

**GRUPO INVERSOR PETROQUÍMICA, S.L. Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES**

**Informe de verificación independiente del estado de
información no financiera consolidado del ejercicio
2022**

Contenido	Página
102-1 Nombre de la organización	11
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	6
102-3 Ubicación de la sede	11
102-4 Ubicación de las operaciones	10
102-5 Propiedad y forma jurídica	8,11
102-6 Mercados servidos	10
102-7 Tamaño de la organización	14
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	29
102-9 Cadena de suministro	44
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	6
102-11 Principio de precaución	17
102-12 Iniciativas externas	12
102-13 Afiliación a asociaciones	12
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	8
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	14
102-18 Estructura de gobernanza	11
102-20 y 31 Política RSC	16
102-40 Lista de grupos de interés	4
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	28
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	4
102-43 Enfoques para la participación de los grupos de interés	4
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	4
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	3
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	4
102-47 Lista de los temas materiales	4
102-48 Reexpresión de la información	3
102-49 Cambios en la elaboración de informes	3
102-50 Período objeto del informe	3
102-51 Fecha del último informe	3
102-52 Ciclo de elaboración de informes	3
102-55 Índice de contenido de GRI	49
102-56 Verificación externa	48
302-1 Consumo energético	21
303 y 305- Consumo Agua y Emisiones	21
307- Riesgos ambientales	21
308- Gestión de Proveedores	45
401- Empleo	27
401-3 Conciliación Familiar	33
402-1 Relaciones Sindicales	28
403-02 Salud y Seguridad en el trabajo	38
404- Formación	35
405- Diversidad	34
405-01 Órganos de Gobierno	11
405-02 Remuneración media	29
412 Derechos humanos	43
413-01 Participación en la comunidad local	16
415-01 Contribuciones a entidades públicas	12
418- Privacidad del cliente	46
419-01 Cumplimiento legal y fiscal	47

Introducción

Bases para la formulación del estado de información no financiera [102-45, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52]

El Administrador único de Grupo Inversor Petroquímica, S.L., en adelante GIPSL o la Sociedad dominante, formula el siguiente Estado de información no financiera consolidado de Grupo Inversor Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes, en adelante el Grupo, de conformidad con la Ley 11/2018 por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

A tenor de la mencionada Ley, el Grupo ha analizado los impactos derivados de su modelo de negocio y considera como relevantes los siguientes aspectos no financieros:

- **DIMENSÓN ECONÓMICA:** Impactos económicos indirectos, Prácticas de adquisición.
- **DIMENSÓN AMBIENTAL:** Energía, Agua y efluentes, Emisiones, Residuos, Economía Circular.
- **DIMENSÓN SOCIAL:** Empleo, Salud y Seguridad, diversidad e igualdad de oportunidades, Comunidades locales.

El Estado de Información no financiera consolidado se formula de forma independiente del Informe de Gestión consolidado de la Cuentas Anuales consolidadas del ejercicio 2021 del Grupo y forma parte del mismo.

Marco de *reporting* utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros

El presente informe ofrece información relevante sobre el desempeño económico, social y ambiental del Grupo durante el año natural 2022, incluyendo cifras comparativas. Para su elaboración se ha seguido la Guía para la Elaboración del Informe de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), en su versión "Estándares". La información aquí recogida sigue los principios de fiabilidad, comparabilidad y relevancia.



Grupos de interés [102-40, 102-42, 102-43]

Petrocuyo trabaja en las relaciones con las partes interesadas desde las distintas áreas de negocio, para cumplir con los compromisos y metas propuestas por ambos lados. Se busca generar un dialogo fluido y constante para identificar sus intereses y expectativas respecto de la Compañía, desarrollar soluciones, y construir relaciones a largo plazo para el éxito y bienestar de todos.

PARTE INTERESADA	COMPROMISO	CANAL DE COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO
Empleados	Estamos comprometidos con el desarrollo personal, evolución profesional, calidad de vida, salud y bienestar de nuestras personas y de sus familias.	Reuniones diarias, jornadas internas, intranet, mails, grupos de WhatsApp corporativos, mensajería interna y entre plantas, Teams.
Socios	Cumplimos con las expectativas de nuestros socios, con quienes mantenemos una relación cercana y periódica para informar los avances y permitir redireccionar las estrategias de negocio cuando resulte necesario.	Reuniones semanales presenciales o virtuales, mails, informes contables, informes de avances estratégicos, informes de resultados de producción trimestrales.
Clientes	Buscamos mantener niveles de satisfacción altos y continuidad en la entrega de las materias primas que proveemos a nuestros clientes y a los clientes de éstos.	Visitas, reuniones semanales presenciales o virtuales, llamadas, mails, acuerdos contractuales, encuestas de satisfacción.
Proveedores y Contratistas	Tenemos relaciones fluidas para cumplir con los objetivos de ambas partes, y el compromiso de cercanía en nuestras relaciones laborales.	Visitas, reuniones presenciales y virtuales, mails, llamadas, SAP/sistemas de registro de proveedores y de contratistas, acuerdos contractuales, capacitaciones, y dos libros: uno Técnico: lleva detalles de la obra, y otro de Higiene y Seguridad: se vuelcan las novedades de seguridad.
Comunidades locales	Trabajamos en la prosperidad de las comunidades, apoyando el desarrollo económico y social, fomentando la educación, y brindando fuentes de trabajo dignas.	Visitas a planta, acciones puntuales con personas de las zonas de influencia, sitio web, Redes sociales, encuentros presenciales.
Cámaras	Afianzamos constantemente el valor de nuestras relaciones con organismos y pares de la industria, para que ambas partes nos veamos beneficiadas y enriquecidas.	Jornadas de trabajo, acciones puntuales presenciales y virtuales, mails, foros, eventos anuales, conversatorios, redes sociales.
Entes educativos (escuelas y universidades)	Estamos comprometidos con el fomento de la educación y el apoyo logístico y/o económico cada vez que resulta necesario, brindando soporte y oportunidades de desarrollo.	Acciones puntuales presenciales y virtuales (talleres, reuniones), mails, llamadas telefónicas, visitas.
ONGs y fundaciones	Brindamos el sostén a organizaciones para su propia evolución, y apoyamos que logren ser independientes y sostenibles a largo plazo.	Acciones puntuales presenciales y virtuales (reuniones, jornadas especiales), mails, llamadas telefónicas, redes sociales.
Sindicatos	Trabajamos en mantener buenas relaciones y contar con presencia sindical dentro de la organización.	Reuniones con delegados gremiales, representación dentro de la plantilla, llamadas telefónicas.
Organismos regulatorios	Cumplimos periódicamente con el régimen impuesto por ley en todos los ámbitos y, cada vez que es posible, superamos los estándares propuestos.	Rendición de cuentas, informes, reuniones con ministerios o funcionarios públicos, acuerdos, auditorías, permisos, certificaciones, visitas.

Además de los canales detallados en el cuadro anterior, durante el ejercicio 2022 la compañía utilizó un nuevo canal a través de dos Focus Group (interno y externo), compuesto por un grupo clave de personas pertenecientes a los grupos de interés, con el fin de conocer su visión cuales son los temas principales que desde Petrocuyo se deben gestionar de cara a la estrategia de sostenibilidad.

Análisis de materialidad [102-44, 102-46, 102-47]

Según la definición de GRI, las cuestiones materiales son aquellos asuntos relevantes para una compañía debido a su impacto económico, social y ambiental o por su influencia en los grupos de interés, lo que en última instancia afecta al desempeño de la organización. Por tanto, la materialidad

de un asunto viene dada por una doble vertiente, externa e interna, que la compañía tiene que manejar para identificar nuevas oportunidades, diagnosticar las próximas tendencias y saber si éstas están relacionadas con la prevención de riesgos y el desarrollo sostenible.

Con el objetivo de seguir comunicando y gestionando desempeño de la Compañía en materia de Desarrollo Sostenible, se ha dado un paso más para la construcción del segundo Reporte de Sostenibilidad de la Compañía.

Petrocuyo ha realizado un proceso de Análisis de Materialidad, que ha permitido obtener los temas más importantes para la gestión del negocio. Estos temas materiales han sido definidos a través del diálogo con diversos grupos de interés.

El primer paso ha sido realizar un diagnóstico en base a los aspectos del negocio, benchmarking de la industria química, y principales iniciativas en Sostenibilidad como Pacto Global de Naciones Unidas, Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y diversos documentos con criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza Corporativa (ASG).

En base a los resultados obtenidos, se han definido los potenciales temas materiales a evaluar por Petrocuyo, que han sido evaluados por los Grupos de Interés a través de dos *Focus Group* y una encuesta. Esta etapa ha permitido a la Compañía conocer nuevos temas que no habían sido identificados previamente, y que luego darán lugar a una gestión y comunicación más amplia sobre el desempeño de la organización en los ámbitos económico, social, ambiental y de gobernanza.

En dichos *Focus Group* (interno y externo) participaron Proveedores, Clientes, Cámaras, ONG, Empleados y Gerentes. Además, gracias al lanzamiento de la encuesta, se ha llegado a un número mayor de personas de los distintos grupos de interés, y se ha podido conocer su visión sobre la relevancia de los temas previamente identificados y sobre su impacto en la gestión del negocio.

El resultado de este análisis, realizado durante el ejercicio 2022, ha sido la priorización de 19 temas en cinco ejes (Dimensión económica, Gobernanza e integridad, Gestión empresarial, Dimensión ambiental, y dos Dimensiones sociales: prácticas laborales y Comunidades). Los 19 temas son los siguientes temas:

1. Seguridad y Salud en el trabajo
2. Cumplimiento Normativo y Anticorrupción
3. Desempeño Económico y Crecimiento
4. Gestión de la Calidad
5. Transparencia y Ética
6. Gestión Energética
7. Productos seguros y sostenibles
8. Ecoeficiencia Operacional
9. Gestión Hídrica
10. Gestión responsable de los residuos
11. Bienestar del talento humano
12. Economía Circular
13. Investigación, Desarrollo e Innovación
14. Derechos Humanos
15. Diversidad e Igualdad de Oportunidades
16. Gestión de Emisiones GEI
17. Formación y Desarrollo
18. Valor de la Industria Plástica
19. Impacto y relacionamiento en Comunidades Locales



Algunos de los temas identificados como relevantes están en proceso de desarrollo, es por ello por lo que la Compañía tiene la intención de trabajar sobre ellos durante 2023 y así generar acciones y mediciones adecuadas, para luego comunicar cuáles fueron los avances y el desempeño en las temáticas que los Grupos de interés mencionados han valorado y priorizado.

1. Modelo de negocio

Descripción del grupo [102-2]

Grupo Inversor Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes es un grupo multinacional, cuya matriz es una sociedad española y por lo tanto, entidad sujeta a elaboración de EINF, conforme a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

La Sociedad matriz del grupo, Grupo Inversor Petroquímica, S.L., tiene por objeto social el diseño, desarrollo, operación e inversión en activos mobiliarios (tanto para valores nacionales como extranjeros) e inmobiliarios. GIPSL, a través de sus subsidiarias y negocios conjuntos, participa en el negocio petroquímico y de transporte de Gas en la República Argentina.

Organigrama del Grupo [102-10]

El mencionado grupo tiene la siguiente estructura:

Ejercicio 2022

Nombre de las Sociedades del Grupo	Domicilio	Actividad	Porcentaje de participación			Método de consolidación	Auditor
			Directo	Indirecto	Total		
Petroquímica Cuyo S.A.I.C.	Av. Eduardo Madero 942 Piso 10, CABA, República Argentina	Producción y comercialización de productos petroquímicos	97,30%	-	97,30%	Método de integración global	EY
PEPCA S.A.	Av. Ortiz de Ocampo 3302 Módulo 4 Piso 4°, CABA, República Argentina	Inversión en Sociedades Distribución y comercialización de productos petroquímicos	51%	-	51%	Método de integración global	EY
Petrocuyo do Sul Ltda.	Rua Doña Francisca 364, Joinville, (SC) Brasil	Transporte de gas natural y todas aquellas actividades complementarias y subsidiarias	100%	-	100%	Método de integración global	EY
Transportadora de Gas del Sur S.A.	Don Bosco 3672, CABA República Argentina	Investigación y desarrollo en ingeniería y tecnología	0,563%	16.32%	16,883%	Método de la participación	PwC y EY
Convinced S.A.	Suipacha 963, CABA, República Argentina		99,995%	-	99,995%	Método de integración global	EY

Ejercicio 2021

Nombre de las Sociedades del Grupo	Domicilio	Actividad	Porcentaje de participación			Método de consolidación	Auditor
			Directo	Indirecto	Total		
Petroquímica Cuyo S.A.I.C.	Av. Eduardo Madero 942 Piso 10, CABA, República Argentina	Producción y comercialización de productos petroquímicos	97,30%	-	97,30%	Método de integración global	EY
PEPCA S.A.	Av. Ortiz de Ocampo 3302 Módulo 4 Piso 4°, CABA, República Argentina	Inversión en Sociedades Distribución y comercialización de productos petroquímicos	51%	-	51%	Método de integración global	EY
Petrocuyo do Sul Ltda.	Rua Doña Francisca 364, Joinville, (SC) Brasil	Transporte de gas natural y todas aquellas actividades complementarias y subsidiarias	100%	-	100%	Método de integración global	EY
Transportadora de Gas del Sur S.A.	Don Bosco 3672, CABA República Argentina		0,546%	16,32%	16,866%	Método de la participación	PwC y EY

Petroquímica Cuyo S.A.I.C.: es una sociedad participada en un 97,3% a través de la cual GIPSL participa en el negocio petroquímico. Su actividad principal es la industrialización de productos químicos, petroquímicos y sus derivados y compuestos, así como la comercialización de los mismos y de las materias primas y materiales objeto de su procesamiento industrial.

Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A.: es una sociedad íntegramente participada cuyo objeto social es llevar a cabo, por cuenta propia o en asociación con terceros, con tecnologías propias contratadas o adquiridas, de las siguientes actividades:

a) a través de la compra, venta, distribución, importación y exportación de materias primas, y productos básicos, intermedios o finales o materiales relacionados con la industria química, petroquímica e hidrocarburos;

b) mandato: por medio de representación, en el país o en el extranjero, como representante, agente o gerente, en relación con aspectos relacionados con los objetos los anteriores; y (c) participación en otras empresas, nacionales o extranjeras.

Asimismo, la Sociedad participa en el negocio de transporte de gas natural en la República Argentina, a través de una participación indirecta en Transportadora de Gas del Sur S.A., en adelante TGS. No obstante, no se incluye en el perímetro del EINF consolidado porque a pesar de tener influencia significativa y, por lo tanto, estar integrada en las cuentas anuales consolidadas del grupo a través del método de puesta en equivalencia, no tiene control sobre las políticas de gestión de la misma. Del mismo modo, al integrarse en las cuentas anuales consolidadas mediante el método de puesta en equivalencia, los gastos laborales, medioambientales, etc., no están integrados en dichas cuentas anuales consolidadas y no forman parte de los aspectos materiales de este EINF consolidado.

Por último, PEPCA, S.A. y Convinced S.A., son sociedades holding cuya única actividad es la de la tenencia de acciones o participaciones y por lo tanto no afecta al objeto de este informe.

En definitiva, todos los puntos desarrollados en el EINF incluirán información individualizada sobre las siguientes sociedades integrantes del mismo:

Grupo Inversor Petroquímica, S.L.
Petroquímica Cuyo S.A.I.C.
Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A.

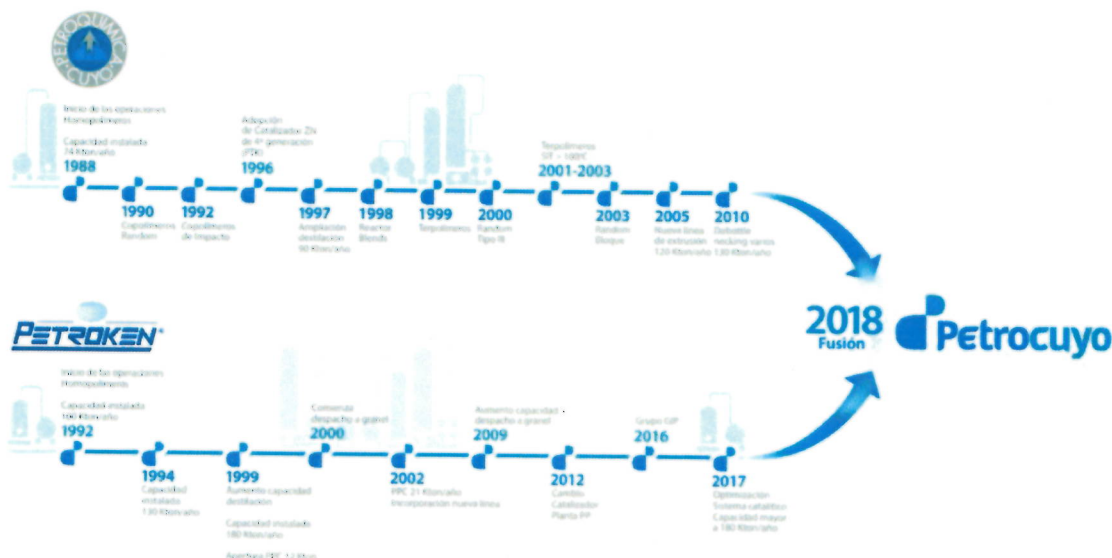
No obstante, dado que GIPSL es una entidad holding, por lo tanto, su actividad es la tenencia de participaciones y acciones y Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A. no tiene peso específico significativo dentro del grupo y que la actividad principal la ejerce Petroquímica Cuyo S.A.I.C., el enfoque de este EINF se centra en esta última.

Perfil de Petroquímica Cuyo, S.A. [102-14, 102-5]

Petrocuyo es una empresa petroquímica, propiedad del Grupo Inversor Petroquímica (GIP), y única productora de polipropileno (PP) en Argentina. Con treinta y dos años de trayectoria y un respetado reconocimiento local e internacional, abastece con su materia prima a múltiples industrias y sectores de la economía.

Cuenta con dos plantas productivas localizadas en Luján de Cuyo (Provincia de Mendoza) y en Ensenada (Provincia de Buenos Aires), y oficinas administrativas localizadas en la ciudad autónoma de Buenos Aires, que en total albergan 345 trabajadores. Su capacidad instalada es de 310.000 toneladas/año para resinas de Polipropileno y 25.000 toneladas/año para Compuestos de Polipropileno. Destaca por la agilidad en las entregas a nivel local y una posición competitiva para las exportaciones con salida al océano atlántico y al pacífico.

Desde el punto de vista de sus procesos productivos, cuenta con la más avanzada tecnología, ya que opera con Tecnologías Novolen fase gas y LIPP fase líquida. La actualización tecnológica está garantizada por los renovados Acuerdos de Asistencia Técnica con Lummus Novolen Technology GmbH (PP) y con Basell Polyolefine Italia SRL (PP y Compuestos de PP).

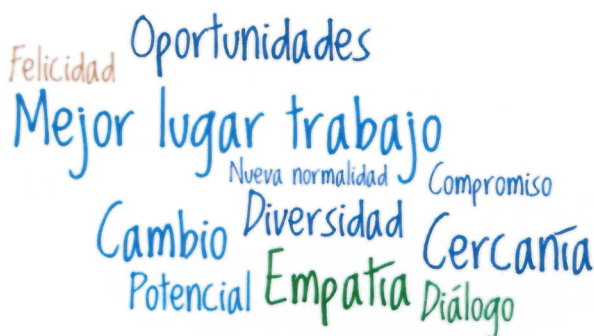


La línea de productos que provee ha ido evolucionando y por este motivo, se adapta a las necesidades y tendencias del mercado, promoviendo un servicio moderno en todas sus variantes. Desde 1989 Petrocuyo, por medio de Petroquímica Cuyo, además de la producción de homopolímeros, se incorporó la capacidad de producir copolímeros bloque y copolímeros random. Más tarde con la fusión con Petroquímica Cuyo en 2018 suma más producción homopolímeros.

En 2001 bajo la marca Cuyotec, lanza una nueva línea de polipropilenos especiales capaz de proporcionar un material apto para la fabricación de tuberías de conducción de agua fría y caliente por termofusión. En la actualidad, su porfolio comercial es amplio y está preparado para satisfacer las necesidades de un mercado competitivo.

Cultura Organizacional [102-14]

Para el año 2022 se definieron una serie de desafíos sobre los que se ha trabajado en las actividades de las diferentes áreas y sectores operativos:



Durante el mes de octubre de 2022 se ha realizado la “Encuesta de Clima Organizacional” con la Consultora Great Place to Work. La misma se llevó a cabo en los centros de trabajo de Petrocuyo y para la totalidad del personal de la sociedad. En ella se expresó el 91% de la plantilla de trabajadores, dando sus puntos de vista respecto de distintos temas relacionados con la dinámica de la vida laboral.

A través de esta encuesta se logra medir la Cultura Organizacional y la experiencia que los colaboradores tienen trabajando en la compañía. A partir de sus resultados se generan canales para la atracción y retención de los talentos y genera una ventaja competitiva, con impacto en los resultados.

Se registró un 65% de aceptación a los aspectos y temáticas que plantea la encuesta y un 74% de positivismo respecto a calificar a la empresa como un gran lugar para trabajar.



Estos resultados a partir de las consideraciones y opiniones de nuestros empleados le permitieron a PETROCUYO obtener la **Certificación de GRAN LUGAR PARA TRABAJAR 2022**

Proyección a largo plazo

El objetivo como Compañía es crecer en el país y en la región a través del aumento de las capacidades instaladas de sus plantas y del desarrollo de nuevos productos que brinden soluciones innovadoras y sustentables a sus clientes. Una gestión responsable, con equipos de profesionales sumamente calificados, a lo largo de su cadena de valor y un trabajo conjunto con sus clientes para desarrollar nuevas soluciones.

Geografías, mercados servidos y productos ofrecidos [102-4, 102-6]

La industria petroquímica a nivel mundial posee un alto grado de desarrollo. Gran parte de la misma corresponde a polímeros termoplásticos, que forman parte de la vida cotidiana de las personas. Petrocuyo ofrece una gama completa de polipropilenos, homopolímeros, copolímeros de impacto, copolímeros random, poliolefinas especiales y compuestos de PP a distintos clientes.

Además de la industria nacional, su producción de PP llega en mayor proporción a Brasil y Uruguay y, en menor medida, a Paraguay, Chile, México y Estados Unidos. Cuenta con gran diversidad de clientes ya que abastece desde PYMES hasta grandes multinacionales, quienes transforman los pellets de polipropileno en diferentes productos.

Provee materia prima para industrias que fabrican todo tipo de productos: rafia utilizada en el agro; fibra no tejida utilizada en bolsas multi-uso, ropa médica, pañales, colchones; film biorientado (BOPP) para packaging de alimentos; caños para la industria de la construcción; tapas para bebidas en general y cosmética; electrodomésticos; compuestos para la industria automotriz; recipientes herméticos para uso doméstico; baldes para pinturas y alimentos en general (aceitunas, helados), entre otros.

Sector en el que opera el Grupo

Como actividad principal, el Grupo opera en la industria petroquímica que es un generador de valor agregado muy relevante en la economía argentina, ya que transforma una materia prima como es el gas licuado de petróleo, en un polímero de alto valor económico. Si no existiera este proceso, el gas licuado se debería utilizar como gas combustible, el cual se comercializa con menor valor agregado.

Dicho proceso de transformación conlleva un efecto multiplicador que se refleja de manera positiva en la balanza comercial argentina ya que no sólo se sustituyen importaciones de polipropileno de más de USD 550 millones anuales, USD 400 millones anuales en 2021, sino que se generan divisas por exportaciones de los productos por más de USD 106 millones anuales, USD 100 millones anuales en 2021.

Asimismo, el impacto socio económico se evidencia a nivel local ya que además de ser una fuente de generación de empleos de calidad, se contribuye con contrataciones de servicios de empresas locales que impactan directamente en el nivel ocupacional de las personas que viven en la misma zona de influencia. De esta manera, se fomenta la creación de empleo y el desarrollo de las economías locales gracias a la circulación de valor comunitario, propiciando al desarrollo profesional en un entorno seguro y con un enfoque puesto en las mejores prácticas laborales.

Análisis estratégico del negocio

Para el análisis estratégico del negocio, se parte de un análisis global de oferta y demanda a nivel mundial y luego de las particularidades del mercado local.

- **El mercado**, que crece o decrece, y para ello se usa la cifra de la importación y la cifra de nuestras ventas, cuyos valores mensuales y anuales permiten a Petrocuyo anticiparse a los movimientos del mercado o acompañar dichos movimientos.
- **La participación de Petrocuyo en el mercado**, según las variaciones con respecto al ejercicio anterior y a los objetivos anuales.

Antes de tomar acciones o decisiones estratégicas, la compañía realiza los siguientes análisis:



- Análisis abiertos por segmentos, por familias de productos, y por clientes individuales, para determinar si se trata de variaciones puntuales, o de tendencias generales.
- Análisis de mercado hechos por consultoras internacionales del rubro plástico.
- Análisis sectorial en los casos donde hay publicaciones de mercado.
- Análisis de contraste entre el trabajo de campo hecho por nuestra propia fuerza de ventas y por la asistencia técnica.

Respecto al análisis de la materia prima, se hace un seguimiento de las tendencias del mercado, para lo cual se cuenta con publicaciones internacionales que reflejan información de nuestro interés. Además, se asiste a seminarios internacionales, donde los expertos mundiales no sólo anticipan dichas tendencias, sino que identifican riesgos y oportunidades a nivel global, regional, y a nivel país, que nos ayudan a completar nuestra visión.

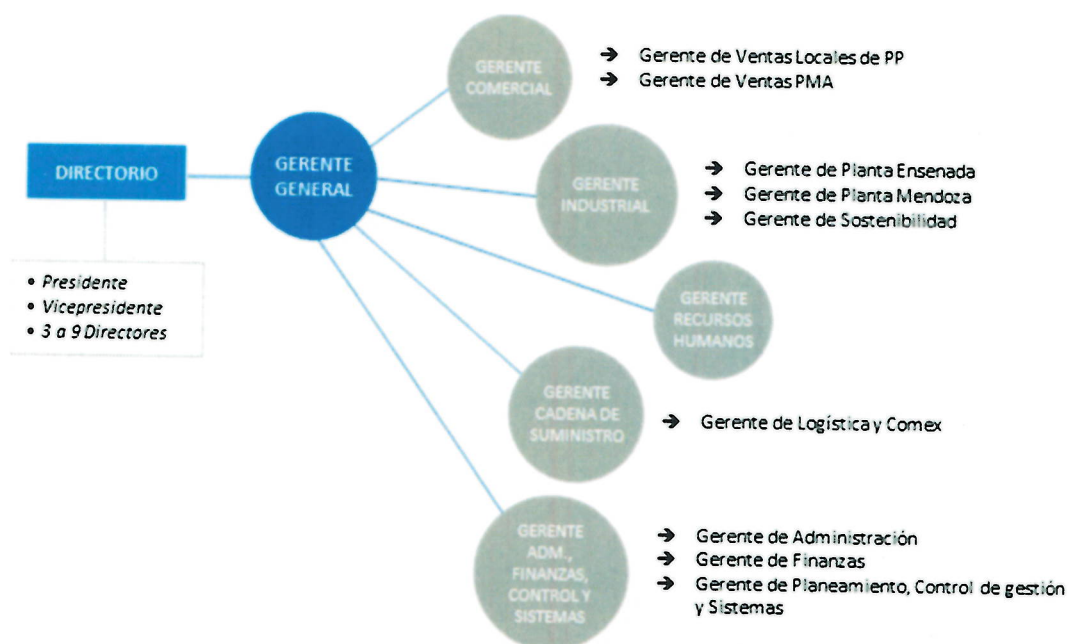
Dado que el producto es sensible tanto a los factores macroeconómicos como a los microeconómicos, además de los análisis detallados anteriormente, resulta imprescindible que la compañía tenga en consideración la dimensión económico-financiera, ya que la información de tipos de cambio, tasas de interés, inflación, entre otros, ayuda a comprender y a anticiparse a las tendencias del mercado.

Estructura de la Organización [102-1, 102-3, 102-5]

Petrocuyo se enfoca en conducir sus negocios de forma transparente y confiable, aplicando las mejores prácticas. Los pilares básicos que rigen dentro del Sistema de Gobierno son los valores de la Compañía: la integridad, el profesionalismo, el desarrollo, la seguridad, la calidad y el trabajo en equipo. También se hace hincapié en la sustentabilidad, en la participación de los accionistas, en el adecuado funcionamiento del Directorio y en la independencia del auditor externo.

Estructura de gobierno de Petrocuyo [102-18 y 405-01]

El órgano máximo de administración es el Directorio, compuesto del número de miembros que fije la asamblea de accionistas. La cantidad oscila entre un mínimo de tres y un máximo de nueve miembros, por el término de un año. Dicho Directorio decide las estrategias anuales que estarán a cargo del equipo de ejecutivos, bajo el liderazgo del Gerente General.



[Handwritten signature]

El equipo gerencial reporta mensualmente al Directorio, principalmente sobre tres dimensiones: la evolución del negocio, los desvíos respecto del presupuesto anual, y el *Outlook*, un informe de gestión que actualiza el detalle del mes anterior y ajusta las adecuaciones para plasmar las proyecciones de los meses siguientes.

El directorio participa de los comités: operativo, financiero y nuevos proyectos. Los dos primeros tienen frecuencia quincenal o semanal y el último mensual.

Afiliación a iniciativas y asociaciones [102-12, 102-13, 415-01]

La mayoría de las iniciativas aportan directamente o indirectamente a la Agenda 2030 de Naciones Unidas y a sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Existen alianzas estratégicas con sociedades del mismo entorno empresarial, gobiernos locales y nacionales, cámaras sectoriales, instituciones y entidades sin fines de lucro, y clientes.

- Desde sus orígenes en los 90, Petrocuyo es socia de la CIQYP (cámara de la industria química y petroquímica de Argentina) y está adherida al Programa de Cuidado Responsable® de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica de la República Argentina (CIQYP). Cumple con todos los códigos de la misma, reportando indicadores de desempeño y sometiéndose a las auditorías periódicas de verificación. El Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente® es un Sistema de Buenas Prácticas de Proceso que abarca las temáticas de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente y considera aspectos de las normas ISO 9001, 14001, 45001, incluyendo puntos referentes a la seguridad patrimonial. Es la versión local del programa Responsible Care creado por Canadá y EEUU para promover el buenas prácticas ambientales y sociales en la industria química. El propósito del Programa es administrar los riesgos a los que se encuentran expuestos los diferentes actores involucrados en el manejo de los productos químicos, buscando la mejora continua y la excelencia en su interacción con el medio ambiente, la salud ocupacional y la seguridad.
- También es miembro de otras cámaras como la Cámara Argentina de la Industria Plástica (CAIP) que engloba a la Industria Transformadora Plástica, y del Instituto Petroquímico Argentino (IPA).
- Es miembro activo de ECOPLAS (antes PLASTIVIDA) desde el año 1997, una entidad técnica profesional especializada en Plásticos y Medio Ambiente que está conformada por profesionales, técnicos y empresas pertenecientes a la Industria Petroquímica (productora de materia primas plásticas), los transformadores de plástico y recicladores. ECOPLAS tiene la finalidad de participar en discusiones propias del sector, conocer las experiencias de las otras empresas en temas relevantes y generar alianzas que aceleren acciones necesarias para el desarrollo de nuestra industria. Petrocuyo trabaja en la promoción de la articulación público-privado con las autoridades gubernamentales de todo el país para el desarrollo de legislaciones que impulsen la economía circular, el consumo responsable, y la separación de los residuos para su posterior valorización.
- Desde el año 2000 la sociedad promueve una Ley Nacional de Envases basada en el principio de la Responsabilidad Extendida al productor (REP) en conjunto con varias empresas de la industria y que, a pesar de no haberse aprobado en 22 años, sigue siendo un objetivo que impulsa y quiere concretar desde el grupo de trabajo que conforma. Actualmente junto con ECOPLAS, se está trabajando en la elaboración de un nuevo



documento que represente el compromiso de la industria con la ley de envases y la economía circular de los plásticos.

- Junto a varios pares del sector (YPF, DOW, Profertil, BASF, BRASKEM, entre otros) e instituciones de la industria petroquímica, crea el primer Consorcio en Argentina que aborda desafíos de la economía circular de los plásticos, con quienes se ha concretado la fase de planta piloto para realizar reciclado químico a través de un proceso llamado pirólisis. El primer logro fue implementar este proyecto de planta piloto en el que Petrocuyo colaborará con parte de la materia prima necesaria para el arranque de esta planta piloto, aportando scrap post industrial. La implementación de esta medida se contempla para el ejercicio 2024.
- Como socios del Consejo Empresario Argentino de Desarrollo Sostenible (CEADS) Petrocuyo participa del programa “Conectando empresas con los ODS”, trabajando en ODS 7 Energía Asequible y no contaminante. Durante el año 2022 el 46% de toda la energía consumida fue de fuentes renovables, muy por encima de los requerimientos obligatorios actuales (18%).
- Desde hace varios años la sociedad contribuye con ONGs que trabajan en la seguridad alimentaria de los niños como la Fundación CONIN en Mendoza, y la fundación Construyendo en Buenos Aires, quienes trabajan en barrios desfavorecidos y grupos vulnerables.

Afiliaciones



Petrocuyo, además, es miembro del Consorcio, que aborda los desafíos de la economía circular de los plásticos de Argentina.

Tamaño del Grupo: número de empleados, ventas netas, capitalización (deuda y capital) [102-7]

Requerimientos de información:	Datos para 2022	Datos para 2021
Número total de empleados	354	343
Ventas netas	645.821.911,00	502.866.147,00
Patrimonio Neto	563.118.058,00	393.898.224,00
Total importe de la deuda	177.756.159,00	252.217.883,00
Información adicional:		
Activos totales	740.874.217,00	646.116.107,00

Propiedad efectiva, incluidos la identidad y el porcentaje de propiedad de los mayores socios

	2022	2021
AERIAL HOLDINGS INC	25,00%	25,00%
The New eighteen Revocable Trust	75,00%	75,00%

Gestión de riesgos y mecanismos de control [102-15]

Tal y como se ha mencionado anteriormente, se centra el análisis de riesgos en la sociedad Petrocuyo, ya que es la empresa del grupo que principalmente desarrolla la actividad empresarial del mismo. La sociedad cuenta con procedimientos internos en las distintas áreas de la Compañía, que dan cumplimiento a la legislación vigente en cada una de las áreas: económica, social y ambiental, y que permiten minimizar los riesgos asociados. Asimismo, al ser miembros de entidades como ECOPLAS, CIQyP y CAIP, tiene compromisos asumidos en cuanto a sus indicadores de desempeño y se nutre de alianzas y proyectos que están enfocados en mejorar los mecanismos empresariales.

Gestión de riesgos

A nivel económico y fiscal, se respalda en la Unidad de Información Financiera (UIF) que es el organismo argentino competente encargado del análisis, tratamiento y transmisión de información, para prevenir e impedir delitos relacionados con lavado de activos o de financiación del terrorismo.

Respecto a la continuidad del negocio, cuentan con procedimientos que están basados en un análisis de riesgos del negocio conforme a las ISO 14001 y 9001, enfocándose los riesgos y oportunidades asociados en cuestiones externas e internas. También se tienen en cuenta las partes interesadas involucradas en cada ítem, los tipos de riesgo, los eventos y las consecuencias, para luego realizar una valoración de nivel bajo – medio – alto y un plan de acción asociado que minimice el riesgo o maximice la oportunidad.

La evaluación de cuestiones externas está principalmente asociada a provisión de servicios (materias primas, energía, gas) y provisión de materias primas (Catalizadores, aditivos, etc.). En el caso de cuestiones internas, lo que se analiza está principalmente asociado a planes de producción

(comercial, laboratorio, tecnologías), procesos productivos (mantenimiento, cumplimiento de normas MACSO, almacenamiento) y embolsado (cuestiones logísticas y despachos).

A nivel ambiental, se proveen todos los recursos necesarios para el cumplimiento de la política MACSO (Medio ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional), se analizan las inquietudes de las partes interesadas y se informa periódicamente respecto de sus avances y desempeño. Todo esto enmarcado en las Normas ISO 9001, 14001 y 45001.

Mecanismos de control

Tanto la planta ubicada en Mendoza como la ubicada en Buenos Aires cumplen con las legislaciones y normativas vigentes en materia económica, social y ambiental.

Los estados contables anuales son revisados por un síndico titular o por un síndico suplente, en su caso, cuya duración en sus cargos se renueva cada año. Internamente, el control de gestión se encuentra dentro de las funciones de la Gerencia de Administración, Finanzas y Control, que reportan todas las novedades al Gerente General. Asimismo, dicha gerencia ejerce el control sobre el resto de las áreas gerenciales con seguimiento de KPIs y sus desvíos, para su eventual corrección y generación de líneas de acción.

A nivel ambiental, están implantados mecanismos y procedimientos de control interno, además de auditorías periódicas y el estricto cumplimiento de la normativa vigente, a destacar:

- Alineación con el Programa de Control de Calidad de laboratorios, en particular, el implementado por el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible (OPDS).
- La gestión de residuos está enmarcada en la Ley provincial 11.720 de Residuos Peligrosos, denominados Especiales, y la Ley provincial 9.111 para llevar a cabo la disposición de los Residuos No peligrosos (En Buenos Aires), y la Norma ambiental 1:603.04-001 / 1988, el Decreto 831 de la Ley Nacional de Residuos Peligrosos 24.051, y la Ley Provincial de adhesión 5917 (En Mendoza).
- Particularmente en Mendoza (zona considerada como “desértica” y de riesgo medio-alto según el *Water Risk Atlas de Aqueduct Alliance*) se realizan auditorías internas y externas a los sistemas de gestión en planta, e inspecciones que se llevan a cabo por la Dirección General de Irrigación (DGI) de la Provincia.
- En cuanto a consumos energéticos, se cumplen los requisitos de la Ley nacional 29.191 que fomenta el uso de fuentes de energías renovables para consumo de nuestras instalaciones.

También se efectúan periódicamente auditorías de todo tipo, internas y externas, de las que podemos destacar:

- Auditorías de Calidad: ejercidas por auditores independientes, certificadas bajo las normas ISO 9001.
- Auditorías externas de Normas Ambientales IRAM e ISO en todos los sitios: Norma IRAM - ISO 14001.
- Auditorías internas: Manual de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.
- Auditorías de la Secretaría de Energía.
- Auditorías de Clientes PMA.



- Seguridad y Salud ocupacional: IRAM 3800 - OSHAS 18001, y auditorías de la Aseguradora de Riesgo de trabajo (ART) y Superintendencia de Riesgos de trabajo (SRT).
- Auditoría financiera: Las cuentas anuales de 2022 de Grupo Inversor Petroquímica S.L., Petroquímica Cuyo S.A.I.C., Convinced S.A. y Petrocuyo do Sul Ltda. han sido auditadas por EY. Las cuentas anuales de 2022 de Transportadora de Gas del Sur S.A. han sido auditadas por dos sociedades de auditoría, EY y PWC.

2. Responsabilidad social corporativa

Política de Responsabilidad social corporativa (RSC) [102-20 y 102-31]

Como parte de la cultura y estrategia de negocio del Grupo, este está comprometido con una gestión socialmente responsable, aportando valor a las comunidades donde opera y a sus distintos grupos de interés: colaboradores, socios, clientes, autoridades y sociedad en general.

En el Grupo, se trabaja en un modelo de gestión social que cree un impacto positivo. Así, se impulsan una serie de iniciativas relacionadas con la RSC. Dichas iniciativas las desarrolla concretamente Petrocuyo, filial que realiza la mayor parte de su actividad.

Programas en relación con el desarrollo de la Comunidad [413-01]

Tanto las plantas productivas de Mendoza y Ensenada como las oficinas de C.A.B.A. apoyan la implementación de iniciativas y emprendimientos de desarrollo económico y social, con el objetivo de promover su crecimiento de manera sostenida.

Petrocuyo procura generar un valor significativo para dichos proyectos e instituciones, a través del trabajo continuo y a largo plazo.

Por otro lado, Petrocuyo tiene iniciativas fuertemente enfocadas en la educación y en el desarrollo de comunidades empobrecidas, acercando soluciones a sus necesidades edilicias, educativas o de lanzamiento y desarrollo de propuestas.

Si bien no existen alianzas formalmente constituidas, se trabaja bajo la modalidad de apadrinamiento de escuelas y de asentamientos desfavorecidos, con los cuales se efectúa un sistema de acompañamiento que busca ser un pilar adicional para su desarrollo hasta que la evolución de la iniciativa permita ser independiente. En el ejercicio 2022 se han invertido aproximadamente USD 60.000 en programas e iniciativas de desarrollo económico social, USD 33.600 en 2021.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo, se destacan las siguientes:

- Acuerdo Escuela-Empresa con escuelas técnicas locales: Petrocuyo participa con escuelas técnicas de la región a través de intervenciones en las clases y visitas guiadas dentro de Planta para complementar los estudios teóricos con experiencias prácticas. Del mismo modo, se participa en prácticas profesionales para facilitar la inserción laboral de los estudiantes, dentro del Programa de JTs (jóvenes técnicos).
- Grupo Fundación de Empresas: Petrocuyo pertenece a esta asociación civil sin fines de lucro que se encuentra que busca promover y movilizar recursos de forma estratégica en pos del desarrollo económico y social. Actualmente la sociedad está trabajando en un ambicioso proyecto para el desarrollo local, diseñando un corredor Bioceánico central que

conectaría rutas nacionales y provinciales que vinculan a la sociedad con los principales núcleos urbanos y económicos dentro de la provincia y con el exterior.

- “Construyendo”, Asentamiento de Emergencia Villa Itatí: Desde 2017, Petrocuyo viene colaborando de manera permanente con la Cooperativa de cartoneros, dedicada a la recolección, clasificación, enfardado y comercialización de residuos sólidos, permitiendo un ingreso equitativo y sostenido para sus integrantes y asegurando las puertas abiertas del comedor para ellos y sus familias. Se realizan capacitaciones de desarrollo profesional para los operadores, donaciones mensuales de la materia prima, montaje y asistencia técnica de equipos de producción, entre otras acciones que hacen que este proyecto se mantenga sostenido en el tiempo.

3. Medio ambiente

Política medioambiental [102-11]

Del mismo modo que en epígrafes anteriores, se desarrolla la política medioambiental de la filial Petrocuyo, al tratarse de la sociedad que tiene un mayor impacto en este aspecto.

Petrocuyo lleva una larga historia de esfuerzo en la mejora de su gestión Ambiental. De hecho, fue la primera empresa en Argentina en certificar la Norma ISO 14001 en el año 1995 (BS7750).

Su Sistema de Gestión Ambiental continúa siendo certificado desde aquel entonces y fue diseñado de forma tal de asegurar que los aspectos ambientales asociados con sus actividades se ajustan tanto a la Política Ambiental como a los objetivos y metas relacionados con ella. Como punto de partida para el desarrollo del sistema, se realizó una Revisión Preparatoria, con la participación de una consultora externa, que concretó los aspectos ambientales, la evaluación de las prácticas y procedimientos existentes, la legislación aplicable y las acciones más importantes derivadas de incidentes ambientales previos.

Actualmente, los principios en materia ambiental se rigen dentro de un Sistema de Gestión Integrada que se basan en cumplir también Normas de Calidad y de Seguridad y Salud, y con todos los compromisos que voluntariamente se hayan asumido.

Las operaciones de las instalaciones hacen hincapié en:

- Uso racional de la energía
- Evaluación de impactos ambientales en los proyectos, inversiones y negocios que se emprendan
- Aseguramiento para que empleados y contratistas reciban la capacitación adecuada y sean competentes para cumplir con sus obligaciones y responsabilidades
- Disposición de recursos necesarios para el cumplimiento de la política MACSO (Medio ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional)
- Análisis de inquietudes de las partes interesadas e información periódicamente respecto de sus avances y desempeño.

Anualmente la Compañía se somete a auditorías que validan dicho Sistema de Gestión Integral, fundado sobre las bases de las Normas ISO 9001, 14001 y 45001. En 2022, habiendo sido superadas satisfactoriamente las siguientes:

- IRAM - Certificación ISO 9001 e ISO 14001. Mendoza, Ensenada y Puerto Madero.
- Internas - ISO 9001, 14001 y OHSAS 18001 Mendoza.
- Secretaría de Energía - 6 inspecciones Mendoza y Ensenada.
- Clientes PMA – 2 (Albano Cozzuol y Lyondell Basell) Ensenada.



- ART – 4 Inspecciones Mendoza y Ensenada.
- Subsecretaría de Trabajo de Provincia – 1 Inspección Mendoza.
- Departamento general de Irrigación – 1 Inspección Mendoza.
- Secretaría Medio Ambiente - 1 Inspección Mendoza.
- INV – 2 Inspecciones Ensenada.
- Municipalidad – 2 Inspecciones Ensenada.
- Autoridad del Agua – 1 Inspección Ensenada.

En 2021, se superaron satisfactoriamente las siguientes:

- ISO 9001 e ISO 14001 – AUDITORÍA EXTERNA
- ISO 9001, 14001, OHSAS 18001 e implementación de ISO 45001 (Mendoza, Ensenada) – AUDITORÍA INTERNA
- Secretaría de Energía – AUDITORÍA EXTERNA – 6 inspecciones superadas
- Clientes PMA (Toyota en Ensenada)
- ART – Aseguradora de Riesgos del Trabajo – (Mendoza, Ensenada)
- Subsecretaría de trabajo (Mendoza)
- Departamento general de Irrigación (Mendoza)
- Inspección de AON para la aseguradora STARR INDEMNITY & LIABILITY COMPANY
- Municipalidad y autoridades de Agua (Ensenada)

Todos los productos de Petrocuyo se fabrican bajo licencia de Novolen Technology y Lyondell Basell. Esto asegura que su formulación y componentes están aprobados internacionalmente desde el punto de vista ambiental y toxicológico.

Adicionalmente, todos los productos tienen la aprobación de los organismos locales pertinentes: SENASA (Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Agroalimentaria), INAL (Instituto Nacional de Alimentos) y ANMAT (Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica), entre otros.

Tanto la producción como el almacenaje y distribución de los productos de Petrocuyo se encuentran asegurados contra todo riesgo con aseguradoras internacionales y, particularmente, contra riesgos ambientales conforme a la Ley 25.675 decreto 447/19 a través de entidades locales.

Uso sostenible de los recursos: economía circular

Como productores de resinas plásticas, la sociedad está involucrada en la gestión de los desechos plásticos y la contaminación que éstos generan. Por esto, hace algunos años viene desarrollando proyectos circulares que se puedan escalar en el tiempo.

- **Reciclado mecánico**

Con la mira en el reciclado mecánico, y en alianza con algunos de sus clientes y con recicladores fuente (Faen, Brand Owner, Akzo, Amiplas y ECT) se desarrollan nuevos productos, con una materia prima especial para baldes para pinturas que se compone en un 50% de Plástico post-consumo, 70% en 2021 (PCR por sus siglas en inglés). Superada la primera fase del proyecto en 2021, durante el ejercicio 2022, con el propósito de hacer crecer este tipo de reciclado en Argentina, se ha continuado trabajando en este proceso. Tal es el caso del *Proyecto Pails*, el cual se inició gracias a la alianza con integrantes de la cadena de valor del plástico. Este proyecto consiste en salir al mercado de enduidos con 5 0.000 baldes/año (inicialmente). La cadena es la siguiente:

ECT Y AMIPLAST (Reciclador) ----> Petrocuyo ----> FAEN (Cliente de Petrocuyo) ----> AKZO (Brand Owner)

En la primera fase del proyecto se completó el desarrollo del mix o compound con PCR, el cual cumple con los requisitos técnicos que la aplicación le exige. Tal como se ha indicado, se está trabajando en la segunda fase, la cual es estrictamente un trabajo del área comercial. Como se han ido realizando algunos cambios en la estrategia de marketing del Brand Owner, respecto a modificaciones del color pail, Petrocuyo está inmerso en un proceso de búsqueda de fuentes de materias primas. Además, junto a Ecoplas, se ha comenzado a planificar el diseño de una red circular de reciclaje para este tipo de envases, lo cual involucrará una logística inversa para cerrar el circuito.

Por otro lado, y a diferencia del proyecto anterior en donde Petrocuyo forma parte de plataformas colaborativas e integrantes de la cadena de valor, también se cuenta con proyectos en donde el abordaje es distinto, y se participa brindando soporte técnico, certificaciones y comunicación, entre otros. Algunos de ellos son: Proyecto Easy Break, Proyecto Durmientes Sintéticos y Proyecto Maderas Plásticas Mendoza.

- **Reciclado químico**

Dentro de la participación en el Consorcio, que aborda los desafíos de la economía circular de los plásticos del país, se ha construido una planta piloto para realizar reciclado químico a través de un proceso llamado pirolisis, el cual, con altos grados de temperatura, logra transformar el plástico post-consumo o fuera de especificación en una materia prima de calidad óptima para volver a ser incluida en el proceso de polimerización. Una de las grandes ventajas de este tipo de reciclado es que se pueden utilizar envases multicapa o multimaterial que no son aptos para la transformación mediante reciclado mecánico dado que esos materiales combinan distintos elementos por ejemplo plástico y metales que no pueden/no deberían mezclarse en un nuevo proceso de extrusión. La otra ventaja es que no necesitan el mismo nivel de limpieza que los envases que van al reciclado mecánico. De esta manera, estamos alargando la vida útil de los plásticos generados, convirtiéndolos nuevamente en productos químicos o en combustible líquido para ciertos procesos industriales.

En cuanto a los avances de Petrocuyo con relación a esta tecnología, que funciona como complemento del Reciclado Mecánico, cabe mencionar que la participación en el desarrollo de esta es a través del consorcio IPA/YPF, empresas petroquímicas, donde se abordan los desafíos de la economía circular por esta vía.

- **Reducción**

Se ha desarrollado una línea de productos orientada a la franja de mercado que está buscando reducir el gramaje de su packaging. Para esto, se está trabajando en la reducción de espesores del material en los procesos de Inyección y de Termoformado. Estos desarrollos que se iniciaron en 2018 tienen un doble objetivo. En primer lugar, sustituir importaciones y completar el portfolio de productos de manera de tener productos competitivos en el mercado regional; y en segundo lugar brindar productos con propiedades adecuadas para la reducción de espesores en envases aportando así a la R de reducción de las premisas de la economía circular que a su vez implican reducción de costos para los fabricantes.

En 2022 se ha superado la comercialización del año 2021, llegando a 10.000 Tn/año, siendo en 2021 9.000 Tns/año.

Esto se ha dado gracias a que se ha desarrollado un nuevo producto *Horno clarificado*, de alta fluencia, destinado al mercado de inyección de pared delgada (TWIM por sus siglas en inglés).

Además del Horno clarificado, los 5 productos desarrollados son dos Copolímeros: Bloque y Random de alta fluencia para cubrir mercado de TWIM, dos materiales Nucleados: mayor modulo, para cubrir necesidades de mercado de Termoformado e inyección, y un material con

mayor contenido de goma que funciona como Performance Booster para compuestos y compounds con PCR.

De esta manera, Petrocuyo sigue creando soluciones basadas en productos que están alineados a la innovación y el ecodiseño de envases.

- **Reutilización / Reproceso**

Cuando en los procesos productivos afloran material fuera de especificación, se activa el reproceso, en el cual una cantidad de material se vuelve a tomar para la producción propia y el scrap (materia prima residual) se comercializa o se dona para que sea reprocesado y reconvertido por terceros, añadiendo valor a lo que antes habría sido considerado un desecho para descarte final.

En la Planta de Mendoza, se dona material descartado (recipientes plásticos en desuso, bidones, tambores, aditivos, etc) a Maderas plásticas, quienes generan postes de plástico reciclado para viñedos. Junto con el material, Petrocuyo otorga soporte técnico, estratégico. En la Planta de Ensenada, se han donado 6 toneladas/mes promedio de scrap (4 en 2021) a la Cooperativa de cartoneros de Villa Itatí, quienes revalorizan y venden el material gracias a la asistencia técnica sostenida en el tiempo, la creación de centros de acopio, y el equipamiento que la Compañía también dona.

- **Recuperación**

En el año 2022 se ha continuado con el programa, comenzado en 2021, referente a la logística inversa de recuperado y reacondicionamiento de bolsones de Rafia (tela tejida de polipropileno) para que puedan ser reutilizados en el embalaje y transporte de la mercadería (Pellets del PP). Éstos, una vez recolectados, son sometidos a instancias de limpieza e inspección antes de ser reutilizados (hasta 8 veces), reduciendo considerablemente el material de descarte que solía tener la sociedad.

MATERIALES EN CIRCUITOS DE REPROCESO – REUTILIZACIÓN		
	2022	2021
MENDOZA		
Material de descarte (Tn/año)		
PP reprocesado en extrusor resinas	2.486	2.190 ¹
Scrap para reciclado externo	433	360
Pallets (unidades)		
Nuevos	75.584	77.436
Recuperados ²	1.582	3.796
Bolsones p/1.500 kg (unidades)		
Nuevos	16.322	15.157
Recuperados	0	0
ENSENADA		
Material de descarte (Tn/año)		
PP FE reprocesado en extrusor resinas	462	8201
Scrap para reciclado externo	514	488
Pallets (Unidades)		
Nuevos	227.760	110.021
Reutilizados ¹	5.465	13.623
Bolsones p/ 1.500 kg (unidades)		
Nuevos	12.377	15.326
Recuperados	4.590	2.119

1. Hay reexpresión del dato del PP FE reprocesado en extrusor para ambas plantas, ya que el año pasado se contabilizó únicamente el material recuperado de laboratorio. El dato actualizado en 2021 y 2022 incluye todo el producto recuperado, es decir, de procesos como barrido limpio, cambios homo-copo, entre otros.
2. En Mendoza los pallets son recuperados por logística inversa, en donde el mismo proveedor que vende los retira y recupera para poner nuevamente en valor. En el caso de Ensenada, los pallets son reutilizados, es decir, aquellos que ya no son útiles en la planta de resinas, se reutilizan en la planta de Compuestos.
3. Parte de los bolsones recuperados de Ensenada son de Mendoza.

Riesgos medioambientales [307]

La compañía ha identificado los siguientes impactos de su actividad a nivel ambiental:

- Gestión de residuos.
- Materias primas.
- Relación con el agua
- Consumo de energía.
- Gestión de emisiones.

El Grupo, en concreto Petrocuyo, trabaja en la adecuada gestión y reducción de estos impactos para asegurar que su efecto en el entorno ambiental de las comunidades en las que opera es el mínimo. Así, se busca desarrollar servicios medioambientalmente sostenibles y concienciar a los colaboradores de la importancia que tiene el máximo aprovechamiento de cada uno de los recursos.

Consumos y emisiones [302, 303 y 305]

Gestión de residuos

Enmarcado en el sistema de Gestión Integral y la Norma ISO 14001, se identifican y evalúan los residuos que se generan en las distintas etapas del proceso productivo del polipropileno, para su correcta manipulación, control operacional y posterior tratamiento o disposición final. Uno de los mayores objetivos es lograr una óptima clasificación de los residuos para reciclar la mayor cantidad posible de ellos (cartón, maderas, plásticos y chatarra, entre otros) y donarlos a entidades que puedan agregar valor y gozar de los beneficios obtenidos por su comercialización.

Según el sitio productivo y la etapa del proceso, se generan distintos tipos de residuos que clasificamos en domiciliarios, industriales y peligrosos, a los cuales se asignan diferentes tipos de gestión.

- **Residuos no peligrosos**

Tanto en Mendoza como en Ensenada se cumple con el procedimiento interno de tratamiento de residuos, donde se definen los pasos a seguir para cada clasificación, cuantificación y disposición. Cada sector de la planta dispone sus residuos en los depósitos establecidos para cada caso hasta su posterior tratamiento o disposición. Como se señalaba anteriormente en el apartado de Economía circular, se prioriza la gestión de residuos desde el reciclado y reutilización de los mismos, sea en procesos internos o en alianzas con terceros para que se alargue el ciclo de vida y añada valor como materia prima de otros procesos.

- **Residuos peligrosos**

La gestión de los residuos catalogados como peligrosos comienza con la identificación y etiquetado dentro de las instalaciones. Luego los residuos son retirados y dispuestos solo por proveedores autorizados por la Dirección de Control Ambiental, y en todos los casos, dichos procedimientos respetan lo que disponen la Norma ambiental 1:603.04-001 / 1988, el Decreto 831 de la Ley Nacional de Residuos Peligrosos 24051, la Ley Provincial de adhesión 5.917 (en Mendoza) y la Ley Provincial 11.720 (en Ensenada).



GESTIÓN DE RESIDUOS GENERADOS (Tn)		
	2022	2021
Residuos no peligrosos		
Industriales ¹	3122	281
Residuos peligrosos³		
Sólidos peligrosos (Tn)	182,46	120,02
Líquidos peligrosos (m ³)	34,78	50,88

1. Se consideran residuos: domiciliarios, inertes, pallets, cartón, chatarra.

2. Hubo disminución de residuos industriales en Ensenada pero en Mendoza se generaron y vendieron los residuos generados por el reemplazo de 4 intercambiadores del proceso. El valor de la chatarra vendida fue donado a CONIN.

3. Residuos peligrosos conforme Ley Nacional 24.051

Materias primas

La materia prima principal es el Propileno. Durante 2022, el consumo específico fue el mejor de los últimos 6 años en términos de eficiencia, gracias a las distintas medidas de control de proceso y de emisiones fugitivas.

Se trabaja de manera constante para hacer un uso eficiente de dichos recursos, por lo que se ha continuado implementando sistemas sofisticados de control supervisor para la optimización de la operación de las unidades de destilación, desarrollando durante el año 2022 los indicadores ayudan a tomar la decisión más eficiente para la distribución de carga de dichas unidades.

Asimismo, se realizan inspecciones sistemáticas con modernas cámaras termográficas que permiten detectar y corregir cualquier pérdida en las instalaciones de proceso. Mantener una continuidad operativa también colabora significativamente en la disminución de pérdidas de monómero.

Respecto al sistema de suministro y almacenamiento de productos, se han adoptado medidas para comenzar a utilizar bolsones con mayor capacidad, tanto en Mendoza como en Ensenada, generando así una disminución en los costes a causa de la reducción en:

- Cantidad de bolsones requeridos (reducción)
- Cantidad de pallets utilizados (optimización)
- Frecuencia en el transporte (reducción en emisiones)

Todos estos avances se encuentran detallados en la sección de Practicas de Abastecimiento Sostenible. Por otra parte, debido a exigencias en la calidad de los pallets durante el proceso de embolsado de Planta Resinas Ensenada, para evitar el descarte completo de los que no se encuentran en perfectas condiciones, se ha comenzado a reutilizar en Planta Compuestos Ensenada.

Los datos de pallets expresados en la tabla superior de "MATERIALES EN CIRCUITOS DE REPROCESO – REUTILIZACIÓN" hacen referencia a esta iniciativa.

Relación con el agua

Para Petrocuyo el agua es un tema de importancia material principalmente debido a que el proceso productivo es continuo, y a que una de sus plantas está ubicada en la provincia de Mendoza, la cual es considerada zona desértica por el bajo registro anual precipitaciones, y por su dependencia de los volúmenes de nieve acumulada durante el invierno. Estas variables hacen que en Mendoza la demanda de agua sea mayor a su disponibilidad, convirtiendo a la provincia en una zona de stress hídrico importante, con estrictos reglamentos normativos a nivel provincial. Según el Water Risk Atlas creado por la alianza global Aqueduct Alliance, el nivel de riesgo de agua en la zona está considerado con un nivel medio a alto.

En la planta de Ensenada (Buenos Aires) el agua es provista por la refinería de YPF (limitada por contrato a 1200m3/día) y por la Empresa Provincial de Agua de La Plata.

En el caso de Mendoza, el agua se extrae de pozos autorizado por el Departamento General de Irrigación sin limitaciones, aunque con control y planes de disminución de consumos.

EXTRACCIÓN, VERTIDO Y CONSUMO DE AGUA por Planta (MI)		
	2022	2021
Mendoza		
Agua extraída (subterránea) ¹	349,96	329,93
Agua vertida (vuelco) ²	206,37	206,95
Consumo en planta	143,09	122,98
Ensenada		
Agua extraída (superficial)	430,50	405,799
Agua vertida (efluente) ³	110,81	64,090
Consumo en planta	319,69	341,709
Consumo total	462,78	464,689

¹. Medición con caudalímetro electrónico en línea.

². Valor del caudal vertido del agua se obtiene por medio de un caudalímetro en línea. Los datos han sido recopilados de los análisis semestrales que se le realizan al vertido final del efluente, estableciendo como límites los valores establecidos en la RES627/00.

³. La planta posee instalaciones para el tratamiento de efluentes. Los parámetros son definidos por los Organismos de Control como el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible (OPDS), con participación de Laboratorios Externos habilitados.

Consumo de energía

La producción petroquímica de polímeros es energéticamente intensiva, por lo que existen diversas posibilidades de gestión para mejorar continuamente el desempeño en materia de consumos. Al no generar su propia energía, el impacto es mayoritariamente indirecto y está dado por el consumo de energía eléctrica, combustibles líquidos y gas natural, y por la generación de vapor.

El enfoque en materia energética está puesto en cumplir los siguientes objetivos:

- Lograr el mayor consumo posible, sostenible y confiable en uso de energías renovables.
- Operar las plantas eficientizando al máximo el uso de la energía, utilizando las unidades de destilación a base de bombas de calor, y relegando a la cobertura de picos de producción la unidad de destilación basada en gas natural.
- Convertir la totalidad de la iluminación a LED en mediano plazo.
- Concretar el Programa de reemplazo paulatino de motores eléctricos.

En 2022, se ha reemplazado el horno de termo-contracción por el Stretch Hood. Esta mejora en el equipamiento ha dado lugar a un importante ahorro en la energía asociada a la envoltura del pallet pasando de un consumo anual de 720 MWh a 8 MWh, suponiendo una reducción del 99% sobre consumo de energía.

CONSUMOS ENERGÉTICOS DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN (MWh)		
	2022	2021
Gas Natural	77.289	77.780
Electricidad – no renovable	94.560	50.882
Electricidad - fuentes renovables	81.978*	127.903
Consumo de vapor	72.902	67.638
Consumo energético total	326.729	324.203

* El principal motivo de la reducción en el consumo de energías renovables es la escasa oferta de excedentes provenientes de otras empresas, lo que ha impactado de forma directa.

HP

- **Eficiencia energética**

Existen distintos indicadores para medir la eficiencia del consumo energético, los cuales se evalúan mensual y anualmente.

Se calcula la intensidad energética por unidad de producto teniendo en cuenta el consumo mensual de energía eléctrica y de gas natural. Este consumo específico fluctúa en función de tres variables: el tipo de producto, la eficiencia de los procesos y la carga de producción. Dado que la energía consumida tiene una componente fija significativa, cuando la producción cae, el consumo específico de energía aumenta. Esto se da así porque el impacto de la componente de base es casi constante ya que depende del sostenimiento de los servicios industriales y la destilación, entre otros. También puede suceder que, dependiendo de la carga, se requiera la activación del tren de destilación que usa gas natural como fuente de energía, siendo ésta termodinámicamente más ineficiente y afectando en la métrica final.

Dentro de las iniciativas que se están proyectando a medio plazo, se puede destacar:

Iniciativa	Status 2022
Incluir un parque de energía solar en la planta de Mendoza para generar nuestra propia energía limpia, aprovechando los niveles de insolación diaria de la zona y la disponibilidad de terreno que se encuentra aledaño a la planta.	❖ Fase Presupuesto del proyecto
Reemplazar los sistemas actuales de calefacción de extrusores a base de vapor, que resultan algo ineficientes, por un sistema "Hot Oil".	✓ Cumplido
Avanzar con el sistema de control inteligente de las unidades de destilación, para que incluya la optimización del uso energético en forma constante.	✓ Cumplido
Completar los ahorros energéticos en iluminación en áreas administrativas, de producción y de depósitos de Planta Ensenada, reemplazando artefactos convencionales por LED, ya que en 2022 en Planta Mendoza se alcanzó el 80% del recambio de la iluminación por artefactos LED.	❖ En desarrollo
Instalar un nuevo Compresor de reciclo de Propileno, el cual traerá aparejada una reducción del consumo energético en esa etapa del proceso productivo y a su vez reducción de los requerimientos de mantenimiento.	✓ Cumplido
Packaging de Compuestos de 700 a 1.000 kg. Resinas Mendoza de 1.375 a 1.500 kg.	✓ Cumplido

- **Energías renovables**

En Petrocuyo procuran abastecerse de forma directa de los proveedores de gas y energía eléctrica. Para el caso de las energías de fuentes renovables, en 2018 se propusieron superar las exigencias de la Ley nacional 29.191 que fomentaba el uso de fuentes, la cual en 2019 exigía un mínimo de 8% y progresivamente va en aumento hasta concretar llegar al 20% en 2025.

Petrocuyo ha cerrado múltiples contratos con generadores desde distintas fuentes renovables asociadas al MATER (Mercado Argentino a Término de Energías Renovables). Estos contratos son a medio y largo plazo, y se integran en un plan que comenzó con el 30% del consumo y que progresivamente se fue completando con contratos de excedentes (dependientes de los vientos estacionales) hasta cubrir prácticamente el 100%.

En 2022, se ha logrado que el 46% del consumo de energía eléctrica de la Compañía provenga de fuentes renovables, impactando así en una reducción de 22.300 tn en la emisión de CO₂. Si bien se ha cumplido con el porcentaje de consumo requerido por ley, no se ha obtenido la

suficiente oferta de excedentes por parte de los generadores de energía, y se procurará que esto se revierta a futuro.

En 2021, sin embargo, se consiguió que el 72% del consumo de energía eléctrica de la Compañía proviniera de fuentes renovables.

PROPORCIÓN DE CONSUMO POR FUENTES (MWH)		
	2022	2021
Energía eléctrica de fuentes no renovables	94.560	50.882
Energía eléctrica de fuentes renovables	81.978	127.903
Energía eléctrica consumida total	176.538	178.785
Porcentaje de energías renovables respecto del Total	46%	72%

Gestión de las emisiones

Durante el proceso productivo de la fabricación del polipropileno se producen distintos tipos de emisiones a la atmósfera, muchas de las cuales entran dentro de las denominadas emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). El mayor impacto de emisiones se produce en la antorcha, dispositivo de seguridad indispensable para este tipo de plantas petroquímicas, ya que en ella se queman de forma segura los distintos tipos de gases combustibles que el proceso desecha por diferentes causas como: paradas de planta, excesos de presión, cortes de energía, actuación de válvulas de seguridad, entre otros.

Otra fuente de impacto en emisiones se da en las chimeneas de las calderas, las cuales se utilizan para generar el vapor que luego será utilizado durante el proceso de producción. El rol principal que cumplen es el de evacuar a la atmósfera los gases calientes resultantes de la combustión producida en el quemador de las calderas.

El objetivo del grupo petroquímico, en concreto de Petrocuyo, es disminuir las emisiones año a año, controlando su volumen y mitigando su efecto.

Proyectos y medidas implantadas:

- Plantación de 9 hectáreas de eucaliptos, ubicado en el mismo predio de la planta, en la que se absorbe un porcentaje del CO2 liberado.
- Auditorías internas y externas de los sistemas de gestión.
- Controles ambientales en respuesta a las legislaciones de Mendoza y Buenos Aires.
- Reportes vía mail cada vez que se produce alguna emisión importante en la antorcha que no haya podido ser evitada.
- Monitoreo de métricas y resultados en informes estadísticos que son presentados anualmente a la Dirección de la Compañía, para su evaluación.
- Óptima configuración del proceso productivo para lograr: que todas las corrientes puedan ser reaprovechadas, que los desvíos de variables operativas sean mínimos y que los consumos de energía a través de vapor sean mínimos
- Mantenimiento preventivo: calibración de las válvulas de seguridad de los equipos a presión, calibración de caudalímetros, disminución de pérdidas furtivas, ajustes de las curvas de aire - oxígeno de las calderas y medición de la composición de los gases de la chimenea.

Dentro de los objetivos más relevantes que se han alcanzado a lo largo de los años, destacan:

- Disminución de emisiones furtivas incorporando el uso de la tecnología de cámaras infrarrojas.

- Mejoras en el sistema de encendido de la antorcha trabajando en la mezcla aire y gas, y en las lógicas de control.
- Cambios en válvulas de seguridad de los equipos por un sistema de válvulas de seguridad duales, ya que de esa manera se pueda cumplir con las fechas de calibración y mantenimiento preventivo sin necesidad de parar el equipo.
- Arranque de un proyecto junto a los proveedores del sistema de control automático, para que se opere la destilación optimizando al máximo el consumo de energía y disminuyendo la pérdida de monómeros en las corrientes de devolución o venteo.

En líneas generales, el incremento de emisiones se debe principalmente al aumento de producción y a la minoración de la oferta proveniente de empresas generadoras de energías renovables.

GESTIÓN DE EMISIONES DE GEI (TCO ₂ e) ¹		
	2022	2021
Emisiones directas - Alcance 1	31.851	31.220 ²
Emisiones indirectas - Alcance 2	40.030 ³	28.185
Reducción de emisiones de GEI como consecuencia de las iniciativas de reducción ⁴	35.023	50.870

¹ Gases incluidos en el cálculo: CO₂ - gas natural - gasoil - propileno - propano.

² Hay reexpresión del dato de Alcance 1 en 2021 respecto de lo publicado en el informe anterior. El valor fue corregido por un error de cálculo en la fórmula.

³ El aumento de emisiones de Alcance 2 se debe principalmente a la diferencia en la oferta de energías no renovables, en la que no pudimos llegar a la proporción de consumo deseada.

⁴ Medidas/cálculo de reducción: Estimación basada en el consumo de energía no renovable evitado.

OTRAS EMISIONES GENERADAS ¹		
	2022	2021
Emisiones NO _x en TCO ₂ e ²	117	47
Emisiones SO _x en TCO ₂ e	0,123	0,062

¹ Se calcula en función de los datos obtenidos en el análisis de corriente de gases emitidos en las calderas.

² No se incluyen los NO_x generados eventualmente en las antorchas por su dificultad de medición y discriminación con otras generadoras de terceros.

HUELLA DE CARBONO POR TONELADA PRODUCIDA		
	2022	2021
Emisiones de GEI - TCO ₂ e	71.881	65.528
Toneladas de Polipropileno	325.126	313.615
Ratio de intensidad ¹	0,221	0,209

¹ Incluye la contabilización del CO₂ correspondiente a los alcances 1 y 2 del proceso de producción del Polipropileno.

4. Gestión de recursos humanos

Procedimientos puestos en marcha crisis COVID

- Argentina:

Durante el ejercicio 2021, Petrocuyo llevó a cabo una serie de medidas relacionadas con la organización del tiempo de trabajo, así como también con la modalidad de este, todo ello provocado por la situación de pandemia en la que se vio inmerso el País.

En el transcurso del año 2022 Argentina ha ido volviendo paulatinamente a la normalidad. Los primeros meses del año se han registrado varios casos de COVID-19, pero estos han ido disminuyendo paulatinamente hasta convertirse en casos aislados. Por lo tanto, los empleados que se encontraban en ASPO (Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio) han ido retomando sus actividades y roles habituales.

En el ejercicio 2022 se ha retomado la plena actividad, si bien se ha mantenido un régimen mixto de presencialidad y trabajo remoto para los puestos de trabajo en los que por sus características pueden aplicar esta modalidad de trabajo.

- España:

La persona incluida en plantilla de la sociedad matriz española estuvo teletrabajando durante el COVID-19. Durante el ejercicio 2022 ha retomado la modalidad de trabajo presencial.

- Brasil:

La portaría GM/MS nº 188/2020 estableció el Estado de emergencia en Salud Pública el día 03/02/2020 (GM: Gabinete del ministro, MS: Ministerio de Salud). En el estado de Santa Catarina el estado de emergencia fue reglamentado por el decreto N° 562, las actividades industriales estuvieron permitidas en cualquier nivel de riesgo por COVID existente. La actividad de Petrocuyo Do Sul como importadores y comercializadores de insumos para industrias, inclusive las salud y seguridad pública, no tenía restricciones, por lo que la modalidad de trabajo continúa siendo la misma.

Política de RRHH [401]

La visión del Grupo es ser competitivo, ágil y rentable, cuya experiencia y confiabilidad impulse la concreción y el desarrollo de nuevos proyectos. En este marco, el capital humano con que cuenta una compañía es su mayor fuente de potencial y desarrollo.

Las estrategias aplicadas a la gestión del capital humano permiten reconocer y desarrollar el talento de los colaboradores y de este modo lograr el máximo rendimiento de la organización. La gestión humana en su conjunto gira en torno a la atracción, la motivación y el desarrollo de ese talento, para generar los mejores equipos de trabajo en cada área del Grupo.

Los valores que rigen y en los que basa su gestión el Grupo son los siguientes:

- Integridad expresada a través de conductas honestas, sinceras, rectas y confiables.
- Profesionalidad en las actividades y prácticas desarrolladas, con énfasis en el compromiso inspirador y en la pasión por el trabajo.
- Desarrollo de las personas, generando oportunidades de aprendizaje y crecimiento personal y profesional, en un entorno de respeto y valoración del talento.
- Seguridad, respeto y protección de la vida y la salud de las personas, del medio ambiente y de las comunidades en donde se opera.
- Calidad en todos los procesos de gestión, en un marco de excelencia y compromiso de la mejora continua de los mismos.
- Trabajo en equipo como motor de la innovación, de la visión compartida, de la toma de decisiones, del logro de los resultados obtenidos, de la integración a nuevos escenarios y en la adquisición de experiencias claves para crecer.

A partir de allí cada acción tiende a generar el compromiso de cada persona con su rol y su tarea del día a día y de este modo acompañar el desarrollo de las competencias y habilidades que cada persona posee y requiere a lo largo de su crecimiento en la empresa.

El Grupo tiene como objetivo convertirse en un excelente lugar para trabajar, donde los trabajadores alcancen sus objetivos profesionales y personales, así como también el compromiso con el bien común, la sociedad y las próximas generaciones.



El Grupo busca inculcar en su plantilla el “LEGADO PETROCUYO” buscando generar iniciativas a largo plazo que trasciendan a cada uno de los que conforman el Grupo y que permanezcan a futuro como un legado para la comunidad.

Relaciones sindicales [402-1 y 407]

Convenios Colectivos

La actividad de Petrocuyo se encuentra sujeta a los siguientes Convenios Colectivos:

- Convenio Colectivo 77/89, FATIQyP
- CC 564/09, FESTIQyPRA
- CC 790/21, ciudad de Buenos Aires Avellaneda
- CC 791/21, Regional Pilar

La actividad de GIP SL en España se encuentra sujeta al Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Madrid.

La actividad de Petrocuyo Do SUL en Brasil se encuentra sujeta a los siguientes Convenios Colectivos:

- Federación de empleados de comercio de Santa Catarina
- Los empleados no están sindicalizados, ya que es decisión de cada uno adherir o no al sindicato, Si se adhieren, tendrán un descuento para el Sindicato.

Los cuatro primeros, correspondientes a Argentina, son muy similares, cambiando sólo algunas particularidades mínimas para cada región en la que tienen ámbito de aplicación. En cada uno de ellos se establecen los ámbitos de aplicación y territorios, además de especificar las categorías y algunos alcances de los puestos en la industria Química y Petroquímica.

Asimismo, en Argentina, las tablas salariales definidas son iguales para todos los Convenios mencionados, como así también los adicionales en cada Convenio. Por otra parte, también puede darse que varias compañías grandes cuenten con sus propios Convenios o Actas Particulares que suelen superar al convenio marco.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país [102-41]

- Argentina:
 - Cantidad total de personal con encuadre de Convenio: 166 personas en el ejercicio 2022, 168 personas en 2021 (Planta Ensenada y Mendoza). No tenemos personal encuadrado en Convenio en la Oficina Madero.
 - Cantidad total de personal fuera de encuadre de Convenio: 179 personas en el ejercicio 2022, 167 personas en 2021 (Planta Ensenada, Planta Mendoza y Oficina Madero. Se encuentran fuera de convenio las posiciones administrativas y con carácter de Supervisión, Jefaturas y Gerencias es decir aquellas que tienen responsabilidad de personas a su cargo.
- España:

La plantilla de España está conformada por una persona que está adherida al Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Madrid.
- Brasil:

La plantilla de Brasil está conformada por 8 personas en 2022, 7 en el año anterior. Ningún empleado esta adherido como tal al sindicato ya que la aplicación del convenio colectivo es de carácter obligatorio para las empresas y, por tanto, se adhieran o no, la empresa debe cumplir con el mismo.

Datos de empleo [102-8]

Los datos informados a continuación se refieren a Petroquímica Cuyo S.A.I.C., considerando al resto de sociedades controladas, analizadas en este EINF, una parte residual del mismo en lo que se refiere a los datos de empleo.

Número total y distribución de empleados: por categoría profesional, por sexo, por rango etario, por tipo de contrato y por tipo de jornada

Ejercicio 2022:

TIPO DE CONTRATO		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal					1		1
	Indefinido			4		13	2	19
JEFES	Temporal							0
	Indefinido		1	30	9	23		63
OPERACIONES	Temporal	15	5	4				24
	Indefinido	27	3	97	1	51		179
ADMINISTRATIVOS	Temporal	2		1				3
	Indefinido	10	2	13	15	14	2	56
TOTAL		54	11	149	25	102	4	345

Ejercicio 2021:

TIPO DE CONTRATO		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal					1		1
	Indefinido			1		13	2	16
JEFES	Temporal					1		1
	Indefinido		3	28	7	20		58
OPERACIONES	Temporal	10	6	1				17
	Indefinido	28	2	102	2	56		190
ADMINISTRATIVOS	Temporal	4						4
	Indefinido	6		13	12	15	2	48
TOTAL		48	11	145	21	106	4	335

Información salarial promedios en euros nómina completa por rango etario y sexo / Detalle de valores fijos y variables expresada en euros nominales [405-02]

Ejercicio 2022

SALARIOS MEDIOS		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años	
		M	F	M	F	M	F
GERENTES	Fijo	0,00	0,00	95.894,29	0,00	132.666,42	*
	Variable	0,00	0,00	23.256,30	0,00	25.729,60	*
JEFES	Fijo	0,00	*	55.078,44	43.428,77	60.703,41	0,00
	Variable	0,00	*	7.582,69	3.493,46	9.902,83	0,00
OPERACIONES	Fijo	20.770,33	11.675,51	33.881,74	*	31.722,47	0,00
	Variable	5.328,36	1.293,47	11.117,17	*	11.308,64	0,00
ADMINISTRATIVOS	Fijo	18.085,04	0,00	28.660,21	29.286,90	47.319,04	*
	Variable	733	0,00	1.336,89	846	3.216,40	*

Ejercicio 2021

SALARIOS MEDIOS		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años	
		M	F	M	F	M	F
GERENTES	Fijo	0,00	0,00	*	0,00	71.299,39	*
	Variable	0,00	0,00	*	0,00	13.092,83	*
JEFES	Fijo	0,00	20.514,42	36.225,91	28.562,91	41.724,39	0,00
	Variable	0,00	480,99	3.405,97	2.369,18	5.283,76	0,00
OPERACIONES	Fijo	13.206,21	8.706,42	23.693,44	*	23.790,79	0,00
	Variable	3.494,01	948,12	7.127,64	*	6.962,89	0,00
ADMINISTRATIVOS	Fijo	11.458,82	0,00	22.079,44	17.985,42	33.159,81	*
	Variable	480,99	0,00	896,63	643,42	2.047,92	*

Tal y como se puede observar en los cuadros anteriores que se corresponden con los ejercicios 2022 y 2021, para las distintas categorías profesionales parece que hay diferencias entre salarios medios de hombres y mujeres. En relación con este asunto, cabe mencionar que, la industria petroquímica en general y nuestra compañía en particular, han tenido históricamente una plantilla de trabajadores mayoritariamente masculina, con alguna presencia muy reducida de mujeres, principalmente para áreas de soporte tales como administración o servicios complementarios. En los últimos años, esta situación se ha ido modificando y se ha ido incrementando la presencia femenina en roles de producción y operaciones, de mayor responsabilidad, con mayor cantidad de gente a cargo y mejor remunerados. No obstante, los puestos de trabajo mejor remunerados, con alta responsabilidad y grandes equipos a cargo son ocupados por hombres en su mayoría, mientras que las mujeres principalmente ocupan cargos de menos responsabilidad.

En definitiva, Petrocuyo no tiene brecha salarial por razón de sexo, ya que a igual puesto de trabajo y mismas responsabilidades hay un mismo nivel salarial, independientemente de que quien ocupe ese puesto sea un hombre o una mujer.

Asimismo, en el cuadro anterior se ha incluido la retribución de carácter fijo y variable que cada tipo de puesto de trabajo tiene, según el tipo de actividad que realiza.

Los conceptos fijos son aquellos que conforman la remuneración normal y habitual para cada función (ej. sueldo bruto, ajuste de haberes, suma fija solidaria, brigada, adicional por turno, adicional por título, aumentos a cuenta de futuros aumentos, guardia pasiva, vacaciones, etc.).

Los conceptos variables engloban aspectos que no integran la remuneración habitual del trabajador y están asociados a premios, compensaciones, bonos u otros aspectos relacionados a las funciones que cumple la persona o a los objetivos que tiene asociados. También pueden estar originados en una circunstancia excepcional que de origen a una compensación dineraria.

Rotación promovida

- Argentina:

Durante el ejercicio 2021, en Argentina se prohibió realizar despidos sin causa, despidos por falta o disminución de trabajo o despidos por fuerza mayor, todo ellos en el marco de las medidas de emergencia por la Pandemia COVID 19. Complementariamente se dispuso el concepto de “doble indemnización” para los casos en los que la salida se hubiera producido por causa de fuerza mayor.

Esta medida de emergencia ya no ha tenido vigencia durante el ejercicio 2022, retomándose el régimen normal de gestión de la Ley de Contrato de Trabajo.

- España:

En GIPSL no se han dado despidos durante los ejercicios 2022 ni 2021.

- Brasil:

En Petrocuyo do Sul no se han dado despidos durante el ejercicio 2022 ni 2021.

Remuneración media de los consejeros y de directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo

No se ha incluido la información relativa a salarios medios del órgano de administración y directores ya que se estaría incumpliendo con la confidencialidad debida a la inequívoca identificación de estos.

Políticas de desconexión laboral

- Argentina:

Tanto en 2022 como en 2021, en Argentina, las políticas de desconexión laboral están circunscriptas a empresas que tienen personal encuadrado bajo la Ley de Teletrabajo N° 27.555. Esta ley desarrolló el Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo con el objeto de establecer los presupuestos legales mínimos para la regulación de la modalidad de Teletrabajo en aquellas actividades que, por su naturaleza y particulares características, lo permitan.

La sociedad Petrocuyo no tiene personal bajo esta modalidad de teletrabajo, con lo cual no contamos con políticas en este sentido.

Sin embargo, para la totalidad de la plantilla, se respetan la totalidad de las normativas de la Ley de Contrato de Trabajo vigente para Argentina N° 20.744 respecto de horarios de trabajo, francos, días libres, vacaciones, días compensatorios, etc.

La compañía gestiona los períodos de vacaciones según lo establece la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744. Según esta disposición, los días asignados a los trabajadores depende de la antigüedad del empleado desde el momento de ingreso a la compañía. Así, por ejemplo:

- Cuando la antigüedad no pase de 5 años: 14 días corridos.
- Cuando la antigüedad sea mayor de 5 años y no pase de 10: 21 días corridos.
- Cuando la antigüedad sea mayor de 10 años y no pase de 20: 28 días corridos.
- Cuando la antigüedad pase los 20 años: 35 días corridos.

- España:

En lo que respecta a la plantilla de la sociedad matriz, compuesta por una persona, los días de vacaciones ascienden a 30 días naturales, según el Convenio Colectivo.

- Brasil:

El régimen legal de vacaciones en Brasil es de 30 días por año trabajado. Durante el mes de vacaciones el trabajador cobra un tercio más de su remuneración. Pueden dividirlo en periodos de 10 días y aún pueden vender 10 días a la empresa, si la misma está de acuerdo.

Beneficios y bonificaciones:

Beneficio Petrocuyo:

Esta bonificación afecta solo a los trabajadores de la sociedad filial Petrocuyo. La compañía cuenta, tanto en 2022 como en 2021, con un beneficio adicional para los profesionales con título universitario, que, permite a los profesionales titulados y con contrato indefinido contar con 21 días de vacaciones, independientemente de la antigüedad.

No tienen la misma condición los Jóvenes Profesionales que ingresan por Programa de Jóvenes Profesionales. Al ingresar por este programa, acceden con modalidad contrato, hasta finalizar el

programa y luego ser adscriptos a una posición por tiempo indeterminado en la compañía. Al ser incorporados ya en esta segunda etapa, allí pasan a ser acreedores de este beneficio.

Beneficio Jubilatorio

La sociedad Petrocuyo cuenta con un Beneficio Jubilatorio que tiene su origen en una disposición del Convenio Colectivo de Trabajo N° 77/89 - FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE INDUSTRIAS QUIMICAS Y PETROQUIMICAS F.A.T.I.Q.Y.P

Para la Planta Mendoza y la totalidad del personal fuera de convenio, rige el Artículo 57°- Personal en condiciones de jubilarse, del mencionado convenio. Esta normativa dispone que el personal que se retira de la empresa para acogerse al beneficio jubilatorio percibirá por única vez una gratificación extraordinaria equivalente a seis sueldos normales y habituales. Este beneficio se abonará en el momento de su retiro.

Para la Planta Ensenada, puntualmente para todo el personal originalmente contratado bajo la razón social de la empresa ex Petroken, y manteniendo legalmente aspectos contenidos en el convenio que los rige, este beneficio consiste en un porcentaje del salario del colaborador al momento de su retiro, variable según la cantidad de años de antigüedad en la empresa al momento de acceder al beneficio jubilatorio.

Plan de Beneficios a nuestros empleados

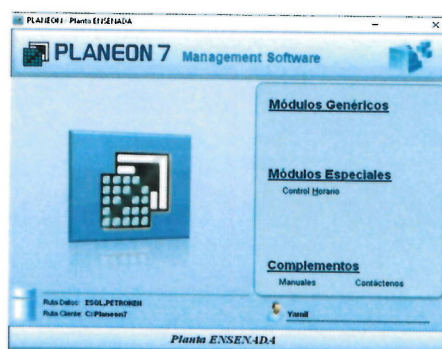
En la sociedad filial Petrocuyo, durante el ejercicio 2022 y 2021, los empleados cuentan con una serie de beneficios detallados a continuación:

- Plan de Salud / Cobertura médica. Con el objetivo del cuidado integral del empleado, su salud y la de su grupo familiar, se pone a su disposición coberturas de Planes de Salud líderes en el mercado, con prestaciones médicas muy amplias y prácticas complementarias de tipo odontológicas, psicológicas, nutricionales, etc.
- Alimentación saludable en el lugar de trabajo. Las plantas industriales y oficinas cuentan con el acompañamiento de alimentación saludable a través de los Comedores de Planta que ofrecen almuerzos / colaciones / cenas según los horarios, con dietas supervisadas por una nutricionista en las Plantas de Ensenada y Mendoza. Estos programas alimentarios y propuestas diarias son sin coste alguno para los empleados.
- Cronograma de días especiales. En fechas particulares se realiza alguna actividad especial, por ejemplo, Día del Trabajador, Pascuas, Día del Niño, Llegada de la Primavera, Navidad, etc. En algunos casos consisten en un regalo para el trabajador, en otros casos pueden ser vouchers para canjear por un regalo bajo la modalidad de Gift Cards (ej. día de la infancia), con una cantidad asignada para aplicarla a un regalo para cada uno de sus hijos, etc.
- Wellness. Se busca fomentar la vida sana y la actividad deportiva a través de acciones tales como descuentos en cadenas de gimnasios para el empleado y su grupo familiar, entre otras acciones.
- Ayuda escolar. Beneficios a los trabajadores que cuentan con hijos en los niveles educativos iniciales, primario y secundario mediante una Tarjeta Escolar para aplicar a la compra de artículos de librería, indumentaria, uniformes o complementos necesarios.
- Día de cumpleaños. Posibilidad de compartir este día con los miembros de su familia.
- Flexibilidad. Si bien no contamos con una política de flexibilidad horaria formal, se atiende a las necesidades de cada trabajador, pudiendo flexibilizar puntualmente su jornada laboral o la concurrencia al lugar de trabajo asignado para circunstancias puntuales y particulares que pudieran surgir.
- Acceso a descuentos en cadenas / instituciones / servicios. Los trabajadores pueden acceder a descuentos en instituciones de tipo educativo, recreativo, comercial, de esparcimiento, etc. que tienen por objeto acompañar al colaborador en su integración familiar y social, facilitando el acceso a múltiples propuestas.

Gestión de fichaje de ingreso del personal en plantas / gestión horaria

Para el caso concreto de las plantas de Argentina, se describe a continuación la gestión de fichajes para entrar en dichas plantas, tanto del ejercicio 2022 como del 2021:

El ingreso y control de fichada del personal en las plantas se hace mediante el Sistema Planeon 7 que va generando la trazabilidad de los empleados desde el momento de la entrada a la Planta hasta el momento en que se retiran



Al llegar a la planta un colaborador, antes de ingresar por el molinete de acceso debe pararse frente al lector de temperatura y luego frente al lector Iface que toma la fichada de manera automática por medio de reconocimiento facial. Se habilita el molinete para que acceda el empleado a la planta. Luego, antes de acceder a los sectores de operación (despacho, mantenimiento, almacén, laboratorio y operaciones PP) se encuentra otro Iface denominado “de convenio” en el cual se ficha nuevamente seleccionando de forma manual “Entrada” o “Salida” según corresponda y estos registros son considerados para determinar la jornada laboral cumplida y cálculo de horas extras.

Al tener doble fichada, esto les permite contar con un respaldo a la hora de chequear/validar cuando uno de los relojes no registra la novedad.

Estos 3 relojes están conectados con el Sistema PLANEON 7 que automáticamente va tomando estas fichadas cada 40 minutos, que tienen una correlación binaria de ingreso/egreso. El procesamiento se realiza en el módulo de “Control Horario”. Este proceso es validado luego de controles, por cada jefe/supervisor. Con todo listo se accede al “Cronograma de Liquidación” que es una plataforma web donde se adjuntan las novedades y se envían para su procesamiento.

Comunicación a los trabajadores sobre política y flexibilidad horaria [401-3]

Respecto de las comunicaciones sobre políticas de la compañía a los empleados, Petrocuyo cuenta con una intranet donde se encuentran publicadas todas las normativas relativas a políticas y procedimientos que los trabajadores de todos los sites y tipo de responsabilidad pueden consultar.

Toda normativa complementaria o disposición puntual o que va surgiendo de las necesidades del día a día, se comunica vía mail y luego, en caso de requerir una nueva política al respecto, se modifica o actualiza la ya existente en el reservorio de políticas y procedimientos.

Respecto de conciliación y flexibilidad horaria, como se indicó anteriormente, los casos particulares por necesidad de situaciones originadas en salud / estudio / niños pequeños / personas mayores, etc. son gestionadas por cada jefe o gerente, según las necesidades puntuales que surjan con el personal a su cargo.

En las compañías que integran el grupo ha habido 3 casos de maternidad y 9 de paternidad durante el ejercicio 2022. En el ejercicio 2021 no hubo casos de maternidad ni de paternidad.

He

Datos de diversidad [405]

Estándar global de RRHH adoptado

Grupo inversor Petroquímica cree que una plantilla de personas diversa enriquece el perfil de cualquier compañía. En el Grupo existe igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y ejemplo de ello es el aumento de la proporción de personal femenino frente al masculino durante estos últimos años en la sociedad filial con sede en Argentina.

Con la experiencia de las recientes incorporaciones, se ha comprobado que, en una industria tan masculinizada, la diversidad de miradas y habilidades permiten tener un nivel más alto de adaptación y transformación respecto de las tendencias y retos internos y externos a los que se enfrentan día a día. Este desafío presente en toda la industria química está siendo cada vez menor ya que hay un impulso de perfiles femeninos eligiendo carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, por sus siglas en inglés).

En nuestro Grupo, si bien el indicador de cupo femenino aún es bajo en proporción al total de la dotación, se ha elevado en un 33,33% en los ejercicios 2020 y 2021, subiendo un punto más durante el ejercicio 2022.

PERFIL DE LA PLANTILLA		
	2022	2021
Por género		
Femenino	40	36
Masculino	305	298
Por sitio laboral		
CABA	57	53
Planta Ensenada	178	175
Planta Mendoza	110	106

El cuadro anterior se refiere únicamente a la sociedad Petrocuyo, no obstante, consideramos que es totalmente representativo de la totalidad del Grupo ya que la plantilla española asciende a 1 persona y la de Brasil a 8 personas en 2022, 7 en el ejercicio anterior.

Complementariamente, se garantiza la igualdad de trato en todos los ámbitos del Grupo, así como también las oportunidades de acceso a mayores niveles de responsabilidad y promociones, no existiendo condicionantes limitantes basados en cuestión de género.

Protocolos de acoso y discriminación

Es relevante indicar que en Argentina no existe una Ley que ampare la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Históricamente, la sociedad Petrocuyo no contaba con mujeres en la industria, por lo tanto, no se habían desarrollado protocolos contra el acoso y por razón de sexo.

Sin embargo, en los últimos dos años se han ido incorporando a las plantas, bajo el Programa de Jóvenes Técnicos y Jóvenes Profesionales, tanto técnicas como ingenieras, en las disciplinas químicas, mecánicas y electromecánicas. Todo ello los ha llevado a realizar adaptaciones de carácter edilicio en las instalaciones tales como vestuarios y baños para mujeres en las áreas productivas y otros aspectos complementarios como ropa de trabajo o calzado de seguridad en tallas que anteriormente no se disponían.

Si bien no se cuenta con una política formalizada, la compañía no avala ningún tipo de discriminación entre los miembros que componemos Petrocuyo. Su modalidad de interacción está

basada en valores y el respeto por cada individuo, su trabajo y su identidad. En este sentido, no se toleraría cualquier acción que se oriente a no respetar a la persona en toda su integridad.

Medidas establecidas para la diversidad e inclusión

Tal como se indica más adelante, durante el año 2022 la compañía Petrocuyo ha trabajado en la elaboración de un Código de Conducta, aprobado por el Directorio en el mes de marzo de 2023. El mencionado Código trata los temas relacionados con la diversidad e inclusión ya que el Grupo considera muy relevantes estos aspectos.

Canales de denuncia de acoso laboral establecidos por el Grupo. Denuncias recibidas a este respecto, análisis de las mismas y soluciones tomadas en su caso.

En Petrocuyo se favorece el diálogo permanente entre colaborador y supervisor o entre cualquier individuo y su superior, así como también entre trabajadores de distinto ámbito.

Ese ámbito de escucha y confidencialidad para plantear cualquier inconveniente, problema o situación de malestar, les permite generar el marco de confianza necesario para que cualquier acción o práctica indebida pueda ser canalizada, tomada en consideración y trabajada para encontrar una solución.

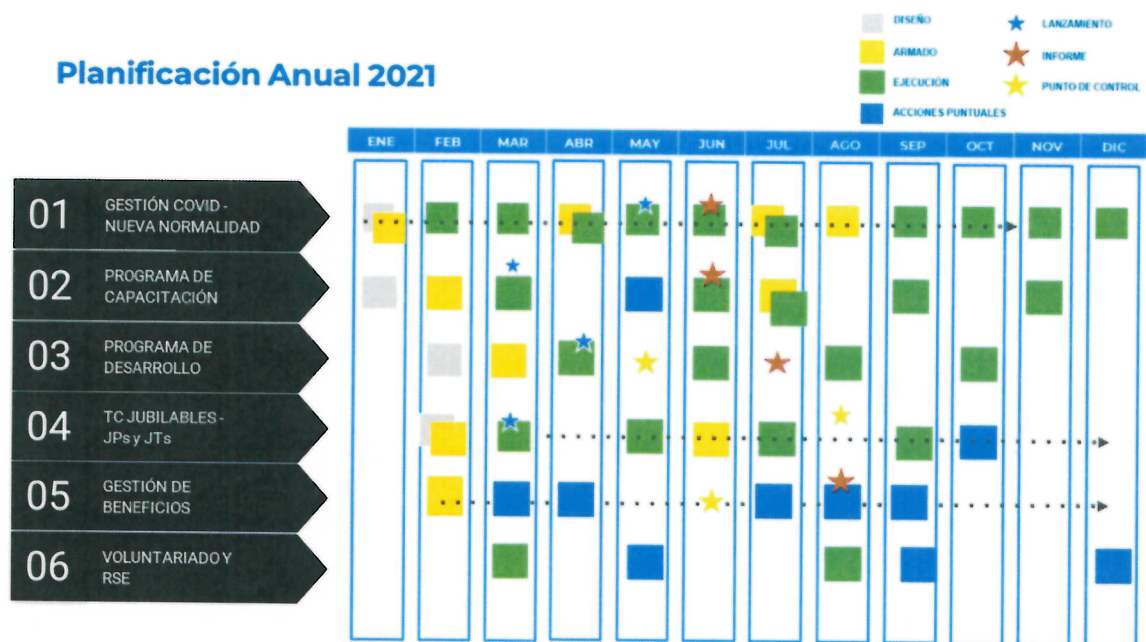
Los casos que pueden haberse presentado en algunas oportunidades, relacionadas principalmente con algún enfrentamiento entre dos o más trabajadores por diferentes estilos o puntos de vista antagónicos que hayan derivado de alguna conducta reprochable de alguna parte de ellos o de ambos, ha sido conversada y puesta en común para evitar que se repita en el futuro.

Formación [404]

Políticas implementadas en el campo de la formación, planes de desarrollo, detalle de cursos de formación recibidos por la plantilla en 2022

En Grupo Inversor Petroquímica están convencidos de la importancia de la capacitación y desarrollo de las personas que lo integran.

Durante el ejercicio 2021, Petrocuyo realizó una planificación anual en materia de Formación y Desarrollo. En el ejercicio 2022, se ha implementado el dicho plan, descrito a continuación:



A continuación, se incluye el Cronograma de Acciones desarrolladas durante el ejercicio 2022:



En Petrocuyo cuentan con diferentes programas dirigidos a diferentes tipos de roles y niveles de responsabilidad que complementan la formación permanente en el puesto de trabajo. A su vez, cada uno de estos programas son desarrollados con Instituciones reconocidas y con trayectoria avalada en nuevas herramientas y metodologías.

Si bien el año 2021 fue particular en el sentido de estar impactado todavía por COVID y muchas actividades previstas originalmente no pudieron concretarse tal como se habían planificado, se llevaron adelante diferentes programas. Durante el 2022 se llevaron adelante diferentes programas, algunos de ellos con el formato de formación continua:

- ✓ Programa de Mandos Medios (destinado a jefes y personas con responsabilidad de conducción)
- ✓ Diplomatura en Negocios Petroquímicos (dirigida a profesionales de diversas áreas no industriales)
- ✓ ABC de la Industria Petroquímica (concebida para personas de áreas de soporte)
- ✓ Programas técnicos para operadores de línea (PLAPIQUI)

Del mismo modo, Petrocuyo cuenta con un programa denominado PCI (Programa de Capacitación Interna) por el cual jefes y gerentes, profesionales y especialistas de diversas ramas de acción, brindan una sesión de formación en modalidad on-line vía Teams en un horario designado, a la que puede acceder cualquier persona de la organización que le interese el tema o que necesite conocerlo. Este programa conforma una plataforma virtual de aprendizaje que mantiene cada instancia de capacitación grabada para ser consultada por todos los colaboradores en cualquier momento.

Detalle de horas por rol, edad, sexo y tipo de contrato [404-1]

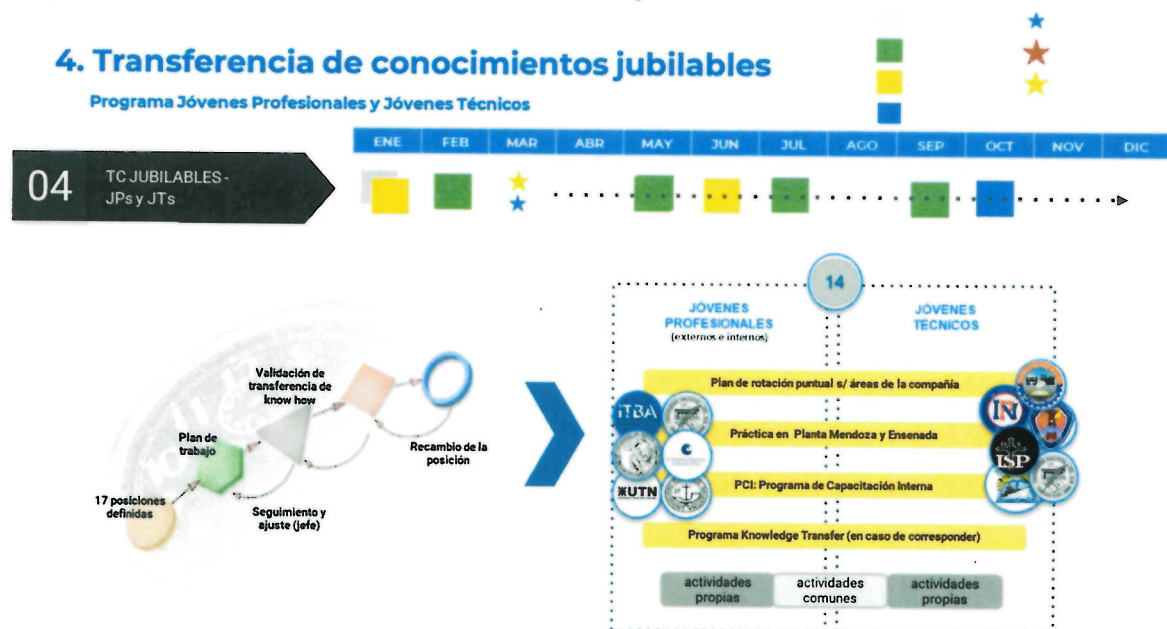
Ejercicio 2022:

Cargo asumido	Tipo de contrato	Menores de 30		Entre 30 y 50		Mayores de 50		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal			55		96		151
JEFES	Indefinido		85	679	141	626		1.531
OPERARIOS	Temporal	232	86	50				368
	Indefinido	349		1.350		514		2.213
ADMINISTRATIVOS	Temporal			161	7	24		192
	Indefinido							
TOTAL		581	171	2.295	148	1.260		4.455

Ejercicio 2021:

Cargo asumido	Tipo de contrato	Menores de 30		Entre 30 y 50		Mayores de 50		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal					223	2	0
	Indefinido							225
JEFES	Temporal		3	485	161	428		0
	Indefinido							1.077
OPERARIOS	Temporal	211	850	104				1.165
	Indefinido		2	121	2	135		260
ADMINISTRATIVOS	Temporal	5						5
	Indefinido	14		150	17	35	3	219
TOTAL		230	855	860	180	821	5	2.951

Programa de Transferencia de conocimiento de jubilados:



Del mismo modo que durante el ejercicio 2021, en el ejercicio 2022, en la sociedad filial Petrocuyo, para las personas en condiciones de jubilarse se ofrece planes de jubilación en los que a partir de los 55 años (caso operadores de planta) en adelante y con 30 años de aportes, las personas pueden acceder al beneficio legalmente establecido. Para asegurarse la continuidad de conocimiento a

futuro, contamos con un programa que busca ir formando Jóvenes Técnicos y Jóvenes Profesionales.

Así, los JTs y JPs constituyen las vías de ingreso de nuevos recursos con formación adecuada para preparar los futuros cuadros de reemplazo.

Política de salud y seguridad [403-2]

El Grupo asume el compromiso de preservar por la salud y la seguridad de sus trabajadores, contratistas y comunidades cercanas a las plantas productivas y oficinas. Debido a que las materias primas que se requieren para el proceso de fabricación del polipropileno son gases licuados de petróleo, las plantas son consideradas de alto riesgo. Bajo esta condición y como indica su política, existe un sistema integral implementado, basado fundamentalmente en cumplir con la implementación de la totalidad de las Normas Internacionales 45001 y en el estricto cumplimiento de la legislación aplicable a cada provincia.

Todos los lugares de trabajo cuentan con cobertura de Servicio médico laboral contratado. Dicho servicio es responsabilidad de las médicas laborales, quienes prestar servicio full time in situ, cumpliendo con todos los requerimientos de la Ley Nacional 19.587 de Ambiente, Seguridad y Salud laboral. Además, fomentamos la salud y el bienestar de la siguiente manera:

- Brindan seguro de vida, cobertura por incapacidad y un servicio médico exhaustivo que incluye la cobertura social privada, con excelentes condiciones, y aplicable inclusive a personas bajo convenio colectivo. Dichos servicios médicos van más allá de la normativa legal y de la protección laboral.
- Las plantas tienen programas de salud abordados de forma integral entre las médicas laborales y el aporte de nutricionistas y profesionales del deporte.
- Se fomenta el deporte con la pista de salud ubicada en Planta Mendoza dentro del horario laboral, o bien, con convenios que tenemos también para Planta Ensenada y oficinas de CABA, en los que se hacen cargo del 50% de la cuota de los gimnasios en donde los empleados estén asociados.
- En Planta Mendoza hay convenios con dos campings para fomentar instancias de recreación entre los trabajadores y sus familias.

Los servicios de salud en el trabajo puestos a disposición para contratistas que desarrollan su labor dentro de las plantas son exactamente iguales de los que tienen a disposición los empleados propios de Petrocuyo, ya que así lo manifiesta la política integral de Medio ambiente, Calidad y Salud y seguridad Ocupacional de la Compañía. De esta manera, el Compromiso, los Objetivos, las Responsabilidades, los Recursos, los Mecanismos formales de queja y/o reclamación, los Programas de Seguridad y la determinación de los peligros y minimización de los riesgos que se aplican para el personal contratado están contemplados dentro de la gestión de seguridad y salud de la Organización.

Sistema de Gestión integral

El Sistema de gestión integral de seguridad comienza desde el momento en que se ingresa a la planta, abarcando tanto al personal interno como al externo y a los eventuales visitantes. En la política de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud ocupacional se dejan sentadas las bases de dicha gestión, entre las cuales se destacan la corresponsabilidad de cada miembro de Petrocuyo respecto de la seguridad individual y colectiva, la reducción de riesgos y mejora de ambiente laborales, la prevención y respuesta en caso de emergencia, y la promoción de la salud y la calidad de vida de nuestras personas. De esta manera se aseguran de minimizar los riesgos y cualquier posibilidad de impacto que se pudiera ocasionar en los espacios laborales.

También se apoyan en las pautas de la ISO 45001 para establecer la metodología de identificación de peligros y la evaluación de riesgos, y se aplica el método HAZOP para evaluar los riesgos propios del proceso y de las instalaciones.

Enmarcado en este método, se realizan los análisis de incidentes o accidentes, auditorías de seguridad, confección de procedimientos de trabajo, análisis de tareas rutinarias y no rutinarias, entre otros. Para evaluarlos, se determinan teniendo en cuenta lo siguiente:

SEVERIDAD	PROBABILIDAD
Sin impacto: Sin daño sobre la salud	Improbable: Mayor de 20 años
Leve: Lesiones leves sin pérdida de días	Poco probable: De 10 a 20 años
Grave: Lesiones graves con pérdida de días, incapacidad semipermanente	Probable: De 1 a 10 años
Muy grave: Muerte o incapacidad permanente	Muy probable: Diario, Semanal, Mensual
Fatalidad Múltiple: Muerte de varias personas	
SEVERIDAD x PROBABILIDAD = MAGNITUD DE FRECUENCIA: Aceptable - Moderado - Inaceptable	

Si bien las empresas contratistas tienen sus propios sistemas de seguridad con sus respectiva ART y Responsables de Higiene y seguridad, se vela por el bienestar de todas las personas, desde los niveles más altos hasta el personal externo por lo que se aplican los mismos estándares.

Se evalúa el propio enfoque de gestión respecto a la salud y seguridad de las personas constantemente, ya que están habituados a realizar todo tipo de auditorías que actualizan y mejoran el desempeño, o bien, rectifican la labor desempeñada:

- Auditorías a los sistemas de gestión internas y externas
- Auditorías de Seguridad Orden y Limpieza (SOL)
- Observaciones Conductuales
- Estadísticas anuales presentadas a Dirección
- Análisis previo de riesgo de cada tarea mediante PRP (Planilla de Riesgos Potenciales)
- Permisos de Trabajo Especiales (Caliente, Recintos confinados, Energías especiales, Radiactivos, etc.)

Absentismo / horas / cálculo de accidentabilidad

Respecto del absentismo, Petrocuyo cumple todas las normas legales definidas y consenso respecto al cálculo y procedimientos respecto de ART (riesgos del trabajo)

- Para el cálculo de ausentismo se tiene en consideración la cantidad de días de ausencia y se divide por el total de días que pueden hacer todas las personas durante un mes. Por ejemplo, en Planta Ensenada, se multiplican los 172 empleados por 24 días y el resultado asciende a 4128 días de trabajo.
- Luego se suman el total de días de ausencias
- El absentismo surge entonces de la división de los días de ausencia entre el total de días de trabajo. El porcentaje que resulta de esta división representaría el absentismo.

**DETALLE DE AUSENCIAS
2021**

MOTIVO	SEXO		TOTAL	% ABSENTISMO
	F	M	DIAS	
ACCIDENTE	8	134	142	0,13%
ENFERMEDAD	86	2.098	2.184	1,93%
ASPO	183	7.429	7.612	6,73%
TOTAL	277	9.661	9.938	8,78%

Entre los factores consignados como "Absentismo" tenemos el concepto ASPO. Esta sigla corresponde a "Aislamiento Social Preventivo Obligatorio".

En el mes de marzo de 2020, el Gobierno Nacional Argentino emitió un Decreto de Necesidad y Urgencia (DNU) N° 260/20 con motivo de la pandemia COVID. En él, dispuso la Emergencia Sanitaria Nacional y la adopción de medidas para contener la propagación del virus. Este DNU, que luego en el transcurso de todo el 2020 y 2021 sufrió varias renovaciones (DNUs 287 / 297 / 325 / 355 / 408 / 459 / 493 / 520 / 576 / 754 / 875 y varios posteriores), dispuso múltiples medidas en torno del aislamiento obligatorio denominado cuarentena, por el cual las personas en general, salvo aquellas consideradas esenciales, no podían circular libremente. Complementariamente, se dispusieron normas respecto de procedimiento de testeos, síntomas compatibles, prohibición de circulación, medidas preventivas, suspensión de medios de transporte, entre otros.

En este período extendido para 2020 y 2021 se estableció un "Grupo de Riesgo", quienes tenían prohibida la concurrencia a trabajar, en la intención de proteger su salud y evitar su posible contagio. Este grupo de riesgo estuvo constituido por: mayores de 60 años, embarazadas, pacientes con enfermedades respiratorias, personas con diabetes, inmunodeprimidos, pacientes cardíacos, entre otros. Por ello, todos los colaboradores de la compañía que revestían alguna de estas características no pudieron concurrir a trabajar para dar cumplimiento al decreto mencionado. Por este motivo el detalle de ausencias de 2021 con concepto de ASPO tiene una alta representatividad.

**DETALLE DE AUSENCIAS
2022**

MOTIVO	SEXO		TOTAL	% ABSENTISMO
	F	M	DIAS	
ACCIDENTE		431	431	0,53%
ENFERMEDAD	144	2.646	2.790	3,00%
ASPO	74	597	671	0,72%
TOTAL	218	3.674	3.892	4,25%

Los primeros cuatro meses de 2022 se mantuvieron las condiciones de aislamiento preventivo del “Grupo de Riesgo”, no obstante, salvo algunos casos que permanecieron en situación de excepción, los trabajadores comenzaron a retomar su actividad normal. Registrándose desde ese momento eventuales ausencias por causas de enfermedad común o accidentes ya con la dotación trabajando prácticamente en condiciones de normalidad.

Detalle de Accidentes por planta con sus causas

Planta Ensenada

2022

Cantidad de accidentes	Motivo del accidente Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada)	Sexo		Total de días
		F	M	
1	Golpe contusión en la mano	0	3	3
2	Atrapamiento contusión en la mano	0	52	52
3	Proyección de pieza golpe en tórax	0	7	7
4	Golpe en rodilla	0	59	59
5	Golpe en la cara	0	4	4
6	Contusión mano en resbalón	0	5	5
7	Contusión en la pierna	0	19	19
8	Contusión esguince tobillo	0	39	39

2021

Cantidad de accidentes	Motivo del accidente Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada)	Sexo		Total de días
		F	M	
1	Caida resbalon	0	14	14
2	Caida tropiezo	0	27	27
3	Proyección de partículas	0	3	3
4	Quemaduras	0	11	11
5	Atrapamiento-1 dedo	0	23	23
6	Atrapamiento-3 dedos	0	11	11

Planta Mendoza

2022

Cantidad de accidentes	Motivo del accidente Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada)	Sexo		Total de días
		F	M	
1	Atrapamiento-1 dedo	0	16	16
2	Distensión muscular zona lumbar	0	9	9
3	Corte en párpado de ojo	0	3	3
4	Golpe en el ojo	0	32	32

2021

Cantidad de accidentes	Motivo del accidente Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada)	Sexo		Total de días
		F	M	
1	Herida cortante segundo dedo de la mano izquierda	5	0	5
2	Quemaduras químicas	3	0	3
3	Traumatismo de rodilla	0	35	35
4	Traumatismo de brazo	0	10	10

Métricas de desempeño

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD		
	2022	2021
Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada + CABA)		
Total de horas trabajadas	795.258	713.176
Lesiones por accidentes laborales registrables ^{1, 3}	13	12
Fatalidades	0	0
Tasa frecuencia de accidentes ^{2,4}	16,3	16,8

¹. Lesiones 2022 y 2021: Traumatismo en cara, molestia en zona lumbar, lesión en ojo por golpe, lesión en mano golpe en tórax, golpe en pierna, golpe en cabeza, todos ellos de 2022 y traumatismo en antebrazo, traumatismo en sacro, lesión en ojo por salpicadura, golpe en hombro y rodilla por caída, lesión en mano por corte en dedo, lesiones correspondientes al 2021.

². Tasa calculada sobre 1.000.000 de horas para los dos ejercicios

³. Los 13 accidentes del 2022 han afectado a hombres. De los 12 accidentes: 2 afectaron a mujeres y 10 a hombres.

Planta Ensenada

- Peligros identificados: Trabajos en altura, Fuga de gases inflamables, Manejo de sustancias corrosivas, Operación de equipos y máquinas energizadas.
- Medidas implantadas: Revisión de protecciones para prevención de caídas, Uso de EPP; Instalación y Mantenimiento periódico de detectores fijos de gases; Aplicación de procedimientos de prevención y de Normas sobre Permisos de Trabajo; Monitoreos mediante detectores portátiles de gases, Barreras de protección.

Planta Mendoza

- Peligros identificados: Energías peligrosas no identificadas en situación de apertura de procesos o intervención de equipos.
- Medidas implantadas: Implementación de nuevo procedimiento de identificación, evaluación y desactivación de energías peligrosas (químicas, térmicas, eléctricas, potenciales, cinéticas, etc.) previo a cualquier intervención del proceso. Entrenamiento para todos los involucrados. Revisión de protecciones para prevención de caídas, Uso de EPP; Instalación y Mantenimiento periódico de detectores fijos de gases; Aplicación de procedimientos de prevención y de Normas sobre Permisos de Trabajo; Monitoreos mediante detectores portátiles de gases, Barreras de protección.

HORAS DE FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL		
	2022	2021
Por sitio productivo		
Planta Mendoza	4.217	3.926
Planta Ensenada	3.546	1.746
Total horas de formación impartidas	7.763	5.672

En cuanto a los contenidos de los cursos de seguridad internos y externos, varían según la planta. Todas las formaciones impartidas, lo han sido de forma presencial al personal propio, tanto hombres como mujeres, así como también a las personas de las empresas contratistas.

En la Planta de Mendoza la formación impartida ha sido la siguiente:

- Práctica en simulador de incendio y varios simulacros de incendio o emergencia en distintas zonas de la planta como esferas, descargaderos de LPG y etileno, tanques de gas oil, rescate 4 nivel de polímeros, sala de hidrógeno, entre otros.
- Curso de RCP y resucitación cardiopulmonar, Curso de principios básicos del brigadista, y prácticas de ingreso y rescate en espacios confinados (casa de humo)
- Curso de capacitación choferes de etileno - manejo defensivo

- Capacitación teórica y práctica con evaluación para habilitación de choferes de auto elevadores.

En cuanto a Planta Ensenada, la formación impartida ha sido la siguiente:

- Curso líderes de evacuación
- Sistema de permisos de trabajo en frío y Sistema de trabajo en caliente
- Curso para autoelevadoristas, revalidación 2022, y medidas de seguridad de autoelevadores
- Curso operación de plataforma hidráulica
- Curso de seguridad para choferes de LPG
- Programa de capacitación para ingresantes a planta – personal propio
- Manejo de químicos y SGA
- Actividades de refuerzo para brigadistas ingresantes
- Diversos cursos a contratistas
- Gestión de residuos, Normas de seguridad, y Sistema Gestión de calidad
- Formación hazop-lopa
- Auditor líder en normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001
- Formación para jefe de brigada
- Trabajos en altura

Hitos del 2022 y Metas a futuro

Petrocuyo ha superado satisfactoriamente las auditorías e inspecciones realizadas por los organismos de control del Gobierno, y no se han producido situaciones de emergencia en planta ni con los transportes de sustancias peligrosas. Se han mantenido los niveles históricos de accidentalidad sin registrarse siniestros significativos.

5. Derechos humanos [412]

Los derechos humanos son inherentes a todos los seres humanos sin distinción alguna, por lo que es fundamental que las empresas los garanticen y analicen el impacto que sus operaciones puede tener sobre los derechos civiles, políticos, sociales, culturales y económicos en sus principales entornos.

Durante el año 2022 la compañía Petrocuyo ha trabajado en la elaboración de un Código de Conducta, aprobado por el Directorio en el mes de marzo de 2023. Este Código ha sido concebido como un marco de referencia para la toma de decisiones en el ámbito laboral y expresa el compromiso de la compañía con los principios de ética y transparencia. El Código contempla aspectos de inclusión y diversidad y está conformado por una serie de pautas de conducta que aseguran un comportamiento ético y responsable de parte de cada uno de los colaboradores.

Asimismo, el documento ha sido concebido como una guía para desarrollar el negocio en un marco de estándares, leyes y normas profesionales, junto con las propias políticas y valores de la compañía, centrado en la integridad, la no discriminación, el trabajo por la conciliación de vida familiar con la vida laboral, el manejo de la información confidencial, la gestión de los conflictos de intereses, las políticas anticorrupción y los derechos humanos y laborales, entre otros.



Además, en el transcurso de 2022 se han contratado los servicios de KPMG como Gestor de la Línea Ética para reportar los casos en los que se produzcan incumplimientos de dicho código ético. Está prevista su implementación para los primeros meses de 2023.

6. Proveedores

Descripción de la cadena de suministro [102-9]

Por tratarse de una empresa de proceso continuo y alta tecnología, las adquisiciones de Petrocuyo son centrales para la sostenibilidad y continuidad del negocio. Esto requiere que la sociedad trabaje para mantener relaciones de largo plazo con la mayoría de sus proveedores, y así garantizar que las provisiones de productos y servicios contratados cumplan con las expectativas que se requieren en cuanto a calidad, volumen y costes.

Petrocuyo se esfuerza en mantener buenas prácticas de adquisición y transparencia en la mismas, así como seguridad y calidad. La Gerencia de Supply Chain tiene responsabilidad directa en el aseguramiento del abastecimiento y la búsqueda de nuevas fuentes de materia prima, la adquisición de bienes y servicios, la planificación de la producción y la logística física de materias primas, insumos y productos, contribuyendo a la maximización de los resultados del negocio y garantizando la disminución del riesgo local y la satisfacción esperada por parte de los clientes internos y externos.

Prácticas sostenibles en logística y abastecimiento

Otro aspecto central, y de alto impacto ambiental, es la gestión de la logística, tanto de las adquisiciones como de los productos terminados. El aprovechamiento de las cargas disponibles, optimización de distancias, y uso de medios más eficientes generan grandes reducciones de emisiones asociadas. Petrocuyo estuvo involucrada en la activación del Ferrocarril Belgrano para el traslado de parte de su producto terminado desde Mendoza hacia Buenos Aires.

Su proceso de abastecimiento está alineado con los imperativos estratégicos de la Compañía, de cara a asegurar la compra de Materia Prima a un precio competitivo, a garantizar la disponibilidad de la misma incluyendo la posibilidad de su compra de otras fuentes y el acceso a fuentes de energía de origen renovable.

Dentro de los esfuerzos de la sociedad por mejorar métricas ambientales relacionadas con la cadena de suministro, mientras en el ejercicio 2021 existía la previsión de pasar a pallet de 1500 kg en la planta de Mendoza, lo que significaría un ahorro en el transporte y utilización de insumos de

packaging, o por otro lado, instalar un equipo de *stretch hood* que permitirá reducir consumo energético del horno de termo-contracción, durante el ejercicio 2022 se ha pasado al uso de pallets de 1.500 kg en la planta de Mendoza, lo que ha supuesto un ahorro significativo en el transporte y utilización de insumos de packaging y se ha instalado un equipo de stretch hood ha reducido el consumo energético en un 99% con respecto al consumo del anterior horno de termocontracción.

Logística de materia prima:

Petrocuyo diariamente opera un flujo de 15 a 20 equipos cisterna, que retiran la materia prima de las instalaciones de nuestros proveedores y la direccionan a nuestras plantas. En el 2022, la compañía ha continuado incorporando proveedores con equipos cisternas de 67m3 y capacidad de carga de hasta 28 tn de LPG (equipos escalables) reemplazando de equipos tradicionales (capacidad de hasta 23.5tn).

Logística de camiones con producto terminado:

Petrocuyo dispone de un volumen mensual de 800 camiones con producto terminado despachados desde las plantas a los clientes en el ámbito local. Durante 2022, se ha impulsado la incorporación por parte de los proveedores de la compañía de equipos bitrenes con capacidades de carga por camión de 32 pallets y 26 pallets, y equipos escalables con capacidad de carga 22 pallets. Estas tres opciones han permitido cargas mayores a las transportadas en ejercicios anteriores. Además, se ha incluido un turno nocturno en la Planta de Ensenada, con lo que se ha logrado que dichos equipos puedan realizar mayor cantidad de entregas, potenciando su utilización por encima de cualquier equipo tradicional.

Cabe destacar que, todo el circuito de proveedores logísticos se encuentra diseñado sirviéndose de alianzas vinculantes con empresas que utilizan a los mismos proveedores en flujos inversos a los de la compañía, lo que reduce el coste, y hace más efectiva la utilización de las unidades a tiempo completo, reduciendo el uso del equipo sin carga y el recorrido de kilómetros vacíos.

Logística Ferrocarriles Producto terminado:

En el segundo semestre de 2022, se ha logrado una importante mejora en la configuración del peso y uso de los pallets/bolsa, pasando de 1.375kg a 1.500kg por pallet que, multiplicado por las 18 posiciones, incrementa en un 9,1% el volumen cargado por vagón, sobre el total transportado desde la Planta de Mendoza.

Además, en 2022 se ha fortalecido el circuito de ferrocarriles y se han incluido nuevos clientes asignados a dicho circuito, logrando un volumen mensual de 60 vagones. Para el 2023, se proyecta seguir trabajando en una alternativa distinta para operar en base a una alianza con el operador MEDLOG que, mediante su flujo inverso contenedores MSC a la zona de Lujan de Cuyo (planta Mendoza), nos permitirá incrementar el volumen transportado.

Logística de Exportación:

Desde mediados del año 2022 se ha potenciado la utilización de la consolidación de contenedores en la Planta, reduciendo la utilización de camiones para el traslado del producto, previo a su consolidación.

Políticas de gestión de proveedores, mecanismos de control y seguimiento [308]

Petrocuyo cuenta con normas y procedimientos que establecen los principios éticos en los que se basan las relaciones entre la Compañía y la Cadena de Suministro, y que aseguran su correcta administración. Dentro de la evaluación de sus proveedores se incluyen requisitos Ambientales, de Calidad, y de normas laborales.

A la hora de evaluar un nuevo contratista o proveedor, la Gerencia de Suministros envía un cuestionario de evaluación de Calidad de Proveedores (diferenciado para locales o externos) y analiza las respuestas conjuntamente con la Gerencia de Sistema de Gestión de Calidad y Medio

Ambiente. En las evaluaciones iniciales, se consideran como puntos favorables los casos en los que la empresa presente una adhesión al Programa de Cuidado Responsable de la CIQyP y sea certificado mediante normas ISO vigentes, agilizando el proceso y considerándose como aprobado en las primeras instancias de evaluación.

En caso de considerar que es necesario realizar auditorías, el departamento de Calidad y Medio ambiente complementa el cuestionario de evaluación con la información relevada. Una vez aprobada la prueba en Planta, los reportes de asistencia técnica, y las evaluaciones de calidad, se aprueba al proveedor y se concreta el proceso. Todo aquel servicio cuyos efectos ambientales estén directamente vinculados con aspectos inherentes al Medio Ambiente son considerados como críticos. En todos los casos, se requiere el compromiso del ente contratado con la Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y S&SO y del Procedimiento AMB-004 y las Condiciones Generales de Contratación de la Compañía.

Parte de este procedimiento está soportado por un sistema a cargo de ARTAI, una empresa externa, que brinda a la sociedad información sobre control altas y bajas de personal, maquinarias y vehículos. El sistema también permite llevar adelante procesos de auditoría, control de documentación, y cumplimiento de normativas vigentes.

Algunos de los requerimientos de documentación se basan en el bienestar de quienes trabajan en las empresas contratistas o proveedores, a saber: que los empleados se encuentran contratados por vías legales, que sean correctamente remunerados por su labor, que tengan cobertura de salud y de seguridad, que estén protegidos por seguros de responsabilidad civil con especial alcance en casos de personas extranjeras, entre otros.

7. Consumidores [416 y 418]

El vínculo con distribuidores y fabricantes de productos de materias primas que se producen en Petrocuyo se basa en acuerdos comerciales que buscan mantener fidelidad y relaciones a largo plazo.

Petrocuyo busca ser socio integral y estratégico del sector para responder a la fuerte demanda de Polipropileno (PP) que actualmente se presenta en el mercado, logrando agilidad en los despachos y disminución en los costos operativos. Para lograr esto, y cuando resulta posible, se tiende a despachar el PP a granel en camiones y así evitar el uso de bolsones, disminuyendo el impacto ambiental del producto. Para distancias largas e internacionales, o cuando el cliente lo requiere, e despacha en big bags.

Se efectúan verificaciones crediticias a través de ciertos documentos que son requeridos a la hora de tramitar el alta de cada cliente. El área Comercial hace seguimiento de la documentación y de los niveles de satisfacción, y se apoya en la oficina de Asistencia Técnica para atender las especificaciones, dudas o reclamaciones que pudiesen presentarse, así como también identificar oportunidades de mejora.

En cuanto a materia de seguridad del producto, la sociedad cuenta con una Hoja de seguridad que se entrega al momento del despacho. Asimismo, se cumple exhaustivamente con los requisitos que los clientes hacen en cuanto a ciertos estándares de calidad, o relacionados con temas ambientales y sociales, así como con las regulaciones nacionales e internacionales como el SENASA o INAL (para aquellos casos en los que los productos fabricados con la materia prima que se entrega vayan a estar en contacto con alimentos), o el REACH (Reglamento Europeo de Registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas que regula la producción y uso de las sustancias químicas y su relación con la salud humana).

8. Información fiscal [207-4]

Las jurisdicciones fiscales en las que las entidades que conforman el Grupo son residentes a efectos fiscales son coincidentes con los países en los que desarrollan su objeto social.

Los nombres de las entidades que componen el Grupo, así como su residencia social y fiscal están indicado en el epígrafe 1 de este EINF.

Los ingresos consolidados del Grupo, procedentes de ventas a terceros, al cierre del ejercicio 2022 son 645.821.911 euros, 502.866.147 euros en 2021.

La ganancia neta de Grupo Inversor Petroquímica, S.L., y sociedades dependientes ha ascendido en 2022 a 140.000.921 euros, 92.360.034 euros en 2021.

Los beneficios por países en 2022 de las sociedades que integran el Grupo son los siguientes:

- Argentina: 17.869.037.000 pesos.
- España: 14.888.098,54 euros
- Brasil: 43.402.000 reales

Los beneficios por países en 2021 de las sociedades que integran el Grupo fueron los siguientes:

- Argentina: 20.189.539.000 pesos.
- España: 30.551.316,04 euros
- Brasil: 28.193.000 reales

El gasto por impuesto sobre beneficios del Grupo en 2022 ha ascendido a 69.377.559,00 euros, 60.754.676,00 euros en 2021.

Procedimientos de comprobación e inspección [419-01]

Durante el mes de enero de 2023, se han pagado 2.002.672,58 euros (2.121.000 dólares) de intereses del préstamo concedido por Aerial Holdings INC a la sociedad.

Con fecha 12 de enero de 2023 se ha otorgado un nuevo préstamo a la sociedad Unblock Latam Mining por importe de 289.218,99 euros (312.187,00 dólares) con vencimiento mayo de 2024.

Así mismo durante el mes de enero, se han recibido 185.285,74 euros (200.000 dólares) en concepto de entrega a cuenta del préstamo otorgado en su día al Sr. Martin Levinton.

En el mes de febrero de 2023, se han aprobado mediante Junta General de accionistas dos repartos de dividendos a los accionistas de la sociedad, el primero por importe de 2.482.813,49 euros (2.675.479,82 dólares), y el segundo por importe de 4.200.000,00 euros (4.432.680,00 dólares).

Con fecha 6 de febrero, 27 de febrero y 17 de abril de 2023, se llevaron a cabo reuniones extraordinarias de socios, de Grupo Inversor Petroquímica, S.L., donde se acordó repartir dividendos con cargo a las reservas de libre disposición por 2.482.813 euros, 12.555.991 euros y 4.200.000 euros respectivamente.

No se han producido otros efectos significativos en la actividad del Grupo y, conforme a las estimaciones actuales del Administrador Único, no se estiman efectos relevantes en el ejercicio 2023.



Subvenciones recibidas

En el ejercicio 2022 el Grupo no ha recibido subvenciones oficiales. En el ejercicio 2021 el Grupo no recibió subvenciones oficiales.

9. Verificación externa [102-56]

Grupo Inversor Petroquímica, S.L., mediante apoderado de la compañía, Luis Morales Sánchez, ha procedido a la firma del contrato de prestación de servicios de auditoría del EINF con fecha 21 de noviembre de 2022.

En concreto, la contratación se ha formalizado con la empresa Ecoaudit, S.L.P. con el siguiente objetivo y alcance: *“Verificar el Estado de Información No Financiera (EINF) consolidado de Grupo Inversor Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes, que comprende la información detallada en el artículo 49.6 del código de comercio correspondiente al ejercicio 2022”*

Dicho informe de verificación externa, que acompaña al presente Informe de Información no Financiera, es emitido en relación con la preparación del EINF consolidado, en todos los aspectos significativos, respecto a los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios de los estándares seleccionados por los responsables de la formulación, y expresando una conclusión sobre el resultado de su evaluación en términos de seguridad limitada.

El trabajo de verificación se ha ejecutado de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

La relación entre el Grupo y Ecoaudit, S.L.P. es de carácter estrictamente mercantil, sin incurrir en ningún aspecto de los declarados en la Política de Transacciones con Partes Relacionadas.



10. Índice de contenidos GRI

Introducción	
Bases para la formulación del estado de información no financiera	3
Marco de <i>reporting</i> utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros	3
Grupos de interés	4
Análisis de materialidad	4
1. Modelo de negocio	
Descripción del Grupo	6
Organigrama del Grupo	6
Perfil de Petroquímica Cuyo, S.A.	8
Cultura Organizacional	9
Proyección a largo plazo	9
Geografías, mercados y productos ofrecidos	10
Sector en el que opera el Grupo	10
Análisis estratégico del negocio	10
Estructura de la Organización	11
Estructura de gobierno de Petrocuyo	11
Afiliación a iniciativas y asociaciones	12
Tamaño del grupo: número de empleados, ventas netas, capitalización (deuda y capital)	14
Gestión de riesgos y mecanismos de control	14
2. Responsabilidad social corporativa	
Política de Responsabilidad social corporativa	16
Programas en relación con el desarrollo de la Comunidad	16
3. Medio ambiente	
Política medioambiental	17
Uso sostenible de los recursos: economía circular	18
Riesgos medioambientales	21
Consumos y emisiones	21
4. Gestión de recursos humanos	
Procedimientos puestos en marcha crisis COVID	26
Política de RRHH	27
Relaciones sindicales	28
Datos de empleo	29
Políticas de desconexión laboral	31
Beneficios y bonificaciones	31
Gestión de fichaje de ingreso del personal en plantas/gestión horaria	33
Comunicación a los trabajadores sobre política y flexibilidad horaria	33
Datos de diversidad	34
Formación	35
Política de salud y seguridad	38
5. Derechos Humanos	43
6. Proveedores	
Descripción de la cadena de suministro	44
Prácticas sostenibles en logística y abastecimiento	44
Políticas de gestión de proveedores, mecanismos de control y seguimiento	45
7. Consumidores	46
8. Información fiscal	
Procedimientos de comprobación e inspección	47
Subvenciones recibidas	48
9. Verificación externa [102-56]	48
10. Índice de contenidos GRI [102-54, 102-55]	49

El Estado de Información No Financiera adjunto del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2022 ha sido formulado con fecha 10 de julio 2023 por el Administrador Único de la sociedad matriz Grupo Inversor Petroquímica, S.L.

Fdo.: Don Marcelo Roberto Sielecki
Administrador Único