas de calor, y relegando a la cobertura de picos de producción la unidad de destilación basada en gas natural.
- Convertir la totalidad de la iluminación a LED en mediano plazo.
- Concretar el Programa de reemplazo paulatino de motores eléctricos.

CONSUMOS ENERGÉTICOS DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN (MWh)	
	2021
Gas Natural	77.780
Electricidad – no renovable	50.882
Electricidad - fuentes renovables	127.903
Consumo de vapor	67.638
Consumo energético total	324.203

• Eficiencia energética

Existen distintos indicadores para medir la eficiencia del consumo energético, los cuales se evalúan mensual y anualmente.

Se calcula la intensidad energética por unidad de producto teniendo en cuenta el consumo mensual de energía eléctrica y de gas natural. Este consumo específico fluctúa en función de tres variables: el tipo de producto, la eficiencia de los procesos y la carga de producción. Dado que la energía consumida tiene una componente fija significativa, cuando la producción cae, el consumo específico de energía aumenta. Esto se da así porque el impacto de la componente de base es casi constante ya que depende del sostenimiento de los servicios industriales y la destilación, entre otros. También puede suceder que, dependiendo de la carga, se requiera la activación del tren de destilación que usa gas natural como fuente de energía, siendo ésta termodinámicamente más ineficiente y afectando en la métrica final.

Dentro de las iniciativas que se están proyectando a medio plazo, se puede destacar:

- Incluir un parque de energía solar en la planta de Mendoza para generar su propia energía limpia, aprovechando los niveles de insolación diaria de la zona y la disponibilidad de terreno que se encuentra aledaño a la planta.
- Reemplazar los sistemas actuales de calefacción de extrusores a base de vapor, que resultan algo ineficientes, por un sistema "Hot Oil".
- Avanzar con el sistema de control inteligente de las unidades de destilación, para que incluya la optimización del uso energético en forma constante.
- Completar los ahorros energéticos en Iluminación en áreas administrativas, de producción y de depósitos de Planta Ensenada, reemplazando artefactos convencionales por LED, ya que en 2021 en Planta Mendoza se logró convertir el 70% de la iluminación de la planta a artefactos LED.
- Instalar un nuevo Compresor de reciclo de Propileno, el cual traerá aparejada una reducción del consumo energético en esa etapa del proceso productivo y a su vez reducción de los requerimientos de mantenimiento.

• Energías renovables

En Petrocuyo procuran abastecerse de forma directa de los proveedores de gas y energía eléctrica. Para el caso de las energías de fuentes renovables, en 2018 se propusieron superar las exigencias de la Ley nacional 29.191 que fomentaba el uso de fuentes, la cual en 2019 exigía un mínimo de 8% y progresivamente va en aumento hasta concretar llegar al 20% en 2025.

Se cerraron múltiples contratos con generadores desde distintas fuentes renovables asociadas al MATER (Mercado Argentino a Término de Energías Renovables). Estos contratos son a medio y largo plazo, y se integran en un plan que comenzó con el 30% del consumo y que progresivamente se fue completando con contratos de excedentes (dependientes de los vientos estacionales) hasta cubrir prácticamente el 100%. En 2021, se consiguió que el 72% del consumo de energía eléctrica de la Compañía proviniera de fuentes renovables.

PROPORCIÓN DE CONSUMO DE FUENTES RENOVABLES (MWH)	
	2021
Energía eléctrica de fuentes no renovables	50.882
Energía eléctrica de fuentes renovables	127.903
Energía eléctrica consumida total	178.785
Porcentaje de energías renovables respecto del Total	72%

Gestión de las emisiones

Durante el proceso productivo de la fabricación del polipropileno se producen distintos tipos de emisiones a la atmósfera, muchas de las cuales entran dentro de las denominadas emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). El mayor impacto de emisiones se produce en la antorcha, dispositivo de seguridad indispensable para este tipo de plantas petroquímicas, ya que en ella se queman de forma segura los distintos tipos de gases combustibles que el proceso desecha por diferentes causas como: paradas de planta, excesos de presión, cortes de energía, actuación de válvulas de seguridad, entre otros.

Otra fuente de impacto en emisiones se da en las chimeneas de las calderas, las cuales se utilizan para generar el vapor que luego será utilizado durante el proceso de producción.

El objetivo del grupo petroquímico, en concreto de Petrocuyo, es disminuir las emisiones año a año, controlando su volumen y mitigando su efecto.

Proyectos y medidas implantadas:

- Plantación de 9 hectáreas de eucaliptos, ubicado en el mismo predio de la planta, en la que se absorbe un porcentaje del CO₂ liberado.
- Auditorías internas y externas de los sistemas de gestión.
- Controles ambientales en respuesta a las legislaciones de Mendoza y Buenos Aires.
- Reportes vía mail cada vez que se produce alguna emisión importante en la antorcha que no haya podido ser evitada.
- Monitoreo de métricas y resultados en informes estadísticos que son presentados anualmente a la Dirección de la Compañía, para su evaluación.
- Óptima configuración del proceso productivo para lograr: que todas las corrientes puedan ser reaprovechadas, que los desvíos de variables operativas sean mínimos y que los consumos de energía a través de vapor sean mínimos
- Mantenimiento preventivo: calibración de las válvulas de seguridad de los equipos a presión, calibración de caudalímetros, disminución de pérdidas furtivas, ajustes de las curvas de aire - oxígeno de las calderas y medición de la composición de los gases de la chimenea.

Dentro de los objetivos más relevantes que se han alcanzado a lo largo de los años, destacan:

- Disminución de emisiones furtivas incorporando el uso de la tecnología de cámaras infrarrojas.
- Mejoras en el sistema de encendido de la antorcha trabajando en la mezcla aire y gas, y en las lógicas de control.
- Cambios en válvulas de seguridad de los equipos por un sistema de válvulas de seguridad duales, ya que de esa manera se pueda cumplir con las fechas de calibración y mantenimiento preventivo sin necesidad de parar el equipo.
- Arranque de un proyecto junto a los proveedores del sistema de control automático, para que se opere la destilación optimizando al máximo el consumo de energía y disminuyendo la pérdida de monómeros en las corrientes de devolución o venteo.

GESTIÓN DE EMISIONES DE GEI (TCO ₂ e) ¹	
	2021
Emisiones directas - Alcance 1	37.343
Emisiones indirectas - Alcance 2	28.185
Reducción de emisiones de GEI como consecuencia de las iniciativas de reducción ²	50.870

¹ Gases incluidos en el cálculo: CO₂ - gas natural - gasoil - propileno – propano.

² Medidas/cálculo de reducción: Estimación basada en el consumo de energía no renovable evitado.

OTRAS EMISIONES GENERADAS ¹	
	2021
Emisiones NOx en TCO ₂ e ²	47
Emisiones SOx en TCO ₂ e	0,062

¹ Se calcula en función de los datos obtenidos en el análisis de corriente de gases emitidos en las calderas.

² No se incluyen los NOx generados eventualmente en las antorchas por su dificultad de medición y discriminación con otras generadoras de terceros.

HUELLA DE CARBONO POR TONELADA PRODUCIDA	
	2021
Emisiones de GEI - TCO ₂ e	65.528
Toneladas de Polipropileno	313.615
Ratio de intensidad ¹	0,210

¹ Incluye la contabilización del CO₂ correspondiente a los alcances 1 y 2 del proceso de producción del Polipropileno.

4. Gestión de recursos humanos

Procedimientos puestos en marcha crisis COVID

- Argentina:

Desde el área de Recursos Humanos en el transcurso del año 2021, en la sociedad Petrocuyo se han llevado a cabo una serie de acciones relacionadas con la organización del tiempo de trabajo.

Durante pandemia crítica, dado que Petrocuyo fue definida gubernamentalmente como “industria esencial”, el personal técnico de planta, el operativo y conducción, continuó de manera 100% presencial, excepto personas crítico (ASPO), dado que al tratarse de un proceso continuo no se discontinuó ninguna línea de trabajo.

Respecto del personal de soporte se trabajó en forma remota 100% para minimizar las probabilidades de generar contagio dentro de la Planta.

Cuando comenzaron a flexibilizarse las normativas nacionales de salud, el personal no crítico se fue incorporando gradualmente y hoy existe un régimen mixto de presencialidad / trabajo remoto, encaminándose a una situación más similar al contexto pre-pandemia.

De todos modos, la compañía ha adoptado medidas de flexibilidad respecto a horarios / gestión de niños en edad escolar / cuidado de personas mayores / para tener en consideración las particularidades familiares.

- España:

La persona incluida en plantilla de la sociedad matriz española estuvo teletrabajando durante el COVID-19.

- Brasil:

La portaría GM/MS nº 188/2020 estableció el Estado de emergencia en Salud Pública el día 03/02/2020 (GM: Gabinete del ministro, MS: Ministerio de Salud). En el estado de Santa Catarina el estado de emergencia fue reglamentado por el decreto N° 562, las actividades industriales estuvieron permitidas en cualquier nivel de riesgo por COVID existente. La actividad de Petrocuyo Do Sul como importadores y comercializadores de insumos para industrias, inclusive las salud y seguridad pública, no tenía restricciones.

Política de RRHH [401]

La visión del Grupo es ser competitivo, ágil y rentable, cuya experiencia y confiabilidad impulse la concreción y el desarrollo de nuevos proyectos. En este marco, el capital humano con que cuenta una compañía es su mayor fuente de potencial y desarrollo.

Las estrategias aplicadas a la gestión del capital humano permiten reconocer y desarrollar el talento de los colaboradores y de este modo lograr el máximo rendimiento de la organización. La gestión humana en su conjunto gira en torno a la atracción, la motivación y el desarrollo de ese talento, para generar los mejores equipos de trabajo en cada área del Grupo.

Los valores que rigen y en los que basa su gestión el Grupo son los siguientes:

- Integridad expresada a través de conductas honestas, sinceras, rectas y confiables.

- Profesionalidad en las actividades y prácticas desarrolladas, con énfasis en el compromiso inspirador y en la pasión por el trabajo.
- Desarrollo de las personas, generando oportunidades de aprendizaje y crecimiento personal y profesional, en un entorno de respeto y valoración del talento.
- Seguridad, respeto y protección de la vida y la salud de las personas, del medio ambiente y de las comunidades en donde se opera.
- Calidad en todos los procesos de gestión, en un marco de excelencia y compromiso de la mejora continua de los mismos.
- Trabajo en equipo como motor de la innovación, de la visión compartida, de la toma de decisiones, del logro de los resultados obtenidos, de la integración a nuevos escenarios y en la adquisición de experiencias claves para crecer.

A partir de allí cada acción tiende a generar el compromiso de cada persona con su rol y su tarea del día a día y de este modo acompañar el desarrollo de las competencias y habilidades que cada persona posee y requiere a lo largo de su crecimiento en la empresa.

El Grupo tiene como objetivo convertirse en un excelente lugar para trabajar, donde los trabajadores alcancen sus objetivos profesionales y personales, así como también el compromiso con el bien común, la sociedad y las próximas generaciones.

El Grupo busca inculcar en su plantilla el “LEGADO PETROCUYO” buscando generar iniciativas a largo plazo que trasciendan a cada uno de los que conforman el Grupo y que permanezcan a futuro como un legado para la comunidad.

Relaciones sindicales [402-1 y 407]

Convenios Colectivos

La actividad de Petrocuyo se encuentra sujeta a los siguientes Convenios Colectivos:

- Convenio Colectivo 77/89, FATIQyP
- CC 564/09, FESTIQyPRA
- CC 790/21, ciudad de Buenos Aires Avellaneda
- CC 791/21, Regional Pilar

La actividad de GIP SL en España se encuentra sujeta al Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Madrid.

La actividad de Petrocuyo Do SUL en Brasil se encuentra sujeta a los siguientes Convenios Colectivos:

- Federación de empleados de comercio de Santa Catarina
- Los empleados no están sindicalizados, ya que es decisión de cada uno adherir o no al sindicato, Si se adhieren, tendrán un descuento para el Sindicato.

Los cuatro primeros, correspondientes a Argentina, son muy similares, cambiando sólo algunas particularidades mínimas para cada región en la que tienen ámbito de aplicación. En cada uno de ellos se establecen los ámbitos de aplicación y territorios, además de especificar las categorías y algunos alcances de los puestos en la industria Química y Petroquímica.

Asimismo, en Argentina, las tablas salariales definidas son iguales para todos los Convenios mencionados, como así también los adicionales en cada Convenio. Por otra parte, también puede darse que varias compañías grandes cuenten con sus propios Convenios o Actas Particulares que suelen superar al convenio marco.

J

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país [102-41]

- Argentina:
 - Cantidad total de personal con encuadre de Convenio: 168 personas (Planta Ensenada y Mendoza). No tenemos personal encuadrado en Convenio en la Oficina Madero.
 - Cantidad total de personal fuera de encuadre de Convenio: 167 personas (Planta Ensenada, Planta Mendoza y Oficina Madero. Se encuentran fuera de convenio las posiciones administrativas y con carácter de Supervisión, Jefaturas y Gerencias es decir aquellas que tienen responsabilidad de personas a su cargo.
- España:

La plantilla de España está conformada por una persona que está adherida al Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Madrid.
- Brasil:

La plantilla de Brasil está conformada por 7 personas. Ningún empleado esta adherido como tal al sindicato ya que la aplicación del convenio colectivo es de carácter obligatorio para las empresas y, por tanto, se adhieran o no, la empresa debe cumplir con el mismo.

Datos de empleo [102-8]

Los datos informados a continuación se refieren a Petroquímica Cuyo S.A.I.C., considerando al resto de sociedades controladas, analizadas en este EINF, una parte residual del mismo en lo que se refiere a los datos de empleo.

Número total y distribución de empleados: por categoría profesional, por sexo, por rango etario, por tipo de contrato y por tipo de jornada

TIPO DE CONTRATO		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal					1		1
	Indefinido			1		13	2	16
JEFES	Temporal					1		1
	Indefinido		3	28	7	20		58
OPERACIONES	Temporal	10	6	1				17
	Indefinido	28	2	102	2	56		190
ADMINISTRATIVOS	Temporal	4						4
	Indefinido	6		13	12	15	2	48
TOTAL		48	11	145	21	106	4	335

Información salarial promedios en euros nómina completa por rango etario y sexo / Detalle de valores fijos y variables expresada en euros nominales [405-02]

SALARIOS MEDIOS		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años	
		M	F	M	F	M	F
GERENTES	Fijo	0,00	0,00	*	0,00	71.299,39	*
	Variable	0,00	0,00	*	0,00	13.092,83	*
JEFES	Fijo	0,00	20.514,42	36.225,91	28.562,91	41.724,39	0,00
	Variable	0,00	480,99	3.405,97	2.369,18	5.283,76	0,00
OPERACIONES	Fijo	13.206,21	8.706,42	23.693,44	*	23.790,79	0,00
	Variable	3.494,01	948,12	7.127,64	*	6.962,89	0,00
ADMINISTRATIVOS	Fijo	11.458,82	0,00	22.079,44	17.985,42	33.159,81	*
	Variable	480,99	0,00	896,63	643,42	2.047,92	*

Tal y como se puede observar en el cuadro anterior, para las distintas categorías profesionales parece que hay diferencias entre salarios medios de hombres y mujeres. En relación con este asunto, cabe mencionar que, la industria petroquímica en general y nuestra compañía en particular, han tenido históricamente una plantilla de trabajadores mayoritariamente masculina, con alguna presencia muy reducida de mujeres, principalmente para áreas de soporte tales como administración o servicios complementarios. En los últimos años, esta situación se ha ido modificando y se ha ido incrementando la presencia femenina en roles de producción y operaciones, de mayor responsabilidad, con mayor cantidad de gente a cargo y mejor remunerados. No obstante, los puestos de trabajo mejor remunerados, con alta responsabilidad y grandes equipos a cargo son ocupados por hombres en su mayoría, mientras que las mujeres principalmente ocupan posiciones que por su responsabilidad o gente a cargo son de menor envergadura.

En definitiva, Petrocuyo no tiene brecha salarial por razón de sexo, ya que a igual puesto de trabajo y mismas responsabilidades hay un mismo nivel salarial, independientemente de que quien ocupe ese puesto sea un hombre o una mujer.

Asimismo, en el cuadro anterior se ha incluido la retribución de carácter fijo y variable que cada tipo de puesto de trabajo tiene, según el tipo de actividad que realiza.

Los conceptos fijos son aquellos que conforman la remuneración normal y habitual para cada función (ej. sueldo bruto, ajuste de haberes, suma fija solidaria, brigada, adicional por turno, adicional por título, aumentos a cuenta de futuros aumentos, guardia pasiva, vacaciones, etc.).

Los conceptos variables engloban aspectos que no integran la remuneración habitual del trabajador y están asociados a premios, compensaciones, bonos u otros aspectos relacionados a las funciones que cumple la persona o a los objetivos que tiene asociados. También pueden estar originados en una circunstancia excepcional que de origen a una compensación dineraria.

Rotación promovida

- **Argentina:**

Durante el mes de marzo de 2020 Argentina entró en una fase de cuarentena originada en la crítica situación generada por COVID, bajo la modalidad de ASPO (Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio). En ese momento el gobierno nacional emite el Decreto 260/20 por el cual se dispone la emergencia sanitaria, social y económica tendiente a proteger a las personas de la exposición a los contagios, que luego fueron complementándose por sucesivos Decretos particulares.

En este marco, mediante el Decreto 329 del 31/03/20 el Gobierno Nacional dispuso la prohibición de efectuar despidos sin causa o por causa de falta o disminución de trabajo o por fuerza mayor, todo ello en el marco de las medidas de emergencia por la Pandemia COVID 19. Complementariamente dispuso el concepto de “doble indemnización” para los casos en que la salida constituyese un caso de fuerza mayor.

Esta prohibición fue prorrogada en varias oportunidades (Decretos 487/20, 624/20, 761/20, 891/20, 266/21, 345/21, 413/21) y se mantuvo vigente hasta el 31 de diciembre de 2021, por lo cual la compañía no registra despidos de personal a esa fecha.

- **España:**

En GIPSL no se han dado despidos durante el ejercicio 2021.

- **Brasil:**

En Petrocuyo do Sul no se han dado despidos durante el ejercicio 2021.



Remuneración media de los consejeros y de directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo

No se ha incluido la información relativa a salarios medios del órgano de administración y directores ya que se estaría incumpliendo con la confidencialidad debida a la inequívoca identificación de estos.

Políticas de desconexión laboral

- **Argentina:**

En Argentina, las políticas de desconexión laboral están circunscriptas a empresas que tienen personal encuadrado bajo la Ley de Teletrabajo N° 27.555. Esta ley desarrolló el Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo con el objeto de establecer los presupuestos legales mínimos para la regulación de la modalidad de Teletrabajo en aquellas actividades que, por su naturaleza y particulares características, lo permitan.

La sociedad Petrocuyo no tiene personal bajo esta modalidad de teletrabajo, con lo cual no contamos con políticas en este sentido.

Sin embargo, para la totalidad de la plantilla, se respetan la totalidad de las normativas de la Ley de Contrato de Trabajo vigente para Argentina N° 20.744 respecto de horarios de trabajo, francos, días libres, vacaciones, días compensatorios, etc.

La compañía gestiona los períodos de vacaciones según lo establece la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744. Según esta disposición, los días asignados a los trabajadores depende de la antigüedad del empleado desde el momento de ingreso a la compañía. Así, por ejemplo:

- Cuando la antigüedad no pase de 5 años: 14 días corridos.
- Cuando la antigüedad sea mayor de 5 años y no pase de 10: 21 días corridos.
- Cuando la antigüedad sea mayor de 10 años y no pase de 20: 28 días corridos.
- Cuando la antigüedad pase los 20 años: 35 días corridos.

- **España:**

En lo que respecta a la plantilla de la sociedad matriz, compuesta por una persona, los días de vacaciones ascienden a 30 días naturales, según el Convenio Colectivo.

- **Brasil:**

El régimen legal de vacaciones en Brasil es de 30 días por año trabajado. Durante el mes de vacaciones el trabajador cobra un tercio más de su remuneración. Pueden dividirlo en periodos de 10 días y aún pueden vender 10 días a la empresa, si la misma está de acuerdo.

Beneficios y bonificaciones:

Beneficio Petrocuyo:

Esta bonificación afecta solo a los trabajadores de la sociedad filial Petrocuyo. La compañía cuenta con un beneficio adicional para los profesionales con título universitario, que, permite a los profesionales titulados y con contrato indefinido contar con 21 días de vacaciones, independientemente de la antigüedad.

No tienen la misma condición los Jóvenes Profesionales que ingresan por Programa de Jóvenes Profesionales. Al ingresar por este programa, acceden con modalidad contrato, hasta finalizar el programa y luego ser adscriptos a una posición por tiempo indeterminado en la compañía. Al ser incorporados ya en esta segunda etapa, allí pasan a ser acreedores de este beneficio.



Beneficio Jubilatorio

La sociedad Petrocuyo cuenta con un Beneficio Jubilatorio que tiene su origen en una disposición del Convenio Colectivo de Trabajo N° 77/89 - FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE INDUSTRIAS QUIMICAS Y PETROQUIMICAS F.A.T.I.Q.Y.P

Para la Planta Mendoza y la totalidad del personal fuera de convenio, rige el Artículo 57°- Personal en condiciones de jubilarse, del mencionado convenio. Esta normativa dispone que el personal que se retira de la empresa para acogerse al beneficio jubilatorio percibirá por única vez una gratificación extraordinaria equivalente a seis sueldos normales y habituales. Este beneficio se abonará en el momento de su retiro.

Para la Planta Ensenada, puntualmente para todo el personal originalmente contratado bajo la razón social de la empresa ex Petroken, y manteniendo legalmente aspectos contenidos en el convenio que los rige, este beneficio consiste en un porcentaje del salario del colaborador al momento de su retiro, variable según la cantidad de años de antigüedad en la empresa al momento de acceder al beneficio jubilatorio.

Plan de Beneficios a nuestros empleados

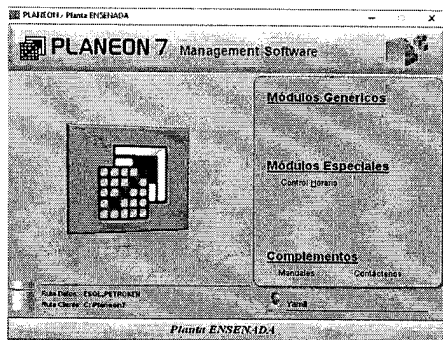
En la sociedad filial Petrocuyo, los empleados cuentan con una serie de beneficios detallados a continuación:

- Plan de Salud / Cobertura médica. Con el objetivo del cuidado integral del empleado, su salud y la de su grupo familiar, se pone a su disposición coberturas de Planes de Salud líderes en el mercado, con prestaciones médicas muy amplias y prácticas complementarias de tipo odontológicas, psicológicas, nutricionales, etc.
- Alimentación saludable en el lugar de trabajo. Las plantas industriales y oficinas cuentan con el acompañamiento de alimentación saludable a través de los Comedores de Planta que ofrecen almuerzos / colaciones / cenas según los horarios, con dietas supervisadas por una nutricionista en las Plantas de Ensenada y Mendoza. Estos programas alimentarios y propuestas diarias son sin coste alguno para los empleados.
- Cronograma de días especiales. En fechas particulares se realiza alguna actividad especial, por ejemplo, Día del Trabajador, Pascuas, Día del Niño, Llegada de la Primavera, Navidad, etc. En algunos casos consisten en un regalo para el trabajador, en otros casos pueden ser vouchers para canjear por un regalo bajo la modalidad de Gift Cards (ej. día de la infancia), con una cantidad asignada para aplicarla a un regalo para cada uno de sus hijos, etc.
- Wellness. Se busca fomentar la vida sana y la actividad deportiva a través de acciones tales como descuentos en cadenas de gimnasios para el empleado y su grupo familiar, entre otras acciones.
- Ayuda escolar. Beneficios a los trabajadores que cuentan con hijos en los niveles educativos iniciales, primario y secundario mediante una Tarjeta Escolar para aplicar a la compra de artículos de librería, indumentaria, uniformes o complementos necesarios.
- Día de cumpleaños. Posibilidad de compartir este día con los miembros de su familia.
- Flexibilidad. Si bien no contamos con una política de flexibilidad horaria formal, se atiende a las necesidades de cada trabajador, pudiendo flexibilizar puntualmente su jornada laboral o la concurrencia al lugar de trabajo asignado para circunstancias puntuales y particulares que pudieran surgir.
- Acceso a descuentos en cadenas / instituciones / servicios. Los trabajadores pueden acceder a descuentos en instituciones de tipo educativo, recreativo, comercial, de esparcimiento, etc. que tienen por objeto acompañar al colaborador en su integración familiar y social, facilitando el acceso a múltiples propuestas.

Gestión de fichaje de ingreso del personal en plantas / gestión horaria

Para el caso concreto de las plantas de Argentina, se describe a continuación la gestión de fichajes para entrar en dichas plantas:

El ingreso y control de fichada del personal en las plantas se hace mediante el Sistema Planeon 7 que va generando la trazabilidad de los empleados desde el momento de la entrada a la Planta hasta el momento en que se retiran



Al llegar a la planta un colaborador, antes de ingresar por el molinete de acceso debe pararse frente al lector de temperatura y luego frente al lector Iface que toma la fichada de manera automática por medio de reconocimiento facial. Se habilita el molinete para que acceda el empleado a la planta. Luego, antes de acceder a los sectores de operación (despacho, mantenimiento, almacén, laboratorio y operaciones PP) se encuentra otro Iface denominado "de convenio" en el cual se ficha nuevamente seleccionando de forma manual "Entrada" o "Salida" según corresponda y estos registros son considerados para determinar la jornada laboral cumplida y cálculo de horas extras.

Al tener doble fichada, esto les permite contar con un respaldo a la hora de chequear/validar cuando uno de los relojes no registra la novedad.

Estos 3 relojes están conectados con el Sistema PLANEON 7 que automáticamente va tomando estas fichadas cada 40 minutos, que tienen una correlación binaria de ingreso/egreso. El procesamiento se realiza en el módulo de "Control Horario". Este proceso es validado luego de controles, por cada jefe/supervisor. Con todo listo se accede al "Cronograma de Liquidación" que es una plataforma web donde se adjuntan las novedades y se envían para su procesamiento.

Comunicación a los trabajadores sobre política y flexibilidad horaria [401-3]

Respecto de las comunicaciones sobre políticas de la compañía a los empleados, Petrocuyo cuenta con una intranet donde se encuentran publicadas todas las normativas relativas a políticas y procedimientos que los trabajadores de todos los sites y tipo de responsabilidad pueden consultar.

Toda normativa complementaria o disposición puntual o que va surgiendo de las necesidades del día a día, se comunica vía mail y luego, en caso de requerir una nueva política al respecto, se modifica o actualiza la ya existente en el reservorio de políticas y procedimientos.

Respecto de conciliación y flexibilidad horaria, como se indicó anteriormente, los casos particulares por necesidad de situaciones originadas en salud / estudio / niños pequeños / personas mayores, etc. son gestionadas por cada jefe o gerente, según las necesidades puntuales que surjan con el personal a su cargo.

En las compañías que integran el grupo no ha habido casos de maternidad ni paternidad durante el ejercicio 2021.

Datos de diversidad [405]

Estándar global de RRHH adoptado

Grupo Inversor Petroquímica cree que una plantilla de personas diversa enriquece el perfil de cualquier compañía. En el Grupo existe igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y ejemplo de ello es el aumento de la proporción de personal femenino frente al masculino durante estos últimos años en la sociedad filial con sede en Argentina.

Con la experiencia de las recientes incorporaciones, se ha comprobado que, en una industria tan masculinizada, la diversidad de miradas y habilidades permiten tener un nivel más alto de adaptación y transformación respecto de las tendencias y retos internos y externos a los que se enfrentan día a día. Este desafío presente en toda la industria química está siendo cada vez menor ya que hay un impulso de perfiles femeninos eligiendo carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, por sus siglas en inglés).

En nuestro Grupo, si bien el indicador de cupo femenino aún es bajo en proporción al total de la dotación, se ha elevado en un 33,33% en los dos últimos años.

PERFIL DE LA PLANTILLA	
	2021
Por género	
Femenino	36
Masculino	298
Por sitio laboral	
CABA	53
Planta Ensenada	175
Planta Mendoza	106

El cuadro anterior se refiere únicamente a la sociedad Petrocuyo, no obstante, consideramos que es totalmente representativo de la totalidad del Grupo ya que la plantilla española asciende a 1 persona y la de Brasil a 7 personas.

Complementariamente, se garantiza la igualdad de trato en todos los ámbitos del Grupo, así como también las oportunidades de acceso a mayores niveles de responsabilidad y promociones, no existiendo condicionantes limitantes basados en cuestión de género.

Protocolos de acoso y discriminación

Es relevante indicar que en Argentina no existe una Ley que ampare la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Históricamente, la sociedad Petrocuyo no contaba con mujeres en la industria, por lo tanto, no se habían desarrollado protocolos contra el acoso y por razón de sexo.

Sin embargo, en los últimos dos años se han ido incorporando a las plantas, bajo el Programa de Jóvenes Técnicos y Jóvenes Profesionales, tanto técnicas como ingenieras, en las disciplinas químicas, mecánicas y electromecánicas. Todo ello los ha llevado a realizar adaptaciones de carácter edilicio en las instalaciones tales como vestuarios y baños para mujeres en las áreas productivas y otros aspectos complementarios como ropa de trabajo o calzado de seguridad en tallas que anteriormente no se disponían.

Si bien no cuentan con una política formalizada, la compañía no avala ningún tipo de discriminación entre los miembros que componemos Petrocuyo. Su modalidad de interacción está basada en valores y el respeto por cada individuo, su trabajo y su identidad. En este sentido, no se toleraría cualquier acción que se oriente a no respetar a la persona en toda su integridad.

Medidas establecidas para la diversidad e inclusión

Como ya se indicó, si bien es cierto que en el territorio argentino no existe una norma que trate temas de diversidad e inclusión, este tema forma parte de la agenda de Petrocuyo, basado en el interés del Grupo de considerar estos aspectos como muy relevantes y a tratar en el medio plazo.

Canales de denuncia de acoso laboral establecidos por el Grupo. Denuncias recibidas a este respecto, análisis de las mismas y soluciones tomadas en su caso.

En Petrocuyo se favorece el diálogo permanente entre colaborador y supervisor o entre cualquier individuo y su superior, así como también entre trabajadores de distinto ámbito.

Ese ámbito de escucha y confidencialidad para plantear cualquier inconveniente, problema o situación de malestar, les permite generar el marco de confianza necesario para que cualquier acción o práctica indebida pueda ser canalizada, tomada en consideración y trabajada para encontrar una solución.

Los casos que pueden haberse presentado en algunas oportunidades, relacionadas principalmente con algún enfrentamiento entre dos o más trabajadores por diferentes estilos o puntos de vista antagónicos que hayan derivado de alguna conducta reprochable de alguna parte de ellos o de ambos, ha sido conversada y puesta en común para evitar que se repita en el futuro.

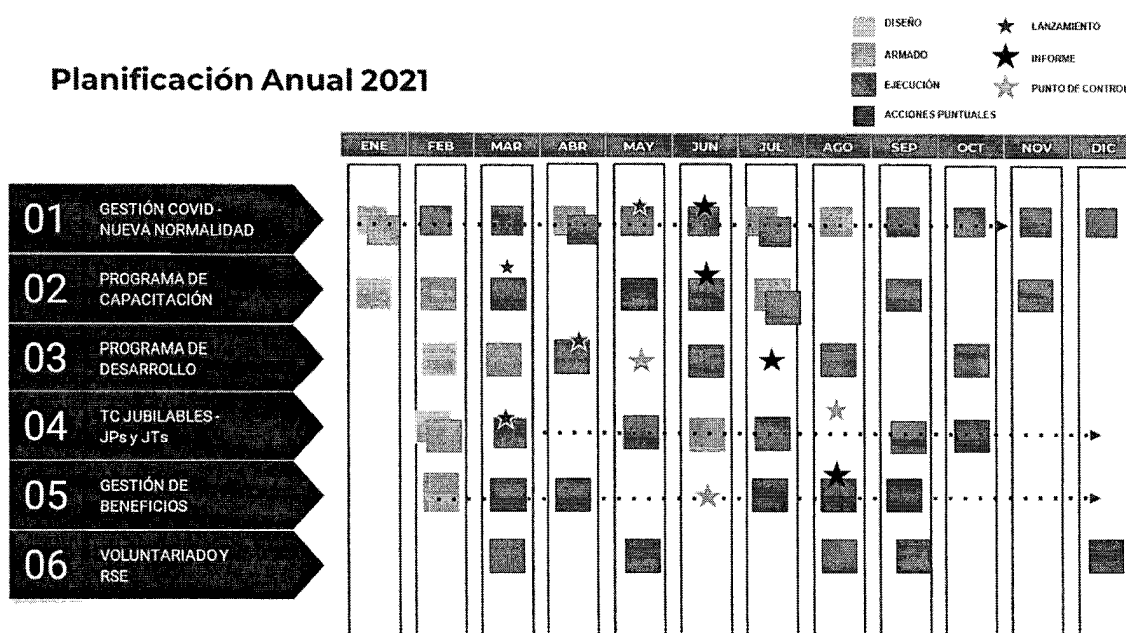
Formación [404]

Políticas implementadas en el campo de la formación, planes de desarrollo, detalle de cursos de formación recibidos por la plantilla en 2021

En Grupo Inversor Petroquímica están convencidos de la importancia de la capacitación y desarrollo de las personas que lo integran.

A continuación, se incluye la planificación anual en materia de Formación y Desarrollo prevista para el año 2021 de Petrocuyo:

Planificación Anual 2021



En Petrocuyo cuentan con diferentes programas dirigidos a diferentes tipos de roles y niveles de responsabilidad que complementan la formación permanente en el puesto de trabajo. A su vez, cada uno de estos programas son desarrollados con Instituciones reconocidas y con trayectoria avalada en nuevas herramientas y metodologías.

Si bien el año 2021 fue particular en el sentido de estar impactado todavía por COVID y muchas actividades previstas originalmente no pudieron concretarse tal como se habían planificado, se llevaron adelante diferentes programas, tales como (se mencionan algunos):

- ✓ Programa de Mandos Medios (destinado a jefes y personas con responsabilidad de conducción)
- ✓ Diplomatura en Negocios Petroquímicos (dirigida a profesionales de diversas áreas no industriales)
- ✓ ABC de la Industria Petroquímica (concebida para personas de áreas de soporte)
- ✓ Programas técnicos para operadores de línea

Del mismo modo, Petrocuyo cuenta con un programa denominado PCI (Programa de Capacitación Interna) por el cual jefes y gerentes, profesionales y especialistas de diversas ramas de acción, brindan una sesión de formación en modalidad on-line vía Teams en un horario designado, a la que puede acceder cualquier persona de la organización que le interese el tema o que necesite conocerlo. Este programa conforma una plataforma virtual de aprendizaje que mantiene cada instancia de capacitación grabada para ser consultada por todos los colaboradores en cualquier momento.

Detalle de horas por rol, edad, sexo y tipo de contrato [404-1]

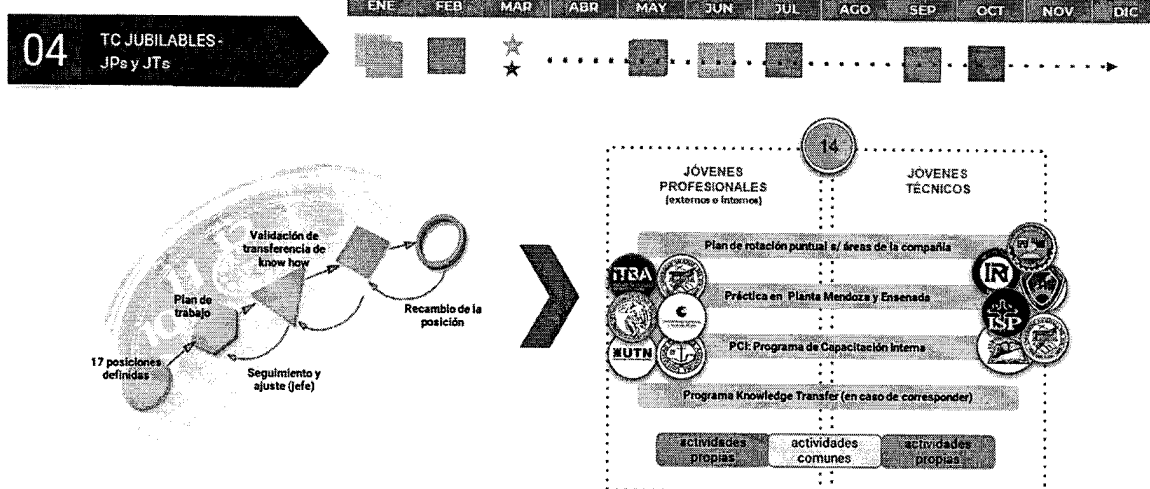
Cargo asumido	Tipo de contrato	Menores de 30		Menores de 30		Menores de 30		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal							0
	Indefinido					223	2	225
JEFES	Temporal							0
	Indefinido		3	485	161	428		1077
OPERARIOS	Temporal	211	850	104				1165
	Indefinido		2	121	2	135		260
ADMINISTRATIVOS	Temporal	5						5
	Indefinido	14		150	17	35	3	219
TOTAL		230	855	860	180	821	5	2951

4

Programa de Transferencia de conocimiento de jubilados:

4. Transferencia de conocimientos jubilables

Programa Jóvenes Profesionales y Jóvenes Técnicos



En la sociedad filial Petrocuyo, para las personas en condiciones de jubilarse se ofrece planes de jubilación en los que a partir de los 55 años (caso operadores de planta) en adelante y con 30 años de aportes, las personas pueden acceder al beneficio legalmente establecido. Para asegurarse la continuidad de conocimiento a futuro, contamos con un programa que busca ir formando Jóvenes Técnicos y Jóvenes Profesionales.

Así, los JTs y JPs constituyen las vías de ingreso de nuevos recursos con formación adecuada para preparar los futuros cuadros de reemplazo.

Política de salud y seguridad [403-2]

El Grupo asume el compromiso de preservar por la salud y la seguridad de sus trabajadores, contratistas y comunidades cercanas a las plantas productivas y oficinas. Debido a que las materias primas que se requieren para el proceso de fabricación del polipropileno son gases licuados de petróleo, las plantas son consideradas de alto riesgo. Bajo esta condición y como indica su política, existe un sistema integral implementado, basado fundamentalmente en cumplir con la implementación de la totalidad de las Normas Internacionales 45001 y en el estricto cumplimiento de la legislación aplicable a cada provincia.

Todos los lugares de trabajo cuentan con cobertura de Servicio médico laboral contratado. Dicho servicio es responsabilidad de las médicas laborales, quienes prestar servicio full time in situ, cumpliendo con todos los requerimientos de la Ley Nacional 19.587 de Ambiente, Seguridad y Salud laboral. Además, fomentamos la salud y el bienestar de la siguiente manera:

- Brindan seguro de vida, cobertura por incapacidad y un servicio médico exhaustivo que incluye la cobertura social privada, con excelentes condiciones, y aplicable inclusive a personas bajo convenio colectivo. Dichos servicios médicos van más allá de la normativa legal y de la protección laboral.
- Las plantas tienen programas de salud abordados de forma integral entre las médicas laborales y el aporte de nutricionistas y profesionales del deporte.
- Se fomenta el deporte con la pista de salud ubicada en Planta Mendoza dentro del horario laboral, o bien, con convenios que tenemos también para Planta Ensenada y oficinas de CABA, en los que se hacen cargo del 50% de la cuota de los gimnasios en donde los empleados estén asociados.
- En Planta Mendoza hay convenios con dos campings para fomentar instancias de recreación entre los trabajadores y sus familias.

Los servicios de salud en el trabajo puestos a disposición para contratistas que desarrollan su labor dentro de las plantas son exactamente iguales de los que tienen a disposición los empleados propios de Petrocuyo, ya que así lo manifiesta la política integral de Medio ambiente, Calidad y Salud y seguridad Ocupacional de la Compañía. De esta manera, el Compromiso, los Objetivos, las Responsabilidades, los Recursos, los Mecanismos formales de queja y/o reclamación, los Programas de Seguridad y la determinación de los peligros y minimización de los riesgos que se aplican para el personal contratado están contemplados dentro de la gestión de seguridad y salud de la Organización.

Sistema de Gestión integral

El Sistema de gestión integral de seguridad comienza desde el momento en que se ingresa a la planta, abarcando tanto al personal interno como al externo y a los eventuales visitantes. En la política de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud ocupacional se dejan sentadas las bases de dicha gestión, entre las cuales se destacan la corresponsabilidad de cada miembro de Petrocuyo respecto de la seguridad individual y colectiva, la reducción de riesgos y mejora de ambiente laborales, la prevención y respuesta en caso de emergencia, y la promoción de la salud y la calidad de vida de nuestras personas. De esta manera se aseguran de minimizar los riesgos y cualquier posibilidad de impacto que se pudiera ocasionar en los espacios laborales.

También se apoyan en las pautas de la ISO 45001 para establecer la metodología de identificación de peligros y la evaluación de riesgos, y se aplica el método HAZOP para evaluar los riesgos propios del proceso y de las instalaciones.

Enmarcado en este método, se realizan los análisis de incidentes o accidentes, auditorías de seguridad, confección de procedimientos de trabajo, análisis de tareas rutinarias y no rutinarias, entre otros. Para evaluarlos, se determinan teniendo en cuenta lo siguiente:

SEVERIDAD	PROBABILIDAD
Sin impacto: Sin daño sobre la salud	Improbable: Mayor de 20 años
Leve: Lesiones leves sin pérdida de días	Poco probable: De 10 a 20 años
Grave: Lesiones graves con pérdida de días, incapacidad semipermanente	Probable: De 1 a 10 años
Muy grave: Muerte o incapacidad permanente	Muy probable: Diario, Semanal, Mensual
Fatalidad Múltiple: Muerte de varias personas	
SEVERIDAD x PROBABILIDAD = MAGNITUD DE FRECUENCIA	
Aceptable Moderado Inaceptable	

Si bien las empresas contratistas tienen sus propios sistemas de seguridad con sus respectiva ART y Responsables de Higiene y seguridad, se vela por el bienestar de todas las personas, desde los niveles más altos hasta el personal externo por lo que se aplican los mismos estándares.

Se evalúa el propio enfoque de gestión respecto a la salud y seguridad de las personas constantemente, ya que están habituados a realizar todo tipo de auditorías que actualizan y mejoran el desempeño, o bien, rectifican la labor desempeñada:

- Auditorías a los sistemas de gestión internas y externas
- Auditorías de Seguridad Orden y Limpieza (SOL)
- Observaciones Conductuales
- Estadísticas anuales presentadas a Dirección
- Análisis previo de riesgo de cada tarea mediante PRP (Planilla de Riesgos Potenciales)
- Permisos de Trabajo Especiales (Caliente, Recintos confinados, Energías especiales, Radiactivos, etc.)

Absentismo / horas / cálculo de accidentabilidad

Respecto del absentismo, Petrocuyo cumple todas las normas legales definidas y consenso respecto al cálculo y procedimientos respecto de ART (riesgos del trabajo)

- Para el cálculo de ausentismo se tiene en consideración la cantidad de días de ausencia y se divide por el total de días que pueden hacer todas las personas durante un mes. Por ejemplo, en Planta Ensenada, se multiplican los 172 empleados por 24 días y el resultado asciende a 4128 días de trabajo.
- Luego se suman el total de días de ausencias
- El absentismo surge entonces de la división de los días de ausencia entre el total de días de trabajo. El porcentaje que resulta de esta división representaría el absentismo.

DETALLE DE AUSENCIAS

MOTIVO	Sexo		Total Días	% Ausentismo
	F	M		
ACCIDENTE	8	134	142	0,13%
ENFERMEDAD	86	2.098	2.184	1,93%
ASPO	183	7.429	7.612	6,73%
TOTAL	277	9.661	9.938	8,78%

Entre los factores consignados como "Absentismo" tenemos el concepto ASPO. Esta sigla corresponde a "Aislamiento Social Preventivo Obligatorio". En el mes de marzo de 2020, el Gobierno Nacional Argentino emitió un Decreto de Necesidad y Urgencia (DNU) N° 260/20 con motivo de la pandemia COVID.

En él, dispuso la Emergencia Sanitaria Nacional y la adopción de medidas para contener la propagación del virus. Este DNU, que luego en el transcurso de todo el 2020 y 2021 sufrió varias renovaciones (DNUs 287 / 297 / 325 / 355 / 408 / 459 / 493 / 520 / 576 / 754 / 875 y varios posteriores), dispuso múltiples medidas en torno del aislamiento obligatorio denominado cuarentena, por el cual las personas en general, salvo aquellas consideradas esenciales, no podían circular libremente. Complementariamente, se dispusieron normas respecto de procedimiento de testeos, síntomas compatibles, prohibición de circulación, medidas preventivas, suspensión de medios de transporte, entre otros.

En este período extendido para los dos años mencionados se estableció un "Grupo de Riesgo", quienes tenían prohibida la concurrencia a trabajar, en la intención de proteger su salud y evitar su posible contagio. Este grupo de riesgo estuvo constituido por: mayores de 60 años, embarazadas, pacientes con enfermedades respiratorias, personas con diabetes, inmunodeprimidos, pacientes cardíacos, entre otros. Por ello, todos los colaboradores de la compañía que revestían alguna de estas características no pudieron concurrir a trabajar para dar cumplimiento al decreto mencionado.

Detalle de Accidentes por planta con sus causas

Planta Ensenada

Cantidad de accidentes	Motivo del accidente Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada)	Sexo		Total de días
		F	M	
1	Caída resbalón	0	14	14
2	Caída tropiezo	0	27	27
3	Proyección de partículas	0	3	3
4	Quemaduras	0	11	11
5	Atrapamiento-1 dedo	0	23	23
6	Atrapamiento-3 dedos	0	11	11

Planta Mendoza

Cantidad de accidentes	Motivo del accidente Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada)	Sexo		Total de días
		F	M	
1	Herida cortante segundo dedo de la mano izquierda	5	0	5
2	Quemaduras químicas	3	0	3
3	Traumatismo de rodilla	0	35	35
4	Traumatismo de brazo	0	10	10

Métricas de desempeño

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD	
	2021
Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada)	
Total de horas trabajadas	713.176
Lesiones por accidentes laborales registrables ^{1,3}	12
Fatalidades	0
Tasa frecuencia de accidentes ²	16,8

¹ Lesiones 2021: Traumatismo en antebrazo, traumatismo en sacro, lesión en ojo por salpicadura, golpe en hombro y rodilla por caída, lesión en mano por corte en dedo.

² Tasa calculada sobre 1.000.000 de horas

³ De los 12 accidentes: 2 afectaron a mujeres y 10 a hombres

Planta Ensenada

- Peligros identificados: Trabajos en altura, Fuga de gases inflamables, Manejo de sustancias corrosivas, Operación de equipos y máquinas energizadas.
- Medidas implantadas: Revisión de protecciones para prevención de caídas, Uso de EPP; Instalación y Mantenimiento periódico de detectores fijos de gases; Aplicación de procedimientos de prevención y de Normas sobre Permisos de Trabajo; Monitoreos mediante detectores portátiles de gases, Barreras de protección.

Planta Mendoza

- Peligros identificados: Energías peligrosas no identificadas en situación de apertura de procesos o intervención de equipos.
- Medidas implantadas: Implementación de nuevo procedimiento de identificación, evaluación y desactivación de energías peligrosas (químicas, térmicas, eléctricas, potenciales, cinéticas, etc.) previo a cualquier intervención del proceso. Entrenamiento para todos los involucrados.

HORAS DE FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL	
	2021
Por sitio productivo	
Planta Mendoza	3.926
Planta Ensenada	1.746
Total horas de formación impartidas	5.672

5. Derechos humanos [412]

Los derechos humanos son inherentes a todos los seres humanos sin distinción alguna, por lo que es fundamental que las empresas los garanticen y analicen el impacto que sus operaciones puede tener sobre los derechos civiles, políticos, sociales, culturales y económicos en sus principales entornos.

En el Grupo a la fecha de este EINF no ha formalizado por escrito un Código ético que recoja estos aspectos, no obstante, el respeto a los derechos humanos en el seno de la organización se hace patente en la gestión de los recursos humanos a través del estándar global de RRHH adoptado en materia de igualdad, en la lucha contra la discriminación y el acoso, así como en las medidas de diversidad e inclusión cuya implantación forma parte de la agenda de propuestas para próximos ejercicios económicos.

6. Proveedores

Descripción de la cadena de suministro [102-9]

Por tratarse de una empresa de proceso continuo y alta tecnología, las adquisiciones de Petrocuyo son centrales para la sostenibilidad y continuidad del negocio. Esto requiere que la sociedad trabaje para mantener relaciones de largo plazo con la mayoría de sus proveedores, y así garantizar que las provisiones de productos y servicios contratados cumplan con las expectativas que se requieren en cuanto a calidad, volumen y costes.

Petrocuyo se esfuerza en mantener buenas prácticas de adquisición y transparencia en la mismas, así como seguridad y calidad. La Gerencia de Supply Chain tiene responsabilidad directa en el aseguramiento del abastecimiento y la búsqueda de nuevas fuentes de materia prima, la adquisición de bienes y servicios, la planificación de la producción y la logística física de materias primas, insumos y productos, contribuyendo a la maximización de los resultados del negocio y garantizando la disminución del riesgo local y la satisfacción esperada por parte de los clientes internos y externos.

En 2021, el 89% de las compras de bienes y servicios se realizaron a proveedores locales de Argentina, y en su mayoría, de Buenos Aires y Mendoza, provincias en las cuales se sitúan las plantas productivas.

Prácticas sostenibles en logística y abastecimiento

Otro aspecto central, y de alto impacto ambiental, es la gestión de la logística, tanto de las adquisiciones como de los productos terminados. El aprovechamiento de las cargas disponibles, optimización de distancias, y uso de medios más eficientes generan grandes reducciones de emisiones asociadas. Petrocuyo estuvo involucrada en la activación del Ferrocarril Belgrano para el traslado de parte de su producto terminado desde Mendoza hacia Buenos Aires.

Su proceso de abastecimiento está alineado con los imperativos estratégicos de la Compañía, de cara a asegurar la compra de Materia Prima a un precio competitivo, a garantizar la disponibilidad de la misma incluyendo la posibilidad de su compra de otras fuentes y el acceso a fuentes de energía de origen renovable.

Dentro de los esfuerzos de la sociedad por mejorar métricas ambientales relacionadas con la cadena de suministro, existe la previsión de pasar a pallet de 1500 kg en la planta de Mendoza, lo que significará un ahorro significativo en el transporte y utilización de insumos de packaging. Asimismo, está previsto instalar un equipo de *stretch hood* que permitirá reducir consumo energético del horno de termo-contracción.

Políticas de gestión de proveedores, mecanismos de control y seguimiento [308]

Petrocuyo cuenta con normas y procedimientos que establecen los principios éticos en los que se basan las relaciones entre la Compañía y la Cadena de Suministro, y que aseguran su correcta administración. Dentro de la evaluación de sus proveedores se incluyen requisitos Ambientales, de Calidad, y de normas laborales.

A la hora de evaluar un nuevo contratista o proveedor, la Gerencia de Suministros envía un cuestionario de evaluación de Calidad de Proveedores (diferenciado para locales o externos) y analiza las respuestas conjuntamente con la Gerencia de Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente. En las evaluaciones iniciales, se consideran como puntos favorables los casos en los que la empresa presente una adhesión al Programa de Cuidado Responsable de la CIQyP y sea certificado mediante normas ISO vigentes, agilizando el proceso y considerándose como aprobado en las primeras instancias de evaluación.

En caso de considerar que es necesario realizar auditorías, el departamento de Calidad y Medio ambiente complementa el cuestionario de evaluación con la información relevada. Una vez aprobada la prueba en Planta, los reportes de asistencia técnica, y las evaluaciones de calidad, se aprueba al proveedor y se concreta el proceso. Todo aquel servicio cuyos efectos ambientales estén directamente vinculados con aspectos inherentes al Medio Ambiente son considerados como críticos. En todos los casos, se requiere el compromiso del ente contratado con la Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y S&SO y del Procedimiento AMB-004 y las Condiciones Generales de Contratación de la Compañía.

Parte de este procedimiento está soportado por un sistema a cargo de ARTAI, una empresa externa, que brinda a la sociedad información sobre control altas y bajas de personal, maquinarias y vehículos. El sistema también permite llevar adelante procesos de auditoría, control de documentación, y cumplimiento de normativas vigentes.

Algunos de los requerimientos de documentación se basan en el bienestar de quienes trabajan en las empresas contratistas o proveedores, a saber: que los empleados se encuentran contratados por vías legales, que sean correctamente remunerados por su labor, que tengan cobertura de salud y de seguridad, que estén protegidos por seguros de responsabilidad civil con especial alcance en casos de personas extranjeras, entre otros.

7. Consumidores [416 y 418]

El vínculo con distribuidores y fabricantes de productos de materias primas que se producen en Petrocuyo se basa en acuerdos comerciales que buscan mantener fidelidad y relaciones a largo plazo.

Petrocuyo busca ser socio integral y estratégico del sector para responder a la fuerte demanda de Polipropileno (PP) que actualmente se presenta en el mercado, logrando agilidad en los despachos y disminución en los costos operativos. Para lograr esto, y cuando resulta posible, se tiende a despachar el PP a granel en camiones y así evitar el uso de bolsones, disminuyendo el impacto ambiental del producto. Para distancias largas e internacionales, o cuando el cliente lo requiere, e despacha en big bags.

Se efectúan verificaciones crediticias a través de ciertos documentos que son requeridos a la hora de tramitar el alta de cada cliente. El área Comercial hace seguimiento de la documentación y de los niveles de satisfacción, y se apoya en la oficina de Asistencia Técnica para atender las especificaciones, dudas o reclamaciones que pudiesen presentarse, así como también identificar oportunidades de mejora.

En cuanto a materia de seguridad del producto, la sociedad cuenta con una Hoja de seguridad que se entrega al momento del despacho. Asimismo, se cumple exhaustivamente con los requisitos que los clientes hacen en cuanto a ciertos estándares de calidad, o relacionados con temas ambientales y sociales, así como con las regulaciones nacionales e internacionales como el SENASA o INAL (para aquellos casos en los que los productos fabricados con la materia prima que se entrega vayan a estar en contacto con alimentos), o el REACH (Reglamento Europeo de Registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas que regula la producción y uso de las sustancias químicas y su relación con la salud humana).

8. Información fiscal [207-4]

Las jurisdicciones fiscales en las que las entidades que conforman el Grupo son residentes a efectos fiscales son coincidentes con los países en los que desarrollan su objeto social.

Los nombres de las entidades que componen el Grupo, así como su residencia social y fiscal están indicado en el epígrafe 1 de este EINF.

Los ingresos consolidados del Grupo, procedentes de ventas a terceros, al cierre del ejercicio 2021 son 502.866.147 euros.

La ganancia neta antes de impuestos de Grupo Inversor Petroquímica, S.L., y sociedades dependientes ha ascendido en 2021 a 92.360.033 euros.

Los beneficios por países de las sociedades que integran el Grupo son los siguientes:

- Argentina: 10.364.603.000 pesos.
- España: 30.551.316,04 euros
- Brasil: 28.193.000 reales

El gasto por impuesto sobre beneficios del Grupo en 2021 ha ascendido a 60.754.676,00 euros.

Procedimientos de comprobación e inspección [419-01]

El pasado 24 de febrero de 2022 se inició un conflicto bélico en Ucrania, que continúa a la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales. Como consecuencia de dicho conflicto se está generando inestabilidad, incertidumbre y volatilidad significativas en los mercados mundiales, así como una mayor inflación y otros efectos negativos en la economía mundial. Entre los impactos inmediatos y más significativos en el sector y en los mercados en que opera la compañía, cabe destacar el notable aumento de los precios de petróleo, gas y electricidad, así como la volatilidad en los mercados financieros. Aunque hasta la fecha de las cuentas anuales no se han producido impactos negativos en el negocio ni en la situación financiera del Grupo, los Administradores y la Dirección del mismo están realizando una supervisión constante de la evolución de la situación, con el fin de afrontar con éxito los posibles impactos futuros que pudieran producirse.

Subvenciones recibidas

En el ejercicio 2021 el Grupo no ha recibido subvenciones oficiales.

9. Verificación externa [102-56]

Grupo Inversor Petroquímica, S.L., mediante apoderado de la compañía, Luis Morales Sánchez, ha procedido a la firma del contrato de prestación de servicios de auditoría del EINF con fecha 27 de diciembre de 2021.

En concreto, la contratación se ha formalizado con la empresa Ecoaudit, S.L.P. con el siguiente objetivo y alcance: *"Verificar el Estado de Información No Financiera (EINF) consolidado de Grupo Inversor*



Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes, que comprende la información detallada en el artículo 49.6 del código de comercio correspondiente al ejercicio 2021"

Dicho informe de verificación externa, que acompaña al presente Informe de Información no Financiera, es emitido en relación con la preparación del EINF consolidado, en todos los aspectos significativos, respecto a los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios de los estándares seleccionados por los responsables de la formulación, y expresando una conclusión sobre el resultado de su evaluación en términos de seguridad limitada.

El trabajo de verificación se ha ejecutado de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

La relación entre el Grupo y Ecoaudit, S.L.P. es de carácter estrictamente mercantil, sin incurrir en ningún aspecto de los declarados en la Política de Transacciones con Partes Relacionadas.

10. Índice de contenidos GRI

Contenido	Página
102-1 Nombre de la organización	9
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	6
102-3 Ubicación de la sede	9,14
102-4 Ubicación de las operaciones	8
102-5 Propiedad y forma jurídica	7
102-6 Mercados servidos	8
102-7 Tamaño de la organización	12
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	25
102-9 Cadena de suministro	37
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	6
102-11 Principio de precaución	15
102-12 Iniciativas externas	10
102-13 Afiliación a asociaciones	10
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	7
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	12
102-18 Estructura de gobernanza	9
102-20 y 31 Política RSC	14
102-40 Lista de grupos de interés	4
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	25
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	4
102-43 Enfoques para la participación de los grupos de interés	4
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	5
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	3
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	5
102-47 Lista de los temas materiales	5
102-48 Reexpresión de la información	3

Contenido	Página
102-49 Cambios en la elaboración de informes	3
102-50 Período objeto del informe	3
102-51 Fecha del último informe	3
102-52 Ciclo de elaboración de informes	3
102-55 Índice de contenido de GRI	40
102-56 Verificación externa	39
302-1 Consumo energético	18
303 y 305- Consumo Agua y Emisiones	18
307- Riesgos ambientales	18
308- Gestión de Proveedores	38
401- Empleo	23
401-3 Conciliación Familiar	29
402-1 Relaciones Sindicales	24
403-02 Salud y Seguridad en el trabajo	33
404- Formación	31
405- Diversidad	30
405-01 Órganos de Gobierno	9
405-02 Remuneración media	25
413-01 Participación en la comunidad local	14
415-01 Contribuciones a entidades públicas	10
418- Privacidad del cliente	38
419-01 Cumplimiento legal y fiscal	39

El Estado de Información No Financiera adjunto del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021 ha sido formulado con fecha 5 de julio de 2022 por el Administrador Único de la sociedad matriz Grupo Inversor Petroquímica, S.L.



Fdo.: Don Marcelo Roberto Sielecki
Administrador Único

