

**GRUPO INVERSOR PETROQUÍMICA, S.L. Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES**

**Informe de verificación independiente del estado de
información no financiera consolidado del ejercicio
2025**

Contenido	Página
102-1 Nombre de la organización	12
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	6
102-3 Ubicación de la sede	12
102-4 Ubicación de las operaciones	10
102-5 Propiedad y forma jurídica	8,12
102-6 Mercados servidos	10
102-7 Tamaño de la organización	15
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	31
102-9 Cadena de suministro	49
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	6
102-11 Principio de precaución	18
102-12 Iniciativas externas	13
102-13 Afiliación a asociaciones	13
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	8
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	15
102-18 Estructura de gobernanza	12
102-20 y 31 Política RSC	17
102-40 Lista de grupos de interés	4
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	30
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	4
102-43 Enfoques para la participación de los grupos de interés	4
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	5
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	3
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema	5
102-47 Lista de los temas materiales	5
102-48 Reexpresión de la información	3
102-49 Cambios en la elaboración de informes	3
102-50 Período objeto del informe	3
102-51 Fecha del último informe	3
102-52 Ciclo de elaboración de informes	3
102-53 Hechos posteriores	53
102-55 Índice de contenido de GRI	55
102-56 Verificación externa	53
207-4 Información fiscal	52
302- Consumo energético	23
303 y 305 Consumo Agua y Emisiones	23
307- Riesgos ambientales	23
308- Gestión de Proveedores	51
401- Empleo	29
401-3 Conciliación Familiar	36
402-1 Relaciones Sindicales	30
403-2 Salud y Seguridad en el trabajo	43
404- Formación	38
405- Diversidad	36
405-01 Órganos de Gobierno	12
405-02 Remuneración media	31
412 Derechos humanos	48
413-01 Participación en la comunidad local	17
415-01 Contribuciones a entidades públicas	13
418- Privacidad del cliente	52

Introducción

Bases para la formulación del estado de información no financiera [102-45, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52]

Los administradores solidarios de Grupo Inversor Petroquímica, S.L., en adelante GIPSL o la Sociedad dominante, formula el siguiente Estado de información no financiera consolidado de Grupo Inversor Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes, en adelante el Grupo, de conformidad con la Ley 11/2018 por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

A tenor de la mencionada Ley, el Grupo ha analizado los impactos derivados de su modelo de negocio y considera como relevantes los siguientes aspectos no financieros:

- **DIMENSÓN ECONÓMICA:** Impactos económicos indirectos, Prácticas de adquisición.
- **DIMENSÓN AMBIENTAL:** Energía, Agua y efluentes, Emisiones, Residuos, Economía Circular.
- **DIMENSÓN SOCIAL:** Empleo, Salud y Seguridad, diversidad e igualdad de oportunidades, Comunidades locales.

El Estado de Información no financiera consolidado se formula de forma independiente del Informe de Gestión consolidado de la Cuentas Anuales consolidadas del ejercicio 2025 del Grupo y forma parte del mismo.

Marco de *reporting* utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros

El presente informe ofrece información relevante sobre el desempeño económico, social y ambiental del Grupo durante el año natural 2025, incluyendo cifras comparativas. Para su elaboración se ha seguido la Guía para la Elaboración del Informe de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), en su versión “Estándares”. La información aquí recogida sigue los principios de fiabilidad, comparabilidad y relevancia.

Grupos de interés [102-40, 102-42, 102-43]

Petrocuyo trabaja en las relaciones con las partes interesadas desde las distintas áreas de negocio, para cumplir con los compromisos y metas propuestas por ambos lados. Se busca generar un dialogo fluido y constante para identificar sus intereses y expectativas respecto de la Compañía, desarrollar soluciones, y construir relaciones a largo plazo para el éxito y bienestar de todos.

PARTE INTERESADA	COMPROMISO	CANAL DE COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO
Empleados	Estamos comprometidos con el desarrollo personal, evolución profesional, calidad de vida, salud y bienestar de nuestras personas y de sus familias.	Reuniones diarias, jornadas internas, intranet, mails, grupos de WhatsApp corporativos, mensajería interna y entre plantas, Teams.
Socios	Cumplimos con las expectativas de nuestros socios, con quienes mantenemos una relación cercana y periódica para informar los avances y permitir redireccionar las estrategias de negocio cuando resulte necesario.	Reuniones semanales presenciales o virtuales, mails, informes contables, informes de avances estratégicos, informes de resultados de producción trimestrales.
Clientes	Buscamos mantener niveles de satisfacción altos y continuidad en la entrega de las materias primas que proveemos a nuestros clientes y a los clientes de éstos.	Visitas, reuniones semanales presenciales o virtuales, llamadas, mails, acuerdos contractuales, encuestas de satisfacción.
Proveedores y Contratistas	Tenemos relaciones fluidas para cumplir con los objetivos de ambas partes, y el compromiso de cercanía en nuestras relaciones laborales.	Visitas, reuniones presenciales y virtuales, mails, llamadas, SAP/sistemas de registro de proveedores y de contratistas, acuerdos contractuales, capacitaciones, y dos libros: uno Técnico: lleva detalles de la obra, y otro de Higiene y Seguridad: se vuelcan las novedades de seguridad.
Comunidades locales	Trabajamos en la prosperidad de las comunidades, apoyando el desarrollo económico y social, fomentando la educación, y brindando fuentes de trabajo dignas.	Visitas a planta, acciones puntuales con personas de las zonas de influencia, sitio web, Redes sociales, encuentros presenciales.
Cámaras	Afianzamos constantemente el valor de nuestras relaciones con organismos y pares de la industria, para que ambas partes nos veamos beneficiadas y enriquecidas.	Jornadas de trabajo, acciones puntuales presenciales y virtuales, mails, foros, eventos anuales, conversatorios, redes sociales.
Entes educativos (escuelas y universidades)	Estamos comprometidos con el fomento de la educación y el apoyo logístico y/o económico cada vez que resulta necesario, brindando soporte y oportunidades de desarrollo.	Acciones puntuales presenciales y virtuales (talleres, reuniones), mails, llamadas telefónicas, visitas.
ONGs y fundaciones	Brindamos el sostén a organizaciones para su propia evolución, y apoyamos que logren ser independientes y sostenibles a largo plazo.	Acciones puntuales presenciales y virtuales (reuniones, jornadas especiales), mails, llamadas telefónicas, redes sociales.
Sindicatos	Trabajamos en mantener buenas relaciones y contar con presencia sindical dentro de la organización.	Reuniones con delegados gremiales, representación dentro de la plantilla, llamadas telefónicas.
Organismos regulatorios	Cumplimos periódicamente con el régimen impuesto por ley en todos los ámbitos y, cada vez que es posible, superamos los estándares propuestos.	Rendición de cuentas, informes, reuniones con ministerios o funcionarios públicos, acuerdos, auditorías, permisos, certificaciones, visitas.

Además de los canales detallados en el cuadro anterior la compañía utilizó un canal a través de dos Focus Group (interno y externo), compuesto por un grupo clave de personas pertenecientes a los grupos de interés, con el fin de conocer su visión cuales son los temas principales que desde Petrocuyo se deben gestionar de cara a la estrategia de sostenibilidad.

Análisis de materialidad [102-44, 102-46, 102-47]

Según la definición de GRI, las cuestiones materiales son aquellos asuntos relevantes para una compañía debido a su impacto económico, social y ambiental o por su influencia en los grupos de interés, lo que en última instancia afecta al desempeño de la organización. Por tanto, la materialidad de un asunto viene dada por una doble vertiente, externa e interna, que la compañía tiene que manejar para identificar nuevas oportunidades, diagnosticar las próximas tendencias y saber si éstas están relacionadas con la prevención de riesgos y el desarrollo sostenible.

Con el objetivo de seguir comunicando y gestionando desempeño de la Compañía en materia de Desarrollo Sostenible, se ha dado un paso más para la construcción del quinto Reporte de Sostenibilidad de la Compañía.

Petrocuyo ha realizado un proceso de Análisis de Materialidad, que ha permitido obtener los temas más importantes para la gestión del negocio. Estos temas materiales han sido definidos a través del diálogo con diversos grupos de interés.

El primer paso fue realizar un diagnóstico en base a los aspectos del negocio, benchmarking de la industria química, y principales iniciativas en Sostenibilidad como Pacto Global de Naciones Unidas, Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y diversos documentos con criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza Corporativa (ASG).

En base a los resultados que se obtuvieron, se definieron los potenciales temas materiales a evaluar por Petrocuyo, que fueron evaluados en el ejercicio 2022 por los Grupos de Interés a través de dos *Focus Group* y una encuesta. Esta etapa permitió a la Compañía conocer nuevos temas que no habían sido identificados previamente, y que luego darían lugar a una gestión y comunicación más amplia sobre el desempeño de la organización en los ámbito económico, social, ambiental y de gobernanza.

En dichos *Focus Group* (interno y externo) participaron Proveedores, Clientes, Cámaras, ONG, Empleados y Gerentes. Además, gracias al lanzamiento de la encuesta, se llegó a un número mayor de personas de los distintos grupos de interés, y se pudo conocer su visión sobre la relevancia de los temas previamente identificados y sobre su impacto en la gestión del negocio.

El resultado de este análisis fue la priorización de 19 temas en cinco ejes (Dimensión económica, Gobernanza e integridad, Gestión empresarial, Dimensión ambiental, y dos Dimensiones sociales: prácticas laborales y Comunidades). Los 19 temas son los siguientes:

1. Seguridad y Salud en el trabajo
2. Cumplimiento Normativo y Anticorrupción
3. Desempeño Económico y Crecimiento
4. Gestión de la Calidad
5. Transparencia y Ética
6. Gestión Energética
7. Productos seguros y sostenibles
8. Ecoeficiencia Operacional
9. Gestión Hídrica
10. Gestión responsable de los residuos
11. Bienestar del talento humano
12. Economía Circular
13. Investigación, Desarrollo e Innovación
14. Derechos Humanos
15. Diversidad e Igualdad de Oportunidades
16. Gestión de Emisiones GEI

- 17. Formación y Desarrollo
- 18. Valor de la Industria Plástica
- 19. Impacto y relacionamiento en Comunidades Locales

Durante 2025 se intensificaron las gestiones y acuerdos para la contratación de energía renovable, con el objetivo de asegurar el incremento de la proporción verde dentro del consumo energético total.

En 2024 se profundizó en los puntos 10 y 12 sobre gestión responsable de residuos y Economía circular respectivamente.

Además, se ha continuado con las políticas de formación y desarrollo de los colaboradores a través de planes dirigidos según las necesidades del sector. Durante 2024 se implementó un programa de separación de residuos orgánicos para la generación de compost en la planta de Ensenada.

1. Modelo de negocio

Descripción del grupo [102-2]

Grupo Inversor Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes es un grupo multinacional, cuya matriz es una sociedad española y por lo tanto, entidad sujeta a elaboración de EINF, conforme a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

La Sociedad matriz del grupo, Grupo Inversor Petroquímica, S.L., tiene por objeto social el diseño, desarrollo, operación e inversión en activos mobiliarios (tanto para valores nacionales como extranjeros) e inmobiliarios. GIPSL, a través de sus subsidiarias y negocios conjuntos, participa en el negocio petroquímico y de transporte de Gas en la República Argentina.

Organigrama del Grupo [102-10]

El mencionado grupo tiene la siguiente estructura:

Ejercicio 2025

Nombre de las Sociedades del Grupo	Domicilio	Actividad	Porcentaje de participación			Método de consolidación	Auditor
			Directo	Indirecto	Total		
Petroquímica Cuyo S.A.I.C. (*)	Av. Eduardo Madero 942, piso 10, CABA, República Argentina	producción y comercialización de productos petroquímicos	97,30%	-	97,30%	Método de integración global	EY
PEPCA S.A. (*)	Av. Ortiz de Ocampo 3302 Módulo 4 Piso 4º, CABA, República Argentina	Inversión en Sociedades Distribución y comercialización de productos petroquímicos	51%	-	51%	Método de integración global	EY
Petrocuyo do Sul Ltda. (**)	Rua Henrique 280, Jonville, (SC), Brasil	Transporte de gas natural y todas aquellas actividades complementarias y subsidiarias	100%	-	100%	Método de integración global	EY
Transportadora de Gas del Sur S.A.(*)	Cecilia Grierson 355, piso 26, CABA República Argentina	Investigación y desarrollo en ingeniería y tecnología	0,4289%	17,2241%	17,6530%	Método de la participación	PwC y EY
Convinced S.A.	Suipacha 963, CABA, República Argentina		99,995%	-	99,995%	Método de la participación	No Auditados

Ejercicio 2024

Nombre de las Sociedades del Grupo	Domicilio	Actividad	Porcentaje de participación			Método de consolidación	Auditor
			Directo	Indirecto	Total		
Petroquímica Cuyo S.A.I.C. (*)	Carlos Pellegrini 1163 6° Piso, CABA, República Argentina	producción y comercialización de productos petroquímicos	97,30%	-	97,30%	Método de integración global	EY
PEPCA S.A.	Av. Ortiz de Ocampo 3302 Módulo 4 Piso 4°, CABA, República Argentina	Inversión en Sociedades Distribución y comercialización de productos	51%	-	51%	Método de integración global	EY
Petrocuyo do Sul Ltda. (**)	Rua Doña Francisca 364, Joinville, (SC) Brasil	productos petroquímicos Transporte de gas natural y todas aquellas actividades complementarias y subsidiarias	100%	-	100%	Método de integración global	EY
Transportadora de Gas del Sur S.A.	Don Bosco 3672, CABA República Argentina	Investigación y desarrollo en ingeniería y tecnología	0,2391%	16.32%	16,5591%	Método de la participación	PwC y EY
Convinced S.A.	Suipacha 963, CABA, República Argentina		99,995%	-	99,995%	Método de integración global	No Auditados

Petroquímica Cuyo S.A.I.C.: es una sociedad participada en un 97,3% a través de la cual GIPSL participa en el negocio petroquímico. Su actividad principal es la industrialización de productos químicos, petroquímicos y sus derivados y compuestos, así como la comercialización de los mismos y de las materias primas y materiales objeto de su procesamiento industrial.

Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A.: es una sociedad íntegramente participada cuyo objeto social es llevar a cabo, por cuenta propia o en asociación con terceros, con tecnologías propias contratadas o adquiridas, de las siguientes actividades:

- a) a través de la compra, venta, distribución, importación y exportación de materias primas, y productos básicos, intermedios o finales o materiales relacionados con la industria química, petroquímica e hidrocarburos;
- b) mandato: por medio de representación, en el país o en el extranjero, como representante, agente o gerente, en relación con aspectos relacionados con los objetos los anteriores; y (c) participación en otras empresas, nacionales o extranjeras.

Asimismo, la Sociedad participa en el negocio de transporte de gas natural en la República Argentina, a través de una participación indirecta en Transportadora de Gas del Sur S.A., en adelante TGS. No obstante, no se incluye en el perímetro del EINF consolidado porque a pesar de tener influencia significativa y, por lo tanto, estar integrada en las cuentas anuales consolidadas del grupo a través del método de puesta en equivalencia, no tiene control sobre las políticas de gestión de la misma. Del mismo modo, al integrarse en las cuentas anuales consolidadas mediante el método de puesta en equivalencia, los gastos laborales, medioambientales, etc., no están integrados en dichas cuentas anuales consolidadas y no forman parte de los aspectos materiales de este EINF consolidado.

Por último, PEPCA, S.A. y Convinced S.A., son sociedades holding cuya única actividad es la de la tenencia de acciones o participaciones y por lo tanto no afecta al objeto de este informe.

En definitiva, todos los puntos desarrollados en el EINF incluirán información individualizada sobre las siguientes sociedades integrantes del mismo:

Grupo Inversor Petroquímica, S.L.
Petroquímica Cuyo S.A.I.C.
Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A.

No obstante, dado que GIPSL es una entidad holding, por lo tanto, su actividad es la tenencia de participaciones y acciones y Petrocuyo Do Sul, L.T.D.A. no tiene peso específico significativo dentro del grupo y que la actividad principal la ejerce Petroquímica Cuyo S.A.I.C., el enfoque de este EINF se centra en esta última.

Perfil de Petroquímica Cuyo, S.A. [102-14, 102-5]

Petrocuyo es una empresa petroquímica, propiedad del Grupo Inversor Petroquímica (GIP), y única productora de polipropileno (PP) en Argentina. Con treinta y cinco años de trayectoria y un respetado reconocimiento local e internacional, abastece con su materia prima a múltiples industrias y sectores de la economía.

Cuenta con dos plantas productivas localizadas en Luján de Cuyo (Provincia de Mendoza) y en Ensenada (Provincia de Buenos Aires), y oficinas administrativas localizadas en la ciudad autónoma de Buenos Aires, que en total albergan 325 trabajadores, 329 en 2024. Su capacidad instalada es de 310.000 toneladas/año para resinas de Polipropileno y 30.000 toneladas/año para Compuestos de Polipropileno, lo que supuso un incremento de capacidad para Compuestos de Polipropileno de 5.000 toneladas/año con respecto a 2023, ello es debido a la adquisición en 2024 por parte de Petrocuyo de un extrusor en el marco de la expansión de capacidad de producción. Petrocuyo destaca por la agilidad en las entregas a nivel local y una posición competitiva para las exportaciones con salida al océano atlántico y al pacífico.

Desde el punto de vista de sus procesos productivos, cuenta con la más avanzada tecnología, ya que opera con Tecnologías Novolen fase gas y LIPP fase líquida. La actualización tecnológica está garantizada por los renovados Acuerdos de Asistencia Técnica con Lummus Novolen Technology GmbH (PP) y con Basell Polyolefine Italia SRL (PP y Compuestos del PP).

La línea de productos que provee ha ido evolucionando y por este motivo, se adapta a las necesidades y tendencias del mercado, promoviendo un servicio moderno en todas sus variantes. Desde 1989 Petrocuyo, por medio de Petroquímica Cuyo, además de la producción de homopolímeros, se incorporó la capacidad de producir copolímeros bloque y copolímeros random. Más tarde con la fusión con Petroken en 2018 suma más producción homopolímeros.

En 2001 bajo la marca Cuyotec, lanza una nueva línea de polipropilenos especiales capaz de proporcionar un material apto para la fabricación de tuberías de conducción de agua fría y caliente por termofusión. En la actualidad, su porfolio comercial es amplio y está preparado para satisfacer las necesidades de un mercado competitivo.

Cultura Organizacional y Experiencia del Colaborador [102-14]

Petrocuyo continúa consolidando un modelo de gestión organizacional enfocado en la excelencia y el desarrollo sostenible del negocio, en el cual el capital humano ha sido siempre un pilar fundamental de la visión a largo plazo.

Seguimos impulsando una cultura basada en el compromiso, la seguridad y el foco en la mejora continua, acompañando a nuestro capital humano a desarrollar todas sus capacidades y a alcanzar sus objetivos profesionales y personales.

La visión del Grupo está orientada a consolidar una organización competitiva, ágil y sostenible, cuya experiencia y confiabilidad impulse la concreción y el desarrollo de nuevos proyectos de alto impacto. En este marco, el capital humano con que cuenta una compañía es su mayor fuente de potencial y desarrollo y un diferencial clave.

La estrategia de Gestión de Personas se enfoca en fortalecer el compromiso, la experiencia y el desarrollo integral de los colaboradores, promoviendo la incorporación y generando entornos de trabajo colaborativos, basados en la meritocracia y el liderazgo responsable, con diversidad de perspectivas y el compromiso de la mejora continua.

Comunicación interna

La compañía cuenta con canales de comunicación internos, orientados a asegurar el acceso permanente a la información corporativa y la alineación organizacional. Toda normativa a su vez se transmite formalmente a través de los canales internos, asegurando la disponibilidad de toda la documentación pertinente.

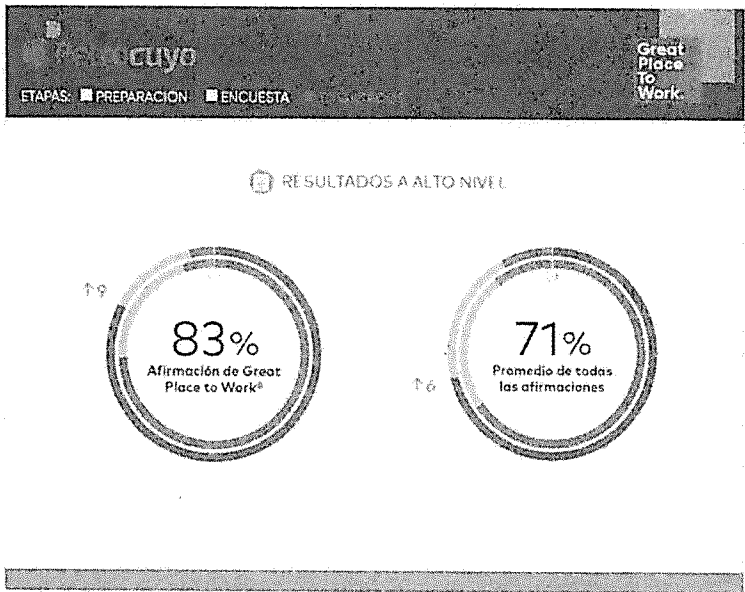
Petrocuyo cuenta además con una Intranet, donde se encuentran publicadas las normativas relativas a las políticas, procedimientos, información institucional, programas, noticias y novedades organizacionales, actualizaciones de ciberseguridad, responsabilidad social corporativa, Código de Conducta y demás documentos y novedades que hacen a la vida de las personas en la empresa. Asimismo, se publican actualizaciones sobre ciberseguridad, consultas generales e informes de control de gestión.

Toda normativa complementaria, disposición puntual o iniciativa, que vaya surgiendo de las necesidades del día a día, se comunica vía mail y se va actualizando o modificando, almacenándose en el reservorio de políticas y procedimientos.

Gestión del clima y compromiso organizacional

Petrocuyo aspira a continuar siendo un excelente lugar para trabajar, donde los colaboradores se desarrollen en un marco de compromiso con el bien común, la sociedad y las próximas generaciones.

En 2024, Petrocuyo realiza por segunda vez la Encuesta de Clima Organizacional con la consultora Great Place to Work, en la cual se mide la cultura organizacional y la experiencia que el personal tiene trabajando en la compañía. En esta ocasión, se ha registrado un 71 % de aceptación a los aspectos y las temáticas que plantea la encuesta, y un 83 % de positivismo respecto a calificar a la empresa como un gran lugar para trabajar. Superando así los resultados obtenidos en el 2022, que fueron del 65% y 74% respectivamente.



A partir de estos resultados obtenidos, se previeron reuniones en los tres sites de Petrocuyo (Planta de Mendoza, Planta de Ensenada y Oficinas de CABA), donde participen personal de convenio y fuera de convenio, generándose un espacio de colaboración con integrantes mixtos de áreas de operación, áreas de soporte y personal administrativo, profundizando en los resultados obtenidos e identificando los principales focos de trabajo que surgieron de la encuesta.

Estos indicadores reflejan que en ambas mediciones los colaboradores perciben a Petrocuyo como un “gran lugar para trabajar”, destacando confianza organizacional y sentido de pertenencia.

La próxima Encuesta GPTW se realizará en el mes de junio de 2026.

Proyección a largo plazo

El objetivo como Compañía es crecer en el país y en la región a través del aumento de las capacidades instaladas de sus plantas y del desarrollo de nuevos productos que brinden soluciones innovadoras y sustentables a sus clientes. Una gestión responsable, con equipos de profesionales sumamente calificados, a lo largo de su cadena de valor y un trabajo conjunto con sus clientes para desarrollar nuevas soluciones.

Geografías, mercados servidos y productos ofrecidos [102-4, 102-6]

La industria petroquímica a nivel mundial posee un alto grado de desarrollo. Gran parte de la misma corresponde a polímeros termoplásticos, que forman parte de la vida cotidiana de las personas. Petrocuyo ofrece una gama completa de polipropilenos, homopolímeros, copolímeros de impacto, copolímeros random, poliolefinas especiales y compuestos de PP a distintos clientes.

Además de la industria nacional, su producción de PP llega en mayor proporción a Brasil y Uruguay y, en menor medida, a Paraguay, Chile, México y Estados Unidos. Cuenta con gran diversidad de clientes ya que abastece desde PYMES hasta grandes multinacionales, quienes transforman los pellets de polipropileno en diferentes productos.

Provee materia prima para industrias que fabrican todo tipo de productos: rafia utilizada en el agro; fibra no tejida utilizada en bolsas multi-uso, ropa médica, pañales, colchones; film biorientado (BOPP) para packaging de alimentos; caños para la industria de la construcción; tapas para bebidas en general y cosmética; electrodomésticos; compuestos para la industria automotriz; recipientes

herméticos para uso doméstico; baldes para pinturas y alimentos en general (aceitunas, helados), entre otros.

Sector en el que opera el Grupo

Como actividad principal, el Grupo opera en la industria petroquímica que es un generador de valor agregado muy relevante en la economía argentina, ya que transforma una materia prima como es el gas licuado de petróleo, en un polímero de alto valor económico. Si no existiera este proceso, el gas licuado se debería utilizar como gas combustible, el cual se comercializa con menor valor agregado.

Dicho proceso de transformación conlleva un efecto multiplicador que se refleja de manera positiva en la balanza comercial argentina ya que no sólo se sustituyen importaciones de polipropileno de más de USD 300 millones anuales, USD 350 millones anuales en 2024, sino que se generan divisas por exportaciones.

Asimismo, el impacto socio económico se evidencia a nivel local ya que además de ser una fuente de generación de empleos de calidad, se contribuye con contrataciones de servicios de empresas locales que impactan directamente en el nivel ocupacional de las personas que viven en la misma zona de influencia. De esta manera, se fomenta la creación de empleo y el desarrollo de las economías locales gracias a la circulación de valor comunitario, propiciando al desarrollo profesional en un entorno seguro y con un enfoque puesto en las mejores prácticas laborales.

Análisis estratégico del negocio

Para el análisis estratégico del negocio, se parte de un análisis global de oferta y demanda a nivel mundial y luego de las particularidades del mercado local.

- **El mercado**, que crece o decrece, y para ello se usa la cifra de la importación y la cifra de nuestras ventas, cuyos valores mensuales y anuales permiten a Petrocuyo anticiparse a los movimientos del mercado o acompañar dichos movimientos.
- **La participación de Petrocuyo en el mercado**, según las variaciones con respecto al ejercicio anterior y a los objetivos anuales.

Antes de tomar acciones o decisiones estratégicas, la compañía realiza los siguientes análisis:

- Análisis abiertos por segmentos, por familias de productos, y por clientes individuales, para determinar si se trata de variaciones puntuales, o de tendencias generales.
- Análisis de mercado hechos por consultoras internacionales del rubro plástico.
- Análisis sectorial en los casos donde hay publicaciones de mercado.
- Análisis de contraste entre el trabajo de campo hecho por nuestra propia fuerza de ventas y por la asistencia técnica.

Respecto al análisis de la materia prima, se hace un seguimiento de las tendencias del mercado, para lo cual se cuenta con publicaciones internacionales que reflejan información de nuestro interés. Además, se asiste a seminarios internacionales, donde los expertos mundiales no sólo anticipan dichas tendencias, sino que identifican riesgos y oportunidades a nivel global, regional, y a nivel país, que nos ayudan a completar nuestra visión.

Dado que el producto es sensible tanto a los factores macroeconómicos como a los microeconómicos, además de los análisis detallados anteriormente, resulta imprescindible que la compañía tenga en consideración la dimensión económico-financiera, ya que la información de

tipos de cambio, tasas de interés, inflación, entre otros, ayuda a comprender y a anticiparse a las tendencias del mercado.

Para profundizar este análisis cuenta con informes de diversas consultoras de prestigio que elaboran proyecciones económicas y políticas.

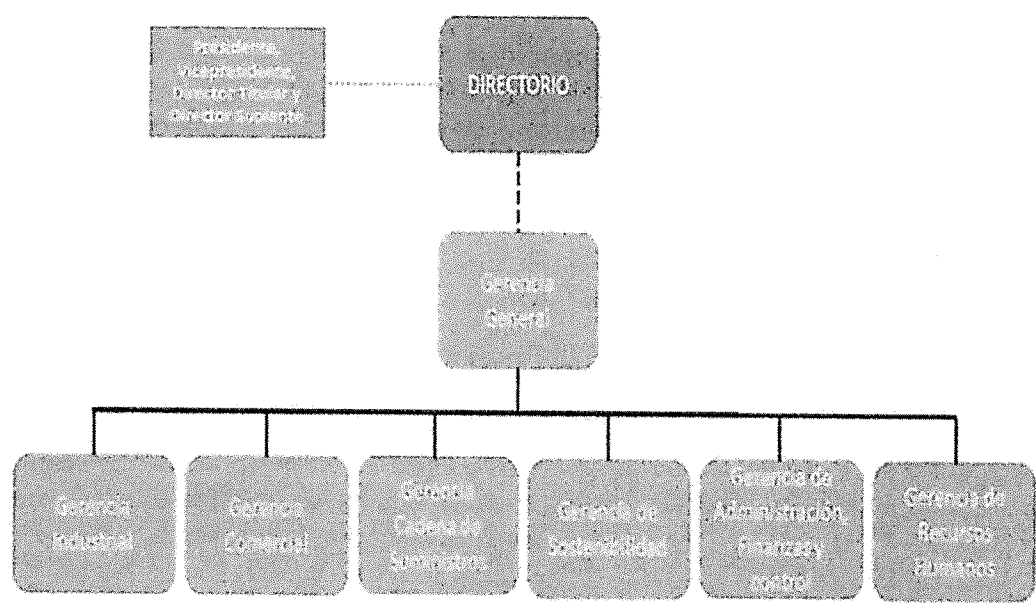
Estructura de la Organización [102-1, 102-3, 102-5]

Petrocuyo se enfoca en conducir sus negocios de forma transparente y confiable, aplicando las mejores prácticas. Los pilares básicos que rigen dentro del Sistema de Gobierno son los valores de la Compañía: la integridad, el profesionalismo, el desarrollo, la seguridad, la calidad, el trabajo en equipo y la sostenibilidad, como eje transversal que orienta la toma de decisiones hacia un desarrollo responsable, equilibrando el desempeño económico, el cuidado ambiental y el bienestar social, sustentado en la participación de los accionistas, el adecuado funcionamiento del Directorio y la independencia del auditor externo.

Estructura de gobierno de Petrocuyo [102-18 y 405-01]

El órgano máximo de administración es el Directorio, compuesto del número de miembros que fije la asamblea de accionistas. La cantidad oscila entre un mínimo de tres y un máximo de nueve miembros, por el término de un año. Durante 2025 y 2024 los miembros fueron Presidente, Vicepresidente, un director titular y uno suplente.

Dicho Directorio decide las estrategias anuales que estarán a cargo del equipo de ejecutivos, bajo el liderazgo del Gerente General.



El equipo gerencial reporta mensualmente al Directorio, principalmente sobre tres dimensiones: la evolución del negocio, los desvíos respecto del presupuesto anual, y el *Outlook*, un informe de gestión que actualiza el detalle del mes anterior y ajusta las adecuaciones para plasmar las proyecciones de los meses siguientes.

El directorio participa de los comités: operativo, financiero y nuevos proyectos. Los dos primeros tienen frecuencia quincenal o semanal y el último mensual.

Dada la creciente relevancia de la sostenibilidad en el entorno empresarial actual, incorporamos la gerencia de sostenibilidad como una dependencia directa del Gerente General, ubicándola al mismo nivel que las áreas de Gestión Industrial, Recursos Humanos, Comercial, Suministros, Administración y Finanzas. Esta decisión tiene como objetivo principal asegurar que la estrategia de sostenibilidad sea integrada de manera transversal en todos los niveles de la empresa, permitiendo así su efectiva implementación y una cultura organizacional orientada hacia la sostenibilidad.

Afiliación a iniciativas y asociaciones [102-12, 102-13, 415-01]

La mayoría de las iniciativas aportan directamente o indirectamente a la Agenda 2030 de Naciones Unidas y a sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Existen alianzas estratégicas con sociedades del mismo entorno empresarial, gobiernos locales y nacionales, cámaras sectoriales, instituciones y entidades sin fines de lucro, y clientes.

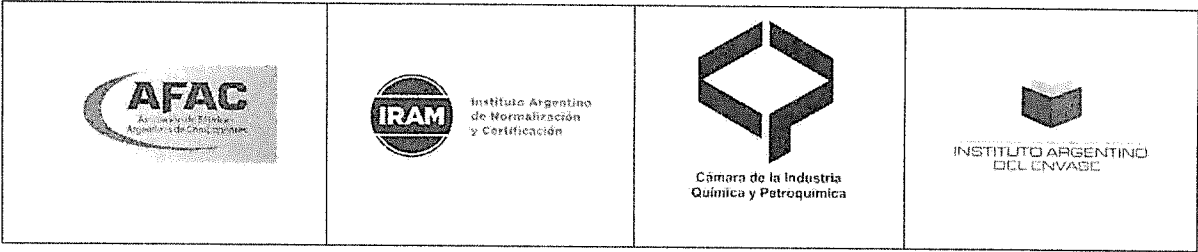
- Desde sus orígenes en los 90, Petrocuyo es socia de la CIQYP (cámara de la industria química y petroquímica de Argentina) y está adherida al Programa de Cuidado Responsable® de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica de la República Argentina (CIQYP). Cumple con todos los códigos de la misma, reportando indicadores de desempeño y sometiéndose a las auditorías periódicas de verificación. El Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente® es un Sistema de Buenas Prácticas de Proceso que abarca las temáticas de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente y considera aspectos de las normas ISO 9001, 14001, 45001, incluyendo puntos referentes a la seguridad patrimonial. Es la versión local del programa Responsible Care creado por Canadá y EEUU para promover el buenas prácticas ambientales y sociales en la industria química. El propósito del Programa es administrar los riesgos a los que se encuentran expuestos los diferentes actores involucrados en el manejo de los productos químicos, buscando la mejora continua y la excelencia en su interacción con el medio ambiente, la salud ocupacional y la seguridad.
- También es miembro de otras cámaras como la Cámara Argentina de la Industria Plástica (CAIP) que engloba a la Industria Transformadora Plástica, y del Instituto Petroquímico Argentino (IPA).
- Es miembro activo de ECOPLAS (antes PLASTIVIDA) desde el año 1997, una entidad técnica profesional especializada en Plásticos y Medio Ambiente que está conformada por profesionales, técnicos y empresas pertenecientes a la Industria Petroquímica (productora de materia primas plásticas), los transformadores de plástico y recicladores. ECOPLAS tiene la finalidad de participar en discusiones propias del sector, conocer las experiencias de las otras empresas en temas relevantes y generar alianzas que aceleren acciones necesarias para el desarrollo de nuestra industria. Petrocuyo trabaja en la promoción de la articulación público-privado con las autoridades gubernamentales de todo el país para el desarrollo de legislaciones que impulsen la economía circular, el consumo responsable, y la separación de los residuos para su posterior valorización.
- Desde el año 2000 la sociedad promueve una Ley Nacional de Envases basada en el principio de la Responsabilidad Extendida al productor (REP) en conjunto con varias empresas de la industria y que, a pesar de no haberse aprobado en 25 años, sigue siendo un objetivo que impulsa y quiere concretar desde el grupo de trabajo que conforma. Al igual que en el año 2024, en el ejercicio 2025 se ha continuado trabajando junto a ECOPLAS

en la elaboración de un nuevo documento que represente el compromiso de la industria con la ley de envases y la economía circular de los plásticos que está en un nivel de avance importante. El texto final ha obtenido el acuerdo de toda la industria y fue incluido en la agenda parlamentaria en 2024 por un diputado oficialista. En 2025 el Proyecto de Ley ingresó en la cámara de Diputados para tratarse en comisión, si bien deberá competir con otros proyectos, se estima que tiene mayores probabilidades de aprobación. Sigue pendiente el tratamiento en diputados para el año 2026.

- Junto a varios pares del sector (YPF, DOW, Profertil, BASF, BRASKEM, entre otros) e instituciones de la industria petroquímica, el Instituto Petroquímico Argentino (IPA) creó en 2020 el primer Consorcio en Argentina que aborda desafíos de la economía circular de los plásticos, con quienes se concretó la fase de planta piloto para realizar reciclado químico en YPF a través de un proceso llamado pirólisis. La implementación de esta medida no ha podido ser completada por diversos problemas ajenos a la sociedad, no obstante, como medida de compromiso con la sostenibilidad y la economía circular se ha trabajado en la producción de gases biobasados en conjunto con la Refinería de YPF, tal y como se detalla en el epígrafe de Polímeros Biobasados más adelante. En 2025 se obtuvo la certificación internacional ISCC PLUS de toda la cadena para producir polipropileno biobasado con provisión de YPF.
- Como socios del Consejo Empresario Argentino de Desarrollo Sostenible (CEADS) Petrocuyo participa del programa “Conectando empresas con los ODS”, trabajando en el ODS 7 Energía Asequible y no contaminante, ODS 6 Garantizar la disponibilidad del agua y su gestión sostenible, ODS 12 Producción y consumo responsable y ODS 17 Alianzas para el desarrollo sostenible. Durante 2025 aumentamos el consumo de energías renovables logrando un 80% sobre el total de energía consumida, 79% en 2024, , muy por encima de los requerimientos obligatorios actuales (20%).
- Desde hace varios años la sociedad contribuye con ONGs que trabajan en la seguridad alimentaria de los niños como la Fundación CONIN en Mendoza, y la fundación Construyendo en Buenos Aires, quienes trabajan en barrios desfavorecidos y grupos vulnerables.

Afiliaciones





Tamaño del Grupo: número de empleados, ventas netas, capitalización (deuda y capital) [102-7]

Requerimientos de información:	Datos para 2025	Datos para 2024
Número total de empleados	340	344
Ventas netas	396.002.610	468.317.791
Patrimonio Neto	795.617.931	872.182.775
Total importe de la deuda	201.971.777	181.151.471
Información adicional:		
Activos totales	997.589.708	1.053.334.246

Propiedad efectiva, incluidos la identidad y el porcentaje de propiedad de los mayores socios

	2025	2024
Aerial Holdings Inc	25,00%	25,00%
The New Eighteen Revocable Trust	75,00%	75,00%

Gestión de riesgos y mecanismos de control [102-15]

Tal y como se ha mencionado anteriormente, se centra el análisis de riesgos en la sociedad Petrocuyo, ya que es la empresa del grupo que principalmente desarrolla la actividad empresarial del mismo. La sociedad cuenta con procedimientos internos en las distintas áreas de la Compañía, que dan cumplimiento a la legislación vigente en cada una de las áreas: económica, social y ambiental, y que permiten minimizar los riesgos asociados. Asimismo, al ser miembros de entidades como ECOPLAS, CIQyP y CAIP, tiene compromisos asumidos en cuanto a sus indicadores de desempeño y se nutre de alianzas y proyectos que están enfocados en mejorar los mecanismos empresariales.

Gestión de riesgos

A nivel económico y fiscal, se respalda en la Unidad de Información Financiera (UIF) que es el organismo argentino competente encargado del análisis, tratamiento y transmisión de información, para prevenir e impedir delitos relacionados con lavado de activos o de financiación del terrorismo.

Respecto a la continuidad del negocio, cuentan con procedimientos que están basados en un análisis de riesgos del negocio conforme a las ISO 14001 y 9001, enfocándose los riesgos y oportunidades asociados en cuestiones externas e internas. También se tienen en cuenta las partes interesadas involucradas en cada ítem, los tipos de riesgo, los eventos y las consecuencias, para

luego realizar una valoración de nivel bajo – medio – alto y un plan de acción asociado que minimice el riesgo o maximice la oportunidad.

La evaluación de cuestiones externas está principalmente asociada a provisión de servicios (materias primas, energía, gas) y provisión de materias primas (Catalizadores, aditivos, etc.). En el caso de cuestiones internas, lo que se analiza está principalmente asociado a planes de producción (comercial, laboratorio, tecnologías), procesos productivos (mantenimiento, cumplimiento de normas MACSO, almacenamiento) y embolsado (cuestiones logísticas y despachos).

A nivel ambiental, se proveen todos los recursos necesarios para el cumplimiento de la política MACSO (Medio ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional), se analizan las inquietudes de las partes interesadas y se informa periódicamente respecto de sus avances y desempeño. Todo esto enmarcado en las Normas ISO 9001, 14001 y 45001.

Mecanismos de control

Tanto la planta ubicada en Mendoza como la ubicada en Buenos Aires cumplen con las legislaciones y normativas vigentes en materia económica, social y ambiental.

Los estados contables anuales son revisados por un síndico titular o por un síndico suplente, en su caso, cuya duración en sus cargos se renueva cada año. Internamente, el control de gestión se encuentra dentro de las funciones de la Gerencia de Administración, Finanzas y Control, que reportan todas las novedades al Gerente General. Asimismo, dicha gerencia ejerce el control sobre el resto de las áreas gerenciales con seguimiento de KPIs y sus desvíos, para su eventual corrección y generación de líneas de acción.

A nivel ambiental, están implantados mecanismos y procedimientos de control interno, además de auditorías periódicas y el estricto cumplimiento de la normativa vigente, a destacar:

- Alineación con el Programa de Control de Calidad de laboratorios, en particular, el implementado por el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible (OPDS).
- La gestión de residuos está enmarcada en la Ley provincial 11.720 de Residuos Peligrosos, denominados Especiales, y la Ley provincial 9.111 para llevar a cabo la disposición de los Residuos No peligrosos (En Buenos Aires), y la Norma ambiental 1:603.04-001 / 1988, el Decreto 831 de la Ley Nacional de Residuos Peligrosos 24.051, y la Ley Provincial de adhesión 5917 (En Mendoza).
- Particularmente en Mendoza (zona considerada como “desértica” y de riesgo medio-alto según el *Water Risk Atlas* de *Aqueduct Alliance*) se realizan auditorías internas y externas a los sistemas de gestión en planta, e inspecciones que se llevan a cabo por la Dirección General de Irrigación (DGI) de la Provincia.
- En cuanto a consumos energéticos, se cumplen los requisitos de la Ley nacional 29.191 que fomenta el uso de fuentes de energías renovables para consumo de nuestras instalaciones.

También se efectúan periódicamente auditorías de todo tipo, internas y externas, de las que podemos destacar:

- Auditorías de Calidad: ejercidas por auditores independientes, certificadas bajo las normas ISO 9001.
- Auditorías externas de Normas Ambientales IRAM e ISO en todos los sitios: Norma IRAM - ISO 14001.

- Auditorías internas: Manual de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.
- Auditorías de la Secretaría de Energía.
- Auditorías de Clientes PMA.
- Seguridad y Salud ocupacional: IRAM 3800 - OSHAS 18001, y auditorías de la Aseguradora de Riesgo de trabajo (ART) y Superintendencia de Riesgos de trabajo (SRT).
- Auditoría financiera: Las cuentas anuales de 2025 de Grupo Inversor Petroquímica S.L., Petroquímica Cuyo S.A.I.C. y Petrocuyo do Sul Ltda. han sido auditadas por EY. Las cuentas anuales de 2025 de Transportadora de Gas del Sur S.A. han sido auditadas por dos sociedades de auditoría, EY y PWC. Las cuentas anuales de Convinced S.A no fueron auditadas en 2025 ni en 2024.

2. Responsabilidad social corporativa

Política de Responsabilidad social corporativa (RSC) [102-20 y 102-31]

Como parte de la cultura y estrategia de negocio del Grupo, este está comprometido con una gestión socialmente responsable, aportando valor a las comunidades donde opera y a sus distintos grupos de interés: colaboradores, socios, clientes, autoridades y sociedad en general.

En el Grupo, se trabaja en un modelo de gestión social que cree un impacto positivo. Así, se impulsan una serie de iniciativas relacionadas con la RSC. Dichas iniciativas las desarrolla concretamente Petrocuyo, filial que realiza la mayor parte de su actividad.

Programas en relación con el desarrollo de la Comunidad [413-01]

Tanto las plantas productivas de Mendoza y Ensenada como las oficinas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires participan en la implementación de iniciativas y emprendimientos de desarrollo económico y social en las comunidades donde se desarrolla, con el objetivo de promover su crecimiento de manera sostenida.

Petrocuyo procura generar un valor significativo para las Instituciones de su zona de influencia, a través del trabajo continuo y a largo plazo y a través de iniciativas fuertemente enfocadas en la educación y en el desarrollo de comunidades empobrecidas, acercando soluciones a sus necesidades edilicias, educativas o de lanzamiento y desarrollo de propuestas.

Si bien no existen alianzas formalmente constituidas, se trabaja bajo la modalidad de apadrinamiento de escuelas y de asentamientos desfavorecidos, con los cuales se efectúa un sistema de acompañamiento que busca ser un pilar adicional para su desarrollo hasta que la evolución de la iniciativa permita ser independiente. En los ejercicios 2025 y 2024 se ha continuado con los programas e iniciativas para contribuir al bienestar de estos grupos de interés.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo, se destacan las siguientes:

- **Acuerdo Escuela-Empresa con escuelas técnicas locales:**

Petrocuyo desarrolla colaboraciones con escuelas técnicas de la región con el objetivo de fortalecer el vínculo entre entidades educativas y la industria en general. Las acciones implementadas incluyen:

- ✓ visitas guiadas dentro de Planta para complementar los estudios teóricos de los alumnos con experiencias concretas en la industria
- ✓ prácticas profesionalizantes para facilitar la inserción laboral de los estudiantes en el marco del Programa de Jóvenes Técnicos
- ✓ formación técnica aplicada

- **Programa de inclusión y desarrollo comunitario “Construyendo”, Asentamiento de Emergencia - Villa Itatí:**

Desde 2017, Petrocuyo viene colaborando de manera permanente en iniciativas vinculadas al desarrollo y acompañamiento de comunidades vulnerables. Con la Cooperativa de Cartoneros, dedicada a la recolección, clasificación, enfardado y comercialización de residuos sólidos, se desarrollan las siguientes acciones que se vienen sosteniendo en el tiempo:

- ✓ capacitación laboral
- ✓ ayuda en el desarrollo de procesos productivos
- ✓ asistencia técnica
- ✓ montaje de equipamiento de producción
- ✓ donación de materia prima
- ✓ acompañamiento institucional

A través de este programa, se contribuye a que sus integrantes puedan contar con un ingreso equitativo y sostenido para las familias involucradas.

En 2025 Petrocuyo ha realizado una jornada de capacitación especial en economía circular y reciclado de plásticos en la cooperativa, liderada por capacitadores de ECOPLAS. El encuentro reunió a niños, capacitadoras y recicladores urbanos del barrio, quienes participaron activamente en talleres y espacios de intercambio, compartiendo experiencias y conocimientos sobre el valor del reciclado. La participación de la comunidad reflejó el fuerte compromiso local con el aprendizaje, la inclusión y el trabajo colaborativo. Durante la jornada se abordaron los beneficios sociales, ambientales y económicos de fortalecer los circuitos de reciclado, destacando el rol clave de los recicladores urbanos en la gestión de materiales y en la generación de ingresos para sus familias.

3. Medio ambiente

Política medioambiental [102-11]

Del mismo modo que en epígrafes anteriores, se desarrolla la política medioambiental de la filial Petrocuyo, al tratarse de la sociedad que tiene un mayor impacto en este aspecto.

Petrocuyo lleva una larga historia de esfuerzo en la mejora de su gestión Ambiental. De hecho, fue la primera empresa en Argentina en certificar la Norma ISO 14001 en el año 1995.

Su Sistema de Gestión Ambiental continúa siendo certificado desde aquel entonces y fue diseñado de forma tal de asegurar que los aspectos ambientales asociados con sus actividades se ajustan tanto a la Política Ambiental como a los objetivos y metas relacionados con ella. Como punto de partida para el desarrollo del sistema, se realizó una Revisión Preparatoria, con la participación de una consultora

externa, que concretó los aspectos ambientales, la evaluación de las prácticas y procedimientos existentes, la legislación aplicable y las acciones más importantes derivadas de incidentes ambientales previos.

Actualmente, los principios en materia ambiental se rigen dentro de un Sistema de Gestión Integrada que se basan en cumplir también Normas de Calidad y de Seguridad y Salud, y con todos los compromisos que voluntariamente se hayan asumido.

Las operaciones de las instalaciones hacen hincapié en:

- Uso racional de la energía
- Evaluación de impactos ambientales en los proyectos, inversiones y negocios que se emprendan
- Aseguramiento para que empleados y contratistas reciban la capacitación adecuada y sean competentes para cumplir con sus obligaciones y responsabilidades
- Disposición de recursos necesarios para el cumplimiento de la política MACSO (Medio ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional)
- Análisis de inquietudes de las partes interesadas e información periódicamente respecto de sus avances y desempeño.

Anualmente la Compañía se somete a auditorías que validan dicho Sistema de Gestión Integral, fundado sobre las bases de las Normas ISO 9001, 14001.

En 2025, habiendo sido superadas satisfactoriamente las siguientes:

- IRAM - Mantenimiento ISO 9001 e ISO 14001. Mendoza, Ensenada y Puerto Madero.
- Auditorías Internas- ISO 9001, 14001. Mendoza
- Secretaría de Energía - 7 inspecciones (3 en Mendoza y 4 en Ensenada).
- Clientes PMA 2 – (F2J TECHPLAST, Albano Cozzuol). Ensenada.
- ART- 5 inspecciones. 3 en Mendoza y 2 en Ensenada.
- Subsecretaría de Trabajo de Provincia- 2 Inspección en Mendoza.
- Departamento general de Irrigación- 1 Inspección en Mendoza.
- Secretaría Medio Ambiente- 1 Inspección en Mendoza.
- INV- 1 Inspección en Ensenada.
- Municipalidad- 3 Inspecciones en Ensenada, 1 en Mendoza
- Ministerio de Trabajo. 2 Inspecciones en Ensenada
- ISCC Plus. 1 auditoría en Ensenada

En 2024, habiendo sido superadas satisfactoriamente las siguientes:

- IRAM - Mantenimiento ISO 9001 e ISO 14001. Mendoza, Ensenada y Puerto Madero.
- Auditorías Internas- ISO 9001, 14001. Mendoza y Ensenada
- Secretaría de Energía - 9 inspecciones (3 en Mendoza y 6 en Ensenada).
- Clientes PMA 3 – (LYB, SMRC, Albano Cozzuol). Ensenada.
- ART- 5 inspecciones. 3 en Mendoza y 2 en Ensenada.
- SRT- 2 Inspección en Ensenada
- Subsecretaría de Trabajo de Provincia- 2 Inspección en Mendoza.
- Departamento general de Irrigación- 1 Inspección en Mendoza.
- Secretaría Medio Ambiente- 1 Inspección en Mendoza.
- Ministerio de Medio Ambiente- 1 Inspección en Ensenada
- INV- 2 Inspecciones en Ensenada.
- Municipalidad- 2 Inspecciones en Ensenada, 1 en Mendoza
- Auditoría del Seguro- 2 Inspecciones, 1 en Mendoza y 1 en Ensenada.

Todos los productos de Petrocuyo se fabrican bajo licencia de Novolen Technology y Lyondell Basell. Esto asegura que su formulación y componentes están aprobados internacionalmente desde el punto de vista ambiental y toxicológico.

Adicionalmente, todos los productos tienen la aprobación de los organismos locales pertinentes: SENASA (Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Agroalimentaria), INAL (Instituto Nacional de Alimentos) y ANMAT (Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica), entre otros.

Tanto la producción como el almacenaje y distribución de los productos de Petrocuyo se encuentran asegurados contra todo riesgo con aseguradoras internacionales y, particularmente, contra riesgos ambientales conforme a la Ley 25.675 decreto 447/19 a través de entidades locales.

Uso sostenible de los recursos: economía circular

Como productores de resinas plásticas, la sociedad está involucrada en la gestión de los desechos plásticos y la contaminación que éstos generan. Por esto, hace algunos años viene desarrollando proyectos circulares que se puedan escalar en el tiempo.

- **Reciclado mecánico**

Durante 2022 y 2023, con la mira en el reciclado mecánico, y en alianza con algunos de sus clientes y con recicladores fuente (Faen, Brand Owner, Akzo, Amiplas y ECT) de la cadena de valor, se desarrollaron nuevos productos con una materia prima especial para baldes para pinturas que se compone en un 50% de Plástico post-consumo (PCR).

Con el propósito de hacer crecer este tipo de reciclado en Argentina, se ha continuado trabajando en este proceso. Tal es el caso del *Proyecto Pails*, el cual se inició en 2022 gracias a la alianza con integrantes de la cadena de valor del plástico. Este proyecto consiste en salir al mercado de enduidos.

En la primera fase del proyecto se completó el desarrollo del mix o compound con PCR, el cual cumple con los requisitos técnicos que la aplicación le exige. En 2024 se logró completar la última fase, la comercialización a través de la firma Sitex (enduidos plásticos). La firma ha lanzado al mercado un balde de 10lts, para el producto revestimientos Venezia. En la fase de lanzamiento salieron al mercado con 10.000 envases con un contenido de 50% de PCR.

Petrocuyo está inmerso en un proceso de búsqueda de fuentes de materias primas secundarias, recicladas. Continuamos sumando esfuerzos junto a Ecoplas, en el diseño de una red circular de reciclaje para este tipo de envases con reciclado posconsumo, lo cual involucrará una logística inversa para cerrar el circuito.

Por otro lado, y a diferencia del proyecto anterior en donde Petrocuyo forma parte de plataformas colaborativas e integrantes de la cadena de valor, también se cuenta con proyectos en donde el abordaje es distinto, y se participa brindando soporte técnico, certificaciones y comunicación, entre otros. Ejemplos de esto son: ladrillos Easy Break (elaborados con plásticos post consumo), durmientes sintéticos (elaborados con plásticos post-consumo) y Maderas Plásticas Mendoza.

En concreto, durante 2025 Petrocuyo continua con el proyecto de triple impacto de Maderas Plásticas Mendoza, aportando materiales de descarte de planta, material posindustrial, equipamiento en desuso y ayuda y capacitación técnica, además de colaborar con sistemas de información para posibilitar trazabilidad y cálculo de balance de masa y así poder conseguir las certificaciones de plástico posconsumo. Asimismo, Petrocuyo colabora exponiendo y comunicando en nuestros stands y eventos el excelente aporte de estos emprendedores a la economía circular de la región.

- Reciclado químico

En cuanto a los avances de Petrocuyo con relación a esta tecnología, que funciona como complemento del Reciclado Mecánico, cabe mencionar que la participación en el desarrollo de esta es a través del consorcio IPA/YPF, empresas petroquímicas, donde se abordan los desafíos de la economía circular por esta vía.

- Polimeros Biobasados

En conjunto con la Refinería de YPF La Plata, en 2024 se inició el desarrollo de un mecanismo para la utilización de distintos insumos biobasados (aceite de soja) o reciclados (Used Coked Oil, TER) para producir propileno y luego las resinas de PP. Durante el 2024 YPF logró certificar bajo el esquema ISCC plus la corriente provista a la planta de Ensenada y Petrocuyo ha continuado en 2025 con su propio proceso para la certificación internacional ISCC PLUS, obteniendo la misma en el primer cuatrimestre del 2025.

- Reducción

Se desarrolló una línea de productos orientada a las franjas de mercado que está buscando reducir el gramaje de su Packaging. Para esto, se está trabajando en la reducción de espesores del material en los procesos de inyección, termoformado y biorientado (BOPP) aportando así a la R de reducción de las premisas de la economía circular que a su vez implican reducción de costos para los fabricantes.

Durante el año 2025, se comercializaron en el mercado local 8.479 toneladas de productos destinados a la reducción de espesores. Esta cifra representa un incremento del 26% respecto al año 2024, cuando se vendieron 6.722 toneladas.

En las exportaciones de estos productos se registraron ventas por 16.653 toneladas, una reducción respecto del 2024 en que se habían exportado 18.534 toneladas.

Como resultado, el balance total (mercado local + exportaciones) fueron 25.132 toneladas vendidas, manteniendo casi el mismo volumen de ventas del 2024 (25.256 toneladas).

El principal destino de exportación fue Brasil, especialmente en los segmentos de inyección y termoformado.

Esto se ha dado gracias a que se ha desarrollado un nuevo producto *Horno clarificado*, de alta fluencia, destinado al mercado de inyección de pared delgada (TWIM por sus siglas en inglés) y un homopolímero de alta rigidez.

Además del Horno clarificado y el de alta rigidez, los 5 productos desarrollados son dos Copolímeros: Bloque y Random de alta fluencia para cubrir mercado de TWIM, dos materiales Nucleados: mayor modulo, para cubrir necesidades de mercado de Termoformado e inyección,

y un material con mayor contenido de goma que funciona como Performance Booster para compuestos y compounds con PCR.

De esta manera, Petrocuyo sigue creando soluciones basadas en productos que están alineados a la innovación y el ecodiseño de envases.

- Reutilización / Reproceso

Cuando en los procesos productivos afloran material fuera de especificación, se activa el reproceso, en el cual una cantidad de material se vuelve a tomar para la producción propia y el scrap (materia prima residual) se comercializa o se dona para que sea reprocesado y reconvertido por terceros, añadiendo valor a lo que antes habría sido considerado un desecho para descarte final.

En la Planta de Mendoza, se dona material descartado (recipientes plásticos en desuso, bidones, tambores, aditivos, etc) a Maderas plásticas, quienes generan postes de plástico reciclado para viñedos, muebles, macetas y otros productos. Junto con el material, Petrocuyo otorga soporte técnico, estratégico.

En la Planta de Ensenada, solemos donar scrap a la Cooperativa de cartoneros de Villa Itatí, quienes revalorizan y venden el material gracias a la asistencia técnica sostenida en el tiempo, la creación de centros de acopio, y el equipamiento que la Compañía también dona. Durante 2024 la cooperativa no estuvo procesando material por distintos motivos: falta de material reciclado por un lado (menos oferta) y reconstrucción del galpón para poder operar las máquinas. (post-incendio). En 2025 se donaron 4,3 t/mes promedio de barrido y materiales reciclables a la Cooperativa de Cartoneros de Villa Itatí, además de continuar entregando pallets en desuso. En 2024 habíamos entregado 5 Ton/mes. Durante 2025 continuamos donando chatarra metálica alcanzando las 30 toneladas anuales. En 2024 habíamos comenzado a donar la chatarra metálica generada, alcanzando las 35 toneladas anuales. Ellos revalorizan y venden el material gracias a la asistencia técnica sostenida en el tiempo, la creación de centros de acopio y el equipamiento que también les donamos.

- Recuperación

En el año 2025 se ha continuado con el programa, comenzado en 2021, referente a la logística inversa de recuperado y reacondicionamiento de bolsones de Rafia (tela tejida de polipropileno) para que puedan ser reutilizados en el embalaje y transporte de la mercadería (Pellets del PP). Éstos, una vez recolectados, son sometidos a instancias de limpieza e inspección antes de ser reutilizados (hasta 8 veces), reduciendo considerablemente el material de descarte que solía tener la sociedad.

El **proceso de logística inversa de Big Bags** en la planta de Ensenada lo realiza la empresa Retopack. Ellos se encargan de la recolección y gestión de los bolsones usados por los clientes, evalúan su estado para determinar si pueden reutilizarse o deben ser descartados. A continuación, se lleva a cabo una inspección y clasificación para asegurar que cumplan con los estándares de seguridad y calidad, separando aquellos en buen estado para su reacondicionamiento. Luego, se realiza un proceso de limpieza y secado que garantiza su reutilización sin comprometer la seguridad del producto transportado. Finalmente, los Big Bags aptos se reincorporan al sistema logístico de la empresa, permitiendo su reutilización y reduciendo costos de compra de nuevos envases.

MATERIALES EN CIRCUITOS DE REPROCESO – REUTILIZACIÓN		
	2025	2024
MENDOZA		
Material de descarte (Tn/año)		
Polipropileno reprocesado en extrusor resinas	2.391	2.745
Scrap para reciclado externo	437	436
PALLETS Unidades		
Nuevos	63.758	78.227
Recuperados*	665	552
Bolsones p/1500 (unidades)		
Nuevos	15.960	19.820
Recuperados	0	0
ENSENADA		
Material de descarte (TN/Año)		
PP FE reprocesado en extrusor resinas	470	491
Scrap para reciclado externo	287	260
Pallets (unidades)		
Nuevos	146.220	123.941
Reutilizados	11.291	12.963
Bolsones p/1500 (Unidades)		
Nuevos	12.740	8.718
Recuperados	8.000	5.210

* En Mendoza los pallets son recuperados por logística inversa, en donde el mismo proveedor que vende los retira y recupera para poner nuevamente en valor. En el caso de Ensenada, los pallets son reutilizados, es decir, aquellos que ya no son útiles en la planta de resinas, se reutilizan en la planta de Compuestos.

Riesgos medioambientales [307]

La compañía ha identificado los siguientes impactos de su actividad a nivel ambiental:

- Gestión de residuos.
- Materias primas.
- Relación con el agua
- Consumo de energía.
- Gestión de emisiones.

El Grupo, en concreto Petrocuyo, trabaja en la adecuada gestión y reducción de estos impactos para asegurar que su efecto en el entorno ambiental de las comunidades en las que opera es el mínimo. Así, se busca desarrollar servicios medioambientalmente sostenibles y concienciar a los colaboradores de la importancia que tiene el máximo aprovechamiento de cada uno de los recursos.

Consumos y emisiones [302, 303 y 305]

Gestión de residuos

Enmarcado en el sistema de Gestión Integral y la Norma ISO 14001, se identifican y evalúan los residuos que se generan en las distintas etapas del proceso productivo del polipropileno, para su correcta manipulación, control operacional y posterior tratamiento o disposición final. Uno de los mayores objetivos es lograr una óptima clasificación de los residuos para reciclar la mayor cantidad

posible de ellos (cartón, maderas, plásticos y chatarra, entre otros) y donarlos a entidades que puedan agregar valor y gozar de los beneficios obtenidos por su comercialización.

Según el sitio productivo y la etapa del proceso, se generan distintos tipos de residuos que clasificamos en domiciliarios, industriales y peligrosos, a los cuales se asignan diferentes tipos de gestión.

- **Residuos no peligrosos**
Tanto en Mendoza como en Ensenada se cumple con el procedimiento interno de tratamiento de residuos, donde se definen los pasos a seguir para cada clasificación, cuantificación y disposición. Cada sector de la planta dispone sus residuos en los depósitos establecidos para cada caso hasta su posterior tratamiento o disposición. Como se señalaba anteriormente en el apartado de Economía circular, se prioriza la gestión de residuos desde el reciclado y reutilización de los mismos, sea en procesos internos o en alianzas con terceros para que se alargue el ciclo de vida y añada valor como materia prima de otros procesos.
- **Residuos peligrosos**
La gestión de los residuos catalogados como peligrosos comienza con la identificación y etiquetado dentro de las instalaciones. Luego los residuos son retirados y dispuestos solo por proveedores autorizados por la Dirección de Control Ambiental, y en todos los casos, dichos procedimientos respetan lo que disponen la Norma ambiental 1:603.04-001 / 1988, el Decreto 831 de la Ley Nacional de Residuos Peligrosos 24051, la Ley Provincial de adhesión 5.917 (en Mendoza) y la Ley Provincial 11.720 (en Ensenada).

GESTIÓN DE RESIDUOS GENERADOS (Tn)		
	2025	2024
Residuos no peligrosos		
Industriales*	702,1	699,2
Residuos peligrosos**		
Sólidos peligrosos (Tn)	38,0	95,4
Líquidos peligrosos (m³) ***	61,3	41,7

* Se consideran residuos: domiciliarios, inertes, pallets, cartón, chatarra. En función de proyectos y movimientos de planta.
** Residuo peligroso conforme Ley Nacional 24.051
*** Renovación de soda en columna de sulfurado.

Materias primas

La materia prima principal es el Propileno. Al igual que durante 2024, durante 2025, el consumo específico fue el mejor de los últimos 8 años en términos de eficiencia, gracias a las distintas medidas de control de proceso y de emisiones fugitivas.

Se trabaja de manera constante para hacer un uso eficiente de dichos recursos, por lo que se ha continuado implementando sistemas sofisticados de control supervisor para la optimización de la operación de las unidades de destilación.

Asimismo, se realizan inspecciones sistemáticas con modernas cámaras termográficas que permiten detectar y corregir cualquier pérdida en las instalaciones de proceso. Mantener una continuidad operativa también colabora significativamente en la disminución de pérdidas de monómero.

Respecto al sistema de suministro y almacenamiento de productos, se han adoptado medidas para comenzar a utilizar bolsones con mayor capacidad, consolidadas en 2024, tanto en Mendoza como en Ensenada, generando así una disminución en los costes a causa de la reducción en:

- Cantidad de bolsones requeridos (reducción)
- Cantidad de pallets utilizados (optimización)
- Frecuencia en el transporte (reducción en emisiones)

Se ha consolidado el proceso de reutilización de los pallets de la planta de resinas Ensenada derivándolos a la planta de compuestos para prolongar su vida útil generando circularidad.

En 2025 hemos comenzado a transportar producto terminado con bitrenes desde Mendoza logrando una reducción sostenida de la cantidad de camiones despachados generando menos emisiones.

Relación con el agua

Para Petrocuyo el agua es un tema de importancia material principalmente debido a que el proceso productivo es continuo, y a que una de sus plantas está ubicada en la provincia de Mendoza, la cual es considerada zona desértica por el bajo registro anual precipitaciones, y por su dependencia de los volúmenes de nieve acumulada durante el invierno. Estas variables hacen que en Mendoza la demanda de agua sea mayor a su disponibilidad, convirtiendo a la provincia en una zona de stress hídrico importante, con estrictos reglamentos normativos a nivel provincial. Según el Water Risk Atlas creado por la alianza global Aqueduct Alliance, el nivel de riesgo de agua en la zona está considerado con un nivel medio a alto.

En la planta de Ensenada (Buenos Aires) el agua es provista por la refinería de YPF (limitada por contrato a 1200m3/día) y por la Empresa Provincial de Agua de La Plata.

En el caso de Mendoza, el agua se extrae de pozos autorizado por el Departamento General de Irrigación sin limitaciones, aunque con control y planes de disminución de consumos.

EXTRACCIÓN, VERTIDO Y CONSUMO DE AGUA por Planta (Ml)				
	2025		2024	
Mendoza	Ml	M³/t de PP	Ml	M³/t de PP
Agua extraída (subterránea)*	359,00	3,86	425,44	3,81
Agua vertida (vuelco) **	150,00	1,6	237,25	2,12
Consumo en planta	208,95	2,26	188,19	1,69
Ensenada	Ml	M³/t de PP	Ml	M³/t de PP
Agua extraída (superficial)****	430,7	1,88	357,32	1,79
Agua vertida (efluente)***	128,6	0,56	56,99	0,29
Consumo en planta	302,1	1,32	300,33	1,71
Consumo total	511,05	1,589	488,52	1,57

*Medición con caudalímetro electrónico en línea. Introducción de un nuevo caudalímetro.

** Valor del caudal vertido del agua se obtiene por medio de un caudalímetro en línea.

*** La planta posee instalaciones para el tratamiento de efluentes. Los parámetros son definidos por los Organismos de Control como el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible (OPDS), con participación de Laboratorios Externos habilitados. Se puso en marcha una nueva planta de tratamiento de efluentes cloacales, reconfiguración de caudalímetro de efluente final, cambio de la operación de la pileta facultativa.

**** Evaporación en las torres por altas temperaturas y humedad ambiente, en ambas plantas.

Consumo de energía

La producción petroquímica de polímeros es energéticamente intensiva, por lo que existen diversas posibilidades de gestión para mejorar continuamente el desempeño en materia de consumos. Al

no generar su propia energía, el impacto es mayoritariamente indirecto y está dado por el consumo de energía eléctrica, combustibles líquidos y gas natural, y por la generación de vapor.

El enfoque en materia energética está puesto en cumplir los siguientes objetivos:

- Lograr el mayor consumo posible, sostenible y confiable en uso de energías renovables.
- Operar las plantas eficientizando al máximo el uso de la energía, utilizando las unidades de destilación a base de bombas de calor, y relegando a la cobertura de picos de producción la unidad de destilación basada en gas natural.
- Concretar el Programa de reemplazo paulatino de motores eléctricos. Se ha completado en 2025.

CONSUMOS ENERGÉTICOS DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN (MWh)		
	2025	2024
Gas Natural	53.952	92.642
Electricidad – no renovable	37.384	37.935
Electricidad – fuentes renovables	147.351	139.396
Consumo de vapor	69.464	64.868
Consumo energético total	308.151	334.840

✓ Eficiencia energética

Existen distintos indicadores para medir la eficiencia del consumo energético, los cuales se evalúan mensual y anualmente.

Se calcula la intensidad energética por unidad de producto teniendo en cuenta el consumo mensual de energía eléctrica y de gas natural. Este consumo específico fluctúa en función de tres variables: el tipo de producto, la eficiencia de los procesos y la carga de producción. Dado que la energía consumida tiene una componente fija significativa, cuando la producción cae, el consumo específico de energía aumenta. Esto se da así porque el impacto de la componente de base es casi constante ya que depende del sostenimiento de los servicios industriales y la destilación, entre otros. También puede suceder que, dependiendo de la carga, se requiera la activación del tren de destilación que usa gas natural como fuente de energía, siendo ésta termodinámicamente más ineficiente y afectando en la métrica final.

Dentro de las iniciativas que se están proyectando a medio plazo, se puede destacar:

Iniciativa	Status 2025
Incluir un parque de energía solar en la planta de Mendoza para generar nuestra propia energía limpia, aprovechando los niveles de insolación diaria de la zona y la disponibilidad de terreno que se encuentra aledaño a la planta.	❖ Etapa final - APROBADO
Completar los ahorros energéticos en Iluminación en áreas administrativas, de producción y de depósitos de Planta Ensenada, reemplazando artefactos convencionales por LED, 100% completado.	✓ Cumplido
Aumentar el consumo de energías renovables para alcanzar un 80 % de promedio anual (6 meses del 100%) del total de la energía consumida para la producción.	✓ Cumplido

Iniciativa	Status 2024
Incluir un parque de energía solar en la planta de Mendoza para generar nuestra propia energía limpia, aprovechando los niveles de insolación diaria de la zona y la disponibilidad de terreno que se encuentra aledaño a la planta.	❖ Etapa final de definición
Completar los ahorros energéticos en Iluminación en áreas administrativas, de producción y de depósitos de Planta Ensenada, reemplazando artefactos convencionales por LED, 100% completado.	✓ Cumplido

Aumentar el consumo de energías renovables para alcanzar un 80 % de promedio anual (6 meses del 100%) del total de la energía consumida para la producción.	✓ Cumplido
---	------------

✓ **Energías renovables**

En Petrocuyo procuran abastecerse de forma directa de los proveedores de gas y energía eléctrica. Para el caso de las energías de fuentes renovables, en 2018 se propusieron superar las exigencias de la Ley nacional 29.191 que fomentaba el uso de fuentes, la cual en 2019 exigía un mínimo de 8% y progresivamente va en aumento hasta concretar llegar al 20% en 2025. Petrocuyo continúa excediendo las metas propuestas por la ley por quinto año consecutivo, logrando en 2025 llegar a un 80% en promedio anual.

Petrocuyo ha cerrado múltiples contratos con generadores desde distintas fuentes renovables asociadas al MATER (Mercado Argentino a Término de Energías Renovables). Estos contratos son a medio y largo plazo, con un 65 % del consumo asegurado en firme y el resto con contratos de excedentes (dependientes de los vientos estacionales) hasta cubrir durante algunos meses el 100%.

En 2025 tuvimos el récord de porcentaje promedio de utilización de renovables alcanzando el 80%, el año anterior se había logrado que el 79 % del consumo de energía eléctrica de la Compañía provenga de fuentes renovables. No sólo se ha cumplido con el porcentaje de consumo requerido por ley (20%) sino que se ha superado y sigue creciendo cada año.

PROPORCIÓN DE CONSUMO POR FUENTES (MWH)		
	2025	2024
Energía eléctrica de fuentes no renovables	37.385	37.935
Energía eléctrica de fuentes renovables	147.351	139.396
Energía eléctrica consumida total	184.735	177.332
Porcentaje de energías renovables respecto del Total	80%	79%

Gestión de las emisiones

Durante el proceso productivo de la fabricación del polipropileno se producen distintos tipos de emisiones a la atmósfera, muchas de las cuales entran dentro de las denominadas emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). El mayor impacto de emisiones se produce en la antorcha, dispositivo de seguridad indispensable para este tipo de plantas petroquímicas, ya que en ella se queman de forma segura los distintos tipos de gases combustibles que el proceso desecha por diferentes causas como: paradas de planta, excesos de presión, cortes de energía, actuación de válvulas de seguridad, entre otros.

Otra fuente de impacto en emisiones se da en las chimeneas de las calderas, las cuales se utilizan para generar el vapor que luego será utilizado durante el proceso de producción. El rol principal que cumplen es el de evacuar a la atmósfera los gases calientes resultantes de la combustión producida en el quemador de las calderas.

El objetivo del grupo petroquímico, en concreto de Petrocuyo, es disminuir las emisiones año a año, controlando su volumen y mitigando su efecto.

Proyectos y medidas implantadas:

- Plantación de 9 hectáreas de eucaliptos, ubicado en el mismo predio de la planta, en la que se absorbe un porcentaje del CO2 liberado.
- Auditorías internas y externas de los sistemas de gestión.

- Controles ambientales en respuesta a las legislaciones de Mendoza y Buenos Aires.
- Reportes vía mail cada vez que se produce alguna emisión importante en la antorcha que no haya podido ser evitada.
- Monitoreo de métricas y resultados en informes estadísticos que son presentados anualmente a la Dirección de la Compañía, para su evaluación.
- Óptima configuración del proceso productivo para lograr: que todas las corrientes puedan ser reaprovechadas, que los desvíos de variables operativas sean mínimos y que los consumos de energía a través de vapor sean mínimos.
- Mantenimiento preventivo: calibración de las válvulas de seguridad de los equipos a presión, calibración de caudalímetros, disminución de pérdidas furtivas, ajustes de las curvas de aire - oxígeno de las calderas y medición de la composición de los gases de la chimenea.

Dentro de los objetivos más relevantes que se han alcanzado a lo largo de los años, destacan:

- Disminución de emisiones furtivas incorporando el uso de la tecnología de cámaras infrarrojas.
- Mejoras en el sistema de encendido de la antorcha trabajando en la mezcla aire y gas, y en las lógicas de control.
- Cambios en válvulas de seguridad de los equipos por un sistema de válvulas de seguridad duales, ya que de esa manera se pueda cumplir con las fechas de calibración y mantenimiento preventivo sin necesidad de parar el equipo.
- Arranque de un proyecto junto a los proveedores del sistema de control automático, para que se opere la destilación optimizando al máximo el consumo de energía y disminuyendo la pérdida de monómeros en las corrientes de devolución o venteo.

GESTIÓN DE EMISIONES DE GEI (TCO2e) ¹		
	2025	2024
Emisiones directas - Alcance 1	33.903	39.985
Emisiones indirectas – Alcance 2	21.934	21.433
Reducción de emisiones de GEI como consecuencia de las iniciativas de reducción	45.863	42.793

1Gases incluidos en el cálculo: CO2 - gas natural - gasoil - propileno – propano.
Medidas/cálculo de reducción: Estimación basada fundamentalmente en el consumo de energía no renovable evitado.

OTRAS EMISIONES GENERADAS ¹		
	2025	2024
Emisiones NOx en TCO ₂ e ² *	30*	71
Emisiones SOx en TCO ₂ e1	0	0

- * Se concretó el reemplazo del quemador de la caldera de alta presión en 2025 por uno de alta eficiencia de combustión.
1. Se calcula en función de los datos obtenidos en el análisis de corriente de gases emitidos en las calderas.
 2. No se incluyen los NOx generados eventualmente en las antorchas por su dificultad de medición.

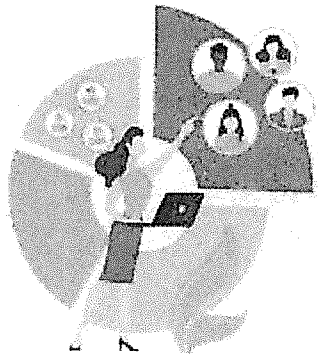
HUELLA DE CARBONO POR TONELADA PRODUCIDA		
	2025	2024
Emisiones de GEI - TCO2e	55.836	61.418
Toneladas de Polipropileno	321.445	311.093
Ratio de intensidad*	0,17	0,19

*. Incluye la contabilización del CO₂ correspondiente a los alcances 1 y 2 del proceso de producción del Polipropileno.

4. Gestión estratégica del talento

En materia de Gestión de Personas, Petrocuyo viene trabajando cada año en el desarrollo de los colaboradores, priorizando su potencial de desarrollo.

Durante 2024 y 2025 Petrocuyo consolidó el proceso corporativo de revisión de talento, en el cual cada Gerencia de la Compañía fue detectando aquellos talentos emergentes a desarrollar en el corto y mediano plazo, generando el mapa de talentos corporativos.



Cada Área de la compañía realiza la revisión de sus recursos, confirmando las Personas Clave o Posición Clave o Alto Potencial o una combinación de ellos, actualizando de este modo el Pool de Talentos.

Finalizado este proceso se genera una puesta en común de todas las Gerencias, definiendo los parámetros de valoración utilizados y generando una calibración a modo de validación general

Política de Capital Humano [401]

Las estrategias aplicadas a la gestión del capital humano permiten reconocer y desarrollar el talento de los colaboradores y de este modo lograr el máximo rendimiento de la organización. La gestión humana en su conjunto gira en torno a la atracción, la motivación y el desarrollo de ese talento, para generar los mejores equipos de trabajo en cada área del Grupo.

Los valores que rigen y en los que basa su gestión el Grupo son los siguientes:

- Integridad, expresada a través de conductas honestas, sinceras, rectas y confiables.
- Profesionalidad, a través desarrollo de prácticas orientadas a la excelencia, el compromiso inspirador y la pasión por el trabajo.
- Desarrollo de las personas, generando oportunidades de aprendizaje y crecimiento personal y profesional, en un entorno de respeto y valoración del talento.
- Seguridad, respeto y protección de la vida y la salud de las personas, del medio ambiente y de las comunidades en donde se opera.
- Calidad en todos los procesos de gestión, en un marco de excelencia y compromiso de la mejora continua de los mismos.
- Trabajo en equipo como motor de la innovación, de la visión compartida, de la toma de decisiones, del logro de los resultados obtenidos, de la integración a nuevos escenarios y en la adquisición de experiencias claves para crecer.

Cada acción impulsada por la organización busca generar el compromiso de los colaboradores con sus objetivos y responsabilidades, promoviendo el desarrollo continuo de sus competencias y habilidades necesarias para fortalecer su crecimiento profesional.

El Grupo busca inculcar en su equipo de colaboradores el “LEGADO PETROCUYO” generando iniciativas a largo plazo que trasciendan a cada uno de los que conforman el Grupo y que permanezcan a futuro como un legado para la comunidad.

Relaciones laborales [402-1 y 407]

Gestión Sindical y Convenios Colectivos

Petrocuyo viene desarrollando históricamente relaciones laborales basadas en el diálogo, el respeto y el cumplimiento de las normativas vigentes en cada site donde se encuentra.

En Argentina, la actividad petroquímica se encuentra encuadrada en distintos Convenios Colectivos de trabajo:

- Convenio Colectivo 77/89, FATICyP
- CC 564/09, FESTICyPRA
- CC 790/21, ciudad de Buenos Aires Avellaneda
- CC 791/21, Regional Pilar

La actividad de GIP SL en España se encuentra sujeta al Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Madrid.

La actividad de Petrocuyo Do SUL en Brasil se encuentra sujeta a los siguientes Convenios Colectivos:

- Federación de empleados de comercio de Santa Catarina
- Los empleados no están sindicalizados, ya que es decisión de cada uno adherir o no al sindicato, Si se adhieren, tendrán un descuento para el Sindicato.

Los cuatro primeros, correspondientes a Argentina, son de carácter similar y mantienen algunas particularidades propias en cada región en la que tienen ámbito de aplicación. En cada uno de ellos se establecen los ámbitos de aplicación y territorios, además de especificar las categorías y algunos alcances de los puestos en la industria química y petroquímica.

Asimismo, en Argentina, las tablas salariales definidas son iguales para todos los Convenios mencionados, como así también los adicionales en cada Convenio. Por otra parte, también puede darse que varias compañías grandes cuenten con sus propios Convenios o Actas Particulares que suelen superar al convenio marco.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país [102-41]

- Argentina:
 - Cantidad total de personal con encuadre de Convenio: 159 personas en el ejercicio 2025, 158 personas en el ejercicio 2024 (Planta Ensenada y Mendoza). No tenemos personal encuadrado en Convenio en la Oficina Madero.
 - Cantidad total de personal fuera de encuadre de Convenio: 167 personas en el ejercicio 2025, 173 personas en el ejercicio 2024, (Planta Ensenada, Planta Mendoza y Oficina Madero). Se encuentran fuera de convenio las posiciones administrativas y con carácter de Supervisión, Jefaturas y Gerencias es decir aquellas que tienen responsabilidad de personas a su cargo.
- España:

La plantilla de España está conformada por dos personas en 2025, dos en 2024, adheridas al Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Madrid.

- Brasil:
La plantilla de Brasil está conformada por 12 personas en 2025, 11 personas en 2024. Ningún empleado esta adherido como tal al sindicato ya que la aplicación del convenio colectivo es de carácter obligatorio para las empresas y, por tanto, se adhieran o no, la empresa debe cumplir con el mismo.

Datos de empleo [102-8]

Los datos informados a continuación se refieren a Petroquímica Cuyo S.A.I.C., considerando al resto de sociedades controladas, analizadas en este EINF, una parte residual del mismo en lo que se refiere a los datos de empleo.

Número total y distribución de empleados: por categoría profesional, por sexo, por rango etario, por tipo de contrato y por tipo de jornada

Ejercicio 2025:

TIPO DE CONTRATO		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal					1		1
	Indefinido			5		9	2	16
JEFES	Temporal							0
	Indefinido	2		33	8	21	1	65
OPERACIONES	Temporal	4		3				7
	Indefinido	35	9	91	4	41		180
ADMINISTRATIVOS	Temporal		1					1
	Indefinido	5	2	15	16	16	2	56
TOTAL		46	12	147	28	88	5	326

Ejercicio 2024:

TIPO DE CONTRATO		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal					1		1
	Indefinido			5		10	2	17
JEFES	Temporal							0
	Indefinido			31	9	20	1	61
OPERACIONES	Temporal	10	2					12
	Indefinido	32	11	98	3	37		181
ADMINISTRATIVOS	Temporal	1						1
	Indefinido	8	3	15	16	14	2	58
TOTAL		51	16	149	28	82	5	381

Información salarial promedios en euros nómina completa por rango etario y sexo / Detalle de valores fijos y variables expresada en euros nominales [405-02]

Ejercicio 2025

SALARIOS MEDIOS		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años	
		M	F	M	F	M	F
GERENTES	Fijo	0,00	0,00	121.367,17	0,00	155.137,48	*
	Variable	0,00	0,00	25.332,22	0,00	35.231,44	*
JEFES	Fijo	0,00	0,00	62.878,46	51.710,36	67.381,34	*
	Variable	0,00	0,00	9.031,42	2.939,25	9.375,45	*

OPERACIONES	Fijo	25.816,43	28.074,75	38.429,65	26.297,91	36.549,33	*
	Variable	8.570,16	11.078,23	13.450,20	1.595,72	12.104,72	*
ADMINISTRATIVOS	Fijo	23.637,51	14.052,61	35.646,79	34.872,88	50.425,38	*
	Variable	642,25	659,21	1.348,02	758,95	2.967,32	*

Ejercicio 2024

SALARIOS MEDIOS		Menores de 30		Entre 30 y 50 años		Mayores 50 años	
		M	F	M	F	M	F
GERENTES	Fijo	0,00	0,00	117.698,56	0,00	163.763,79	*
	Variable	0,00	0,00	21.987,65	0,00	41.171,95	*
JEFES	Fijo	0,00	0,00	62.030,56	51.068,18	67.443,87	*
	Variable	0,00	0,00	6.830,94	2.120,54	7.153,12	*
OPERACIONES	Fijo	26.966,12	26.909,65	37.657,73	22.107,97	35.567,57	*
	Variable	7.519,82	6.429,64	10.959,34	746,66	10.359,80	*
ADMINISTRATIVOS	Fijo	27.283,81	20.878,96	35.556,79	34.551,10	52.304,88	*
	Variable	813,93	853,16	1.179,18	728,80	2.659,49	*

Tal y como se puede observar en los cuadros anteriores que se corresponden con los ejercicios 2025 y 2024, para las distintas categorías profesionales parece que hay diferencias entre salarios medios de hombres y mujeres. En relación con este asunto, cabe mencionar que, la industria petroquímica en general y nuestra compañía en particular, han tenido históricamente una plantilla de trabajadores mayoritariamente masculina, con alguna presencia muy reducida de mujeres, principalmente para áreas de soporte tales como administración o servicios complementarios.

En los últimos años, esta situación se ha ido modificando y se ha ido incrementando la presencia femenina en roles de producción y operaciones, de mayor responsabilidad, con mayor cantidad de gente a cargo y mejor remunerados. No obstante, los puestos de trabajo mejor remunerados, con alta responsabilidad y grandes equipos a cargo son ocupados por hombres en su mayoría, mientras que las mujeres principalmente ocupan cargos de menos responsabilidad.

En definitiva, Petrocuyo no tiene brecha salarial por razón de sexo, ya que a igual puesto de trabajo y mismas responsabilidades hay un mismo nivel salarial, independientemente de que quien ocupe ese puesto sea un hombre o una mujer.

Asimismo, en el cuadro anterior se ha incluido la retribución de carácter fijo y variable que cada tipo de puesto de trabajo tiene, según el tipo de actividad que realiza.

Los conceptos fijos son aquellos que conforman la remuneración normal y habitual para cada función (ej. sueldo bruto, ajuste de haberes, suma fija solidaria, brigada, adicional por turno, adicional por título, aumentos a cuenta de futuros aumentos, guardia pasiva, vacaciones, etc.).

Los conceptos variables engloban aspectos que no integran la remuneración habitual del trabajador y están asociados a premios, compensaciones, bonos u otros aspectos relacionados a las funciones que cumple la persona o a los objetivos que tiene asociados. También pueden estar originados en una circunstancia excepcional que de origen a una compensación dineraria.

Rotación promovida

- Argentina:

En el transcurso de 2025 Petrocuyo no instrumentó ningún programa de retiro promovido. Sí se está trabajando en todas las áreas buscando eficiencias operativas que surgen de optimizar tareas y procesos para tornar a la compañía aún más eficiente. En el transcurso de 2024 Petrocuyo instrumentó un Plan de Acompañamiento con carácter excepcional y por única vez

a colaboradores en edad cercana a su retiro y que han brindado servicios durante 30 años a la compañía, con una propuesta que contemplaba una gratificación especial y una cobertura extendida de su plan de salud para el colaborador y su grupo familiar a cargo.

- España:
En GIPSL no se han dado despidos durante los ejercicios 2025 ni 2024.
- Brasil:
En Petrocuyo do Sul no se han dado despidos durante el ejercicio 2025 ni 2024.

Remuneración media de los consejeros y de directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo

No se ha incluido la información relativa a salarios medios del órgano de administración y directores ya que se estaría incumpliendo con la confidencialidad debida a la inequívoca identificación de estos.

Políticas de desconexión laboral

- Argentina:
Para el año 2025, como en ejercicios anteriores, en Argentina, las políticas de desconexión laboral están circunscriptas a empresas que tienen personal encuadrado bajo la Ley de Teletrabajo Nº 27.555. Esta ley desarrolló el Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo con el objeto de establecer los presupuestos legales mínimos para la regulación de la modalidad de Teletrabajo en aquellas actividades que, por su naturaleza y particulares características, lo permitan.

La sociedad Petrocuyo no tiene personal bajo esta modalidad de teletrabajo, con lo cual no contamos con políticas en este sentido.

Sin embargo, para la totalidad de la plantilla, se respetan la totalidad de las normativas de la Ley de Contrato de Trabajo vigente para Argentina N°20.744 respecto de horarios de trabajo, francos, días libres, vacaciones, días compensatorios, etc.

La compañía gestiona los períodos de vacaciones según lo establece la Ley de Contrato de Trabajo N°20.744. Según esta disposición, los días asignados a los trabajadores depende de la antigüedad del empleado desde el momento de ingreso a la compañía. Así, por ejemplo:

- Cuando la antigüedad no pase de 5 años: 14 días corridos.
- Cuando la antigüedad sea mayor de 5 años y no pase de 10: 21 días corridos.
- Cuando la antigüedad sea mayor de 10 años y no pase de 20: 28 días corridos.
- Cuando la antigüedad pase los 20 años: 35 días corridos.

- España:

En lo que respecta a la plantilla de la sociedad matriz, compuesta por dos personas, los días de vacaciones ascienden a 30 días naturales, según el Convenio Colectivo.

- Brasil:

El régimen legal de vacaciones en Brasil es de 30 días por año trabajado. Durante el mes de vacaciones el trabajador cobra un tercio más de su remuneración. Pueden dividirlo en periodos de 10 días y aún pueden vender 10 días a la empresa, si la misma está de acuerdo.

Beneficios, bienestar y propuesta de valor al empleado:

Petrocuyo impulsa una política de beneficios orientada a acompañar el bienestar integral de sus colaboradores, brindando condiciones que favorezcan el desarrollo profesional, la calidad de vida, el bienestar integral y el reconocimiento:

Beneficio Petrocuyo:

La sociedad Petrocuyo cuenta con un beneficio adicional destinado a profesionales universitarios con contratación efectiva por tiempo indeterminado.

Los colaboradores que reúnen las condiciones estipuladas acceden a un esquema diferencial de vacaciones, que consiste en disponer de 21 días de licencia anual independientemente de su antigüedad en la compañía (versus los 15 días iniciales que dispone la ley para los primeros 5 años de prestación de servicios).

En el caso de quienes ingresan a través del Programa de Jóvenes Profesionales, el beneficio comienza a aplicar una vez finalizada la etapa formativa inicial y concretada su incorporación efectiva a una posición permanente en la organización.

Esta iniciativa busca reconocer el desarrollo profesional y fortalecer las políticas de atracción y fidelización del talento.

Beneficio Jubilatorio

La sociedad Petrocuyo cuenta con un Beneficio Jubilatorio que tiene su origen en una disposición del Convenio Colectivo de Trabajo N° 77/89 - FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE INDUSTRIAS QUIMICAS Y PETROQUIMICAS F.A.T.I.Q.Y.P

Para la Planta Mendoza y la totalidad del personal fuera de convenio, rige el Artículo 57°- Personal en condiciones de jubilarse, del mencionado convenio. Esta normativa dispone que el personal que se retira de la empresa para acogerse al beneficio jubilatorio percibirá por única vez una gratificación extraordinaria equivalente a seis sueldos normales y habituales. Este beneficio se abonará en el momento de su retiro.

Para la Planta Ensenada, puntualmente para el personal originalmente contratado bajo la razón social de la empresa ex Petroken, según el convenio que los rige, el beneficio contempla un esquema diferencial calculado sobre un porcentaje del salario del colaborador al momento de su retiro, considerando la antigüedad del colaborador dentro de la compañía.

Estos beneficios reflejan el reconocimiento institucional a la trayectoria y contribución de las personas a lo largo de su vida laboral.

Programa integral de Beneficios

La sociedad filial Petrocuyo, durante el ejercicio 2025 y 2024, continuó fortaleciendo su esquema de beneficios corporativos, incorporando iniciativas orientadas al bienestar de los colaboradores:

- Plan de Salud / Cobertura médica: Con el objetivo del cuidado integral del empleado, su salud y la de su grupo familiar, se pone a su disposición coberturas de Planes de Salud líderes en el mercado, con prestaciones médicas muy amplias y prácticas complementarias de tipo odontológicas, psicológicas, nutricionales y programas preventivos de salud.
- Alimentación saludable en el lugar de trabajo: Las plantas industriales y oficinas cuentan con propuestas de alimentación saludable a través de los Comedores de Planta que ofrecen almuerzos / colaciones / cenas según los horarios, con dietas supervisadas por una

nutricionista en las Plantas de Ensenada y Mendoza. Estos programas alimentarios y propuestas diarias son brindados sin coste alguno para los empleados.

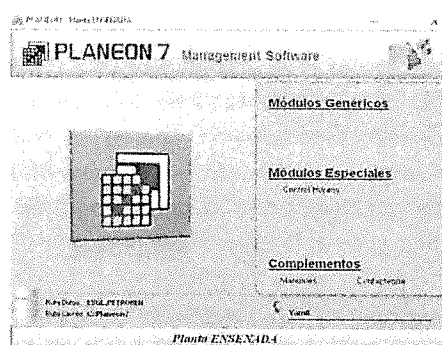
- Acompañamiento en días especiales: La compañía lleva a cabo iniciativas destinadas a fortalecer la cercanía entre los colaboradores y acompañar momentos especiales y días festivos (Día del Trabajador, Pascuas, Día del Niño, Llegada de la Primavera, Navidad, etc.) En algunos casos consisten en presentes institucionales para el colaborador, o bien concursos y actividades recreativas, juegos o conmemoraciones para quienes forman parte de la compañía y sus familias.
- Programa de Bienestar: La organización impulsa iniciativas destinadas fomentar la vida sana, la actividad deportiva y los hábitos saludables a través de acciones tales como beneficios y descuentos en cadenas de gimnasios para el empleado y su grupo familiar, acciones de promoción de vida saludable y apoyo a actividades de running y competencias.
- Ayuda escolar: La empresa brinda asistencia escolar a colaboradores con hijos en los niveles educativos iniciales, primario y secundario mediante una Tarjeta Escolar para aplicar a la compra de artículos de librería, indumentaria, uniformes o complementos necesarios para acompañar el inicio del ciclo lectivo.
- Día de cumpleaños: Posibilidad de compartir este día con los miembros de su familia.
- Flexibilidad y acompañamiento: Si bien Petrocuyo no cuenta con una política de flexibilidad horaria formal, promueve una gestión cercana que atiende a las necesidades de cada colaborador. En circunstancias particulares, las jefaturas pueden flexibilizar puntualmente la jornada laboral del colaborador, priorizando una situación determinada.
- Convenios y beneficios corporativos: Los colaboradores cuentan con acceso a descuentos y beneficios en comercios y diversas instituciones tales como instituciones educativas, espacios recreativos o de esparcimiento, que tienen por objeto acompañar al colaborador en su integración familiar y social, facilitando el acceso a múltiples propuestas.

El objetivo de la política de beneficios de Petrocuyo es acompañar de manera integral a los colaboradores y sus familias, reflejando el compromiso de la organización con una gestión humana comprometida con la salud, el bienestar, el desarrollo profesional y su calidad de vida.

Gestión de fichaje de ingreso del personal en plantas / gestión horaria

Para el caso concreto de las plantas de Argentina, se describe a continuación la gestión de fichajes para entrar en dichas plantas, tanto del ejercicio 2025 como del 2024:

El ingreso y control de fichada del personal en las plantas se hace mediante el Sistema Planeon 7 que va generando la trazabilidad de los empleados desde el momento de la entrada a la Planta hasta el momento en que se retiran.



Al llegar a la planta un colaborador, antes de ingresar por el molinete de acceso debe pararse frente al lector de temperatura y luego frente al lector Iface que toma la fichada de manera automática por medio de reconocimiento facial. Se habilita el molinete para que acceda el empleado a la planta. Luego, antes de acceder a los sectores de operación (despacho, mantenimiento, almacén, laboratorio y operaciones PP) se encuentra otro Iface denominado "de convenio" en el cual se ficha

nuevamente seleccionando de forma manual “Entrada” o “Salida” según corresponda y estos registros son considerados para determinar la jornada laboral cumplida y cálculo de horas extras.

Al tener doble fichada, esto les permite contar con un respaldo a la hora de chequear/validar cuando uno de los relojes no registra la novedad.

Estos 3 relojes están conectados con el Sistema PLANEON 7 que automáticamente va tomando estas fichadas cada 40 minutos, que tienen una correlación binaria de ingreso/egreso. El procesamiento se realiza en el módulo de “Control Horario”. Este proceso es validado luego de controles, por cada jefe/supervisor. Con todo listo se accede al “Cronograma de Liquidación” que es una plataforma web donde se adjuntan las novedades y se envían para su procesamiento.

Comunicación a los trabajadores sobre política y flexibilidad horaria [401-3]

Respecto de las comunicaciones sobre políticas de la compañía a los empleados, Petrocuyo cuenta con una intranet donde se encuentran publicadas todas las normativas relativas a políticas y procedimientos que los trabajadores de todos los sites y tipo de responsabilidad pueden consultar.

Toda normativa complementaria o disposición puntual o que va surgiendo de las necesidades del día a día, se comunica vía mail y luego, en caso de requerir una nueva política al respecto, se modifica o actualiza la ya existente en el reservorio de políticas y procedimientos.

Respecto de conciliación y flexibilidad horaria, como se indicó anteriormente, los casos particulares por necesidad de situaciones originadas en salud / estudio / niños pequeños / personas mayores, etc. son gestionadas por cada jefe o gerente, según las necesidades puntuales que surjan con el personal a su cargo.

En las compañías que integran el grupo durante 2025 ha habido 2 casos de maternidad y 4 de paternidad. Durante el ejercicio 2024 hubo 1 caso de maternidad y 6 de paternidad.

Datos de diversidad [405]

Estándar global de RRHH adoptado

Grupo Inversor Petroquímica trabaja para mantener un entorno de trabajo cordial, abierto y seguro y cree en la diversidad e igualdad de oportunidades. No se permite ningún tipo de discriminación ni diferencia dada por género, orientación sexual, raza, creencias religiosas ni preferencias políticas.

El Grupo cree que una plantilla de personas diversa enriquece el perfil de cualquier compañía. En el Grupo existe igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y ejemplo de ello es que trabajamos para mantener la proporción de personal femenino frente al masculino durante estos últimos años en la sociedad filial con sede en Argentina.

Con la experiencia de las recientes incorporaciones, se ha comprobado que, en una industria tan masculinizada, la diversidad de miradas y habilidades permiten tener un nivel más alto de adaptación y transformación respecto de las tendencias y retos internos y externos a los que se enfrentan día a día. Este desafío presente en toda la industria química está siendo cada vez menor ya que hay un impulso de perfiles femeninos eligiendo carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, por sus siglas en inglés).

Durante 2025 se ha trabajado en mantener la dotación femenina, aunque ha tenido una leve disminución al 8,16% en 2025. El Grupo continúa trabajando para favorecer la incorporación de Jóvenes Técnicas y Jóvenes Profesionales, principalmente en el área de industria.

PERFIL DE LA PLANTILLA		
	2025	2024
Por género		
Femenino	45	49
Masculino	281	282
Por sitio laboral		
CABA	53	56
Planta Ensenada	168	168
Planta Mendoza	105	107

El cuadro anterior se refiere únicamente a la sociedad Petrocuyo, no obstante, consideramos que es totalmente representativo de la totalidad del Grupo ya que la plantilla española asciende a 2 personas y la de Brasil a 12 personas (2 y 11 en 2024, respectivamente).

Complementariamente, se garantiza la igualdad de trato en todos los ámbitos del Grupo, así como también las oportunidades de acceso a mayores niveles de responsabilidad y promociones, no existiendo condicionantes limitantes basados en cuestión de género.

Protocolos de acoso y discriminación

Es relevante indicar que en Argentina no existe una Ley que ampare la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Históricamente, la sociedad Petrocuyo no contaba con mujeres en la industria, por lo tanto, no se habían desarrollado protocolos contra el acoso y por razón de sexo.

Sin embargo, en los últimos dos años se han ido incorporando a las plantas, bajo el Programa de Jóvenes Técnicos y Jóvenes Profesionales, tanto técnicas como ingenieras, en las disciplinas químicas, mecánicas y electromecánicas. Todo ello los ha llevado a realizar adaptaciones de carácter edilicio en las instalaciones tales como vestuarios y baños para mujeres en las áreas productivas y otros aspectos complementarios como ropa de trabajo o calzado de seguridad en tallas que anteriormente no se disponían.

Si bien no se cuenta con una política formalizada, la compañía no avala ningún tipo de discriminación entre los miembros que componemos Petrocuyo. Su modalidad de interacción está basada en valores y el respeto por cada individuo, su trabajo y su identidad. En este sentido, no se toleraría cualquier acción que se oriente a no respetar a la persona en toda su integridad.

Medidas establecidas para la diversidad e inclusión

Tal como se indica más adelante, durante el año 2023 la compañía Petrocuyo aprobó en marzo de 2023 un Código de Conducta, reflejando en el mismo el compromiso de la empresa con los principios de la ética empresarial y la transparencia en todos los ámbitos de actuación.

Canales de denuncia de acoso laboral establecidos por el Grupo. Denuncias recibidas a este respecto, análisis de las mismas y soluciones tomadas en su caso.

En Petrocuyo se favorece el diálogo permanente entre colaborador y supervisor o entre cualquier individuo y su superior, así como también entre trabajadores de distinto ámbito.

Ese ámbito de escucha y confidencialidad para plantear cualquier inconveniente, problema o situación de malestar, les permite generar el marco de confianza necesario para que cualquier acción o práctica indebida pueda ser canalizada, tomada en consideración y trabajada para encontrar una solución.

Los casos que pueden haberse presentado en algunas oportunidades, relacionadas principalmente con algún enfrentamiento entre dos o más trabajadores por diferentes estilos o puntos de vista antagónicos que hayan derivado de alguna conducta reprochable de alguna parte de ellos o de ambos, ha sido conversada y puesta en común para evitar que se repita en el futuro.

Formación [404]

Capacitación y Desarrollo

Políticas implementadas en el campo de la formación, planes de desarrollo, detalle de cursos de formación recibidos por la plantilla en 2025

En Grupo Inversor Petroquímica están convencidos de la importancia de la capacitación y desarrollo de las personas que lo integran.

En el transcurso de 2025, continuando lo instrumentado en 2024, se han seguido consolidando los Programas de Capacitación, Desarrollo organizacional y especialización técnica e iniciativas de integración con los colaboradores de las plantas industriales y oficinas.

Durante 2025 también se actualizaron las actividades de la Universidad Petrocuyo, potenciando el desarrollo integral del talento y generando las futuras capacidades críticas para la organización, complementando la formación permanente en el puesto de trabajo.

Los programas que constituyen la propuesta integral de desarrollo son diseñados en función del rol del colaborador en la organización, su nivel de responsabilidad, su especialización y las competencias organizacionales que requiere su puesto actual o potenciales desafíos futuros.

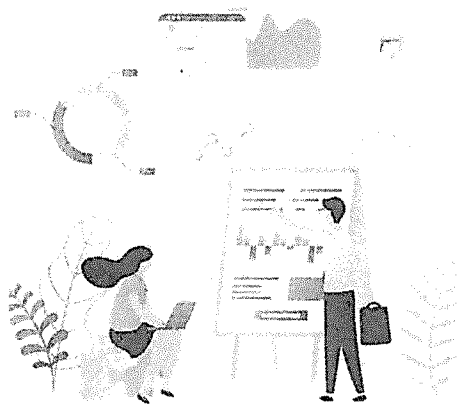
Alianzas Institucionales

Cada uno de estos programas son desarrollados junto con Instituciones y profesionales reconocidos que incorporan herramientas y metodologías innovadoras, incorporando variantes en su contenido y alcance, en función de las nuevas necesidades que van surgiendo en materia de desarrollo de competencias y optimización de la performance en los diferentes roles y posiciones.

Este abordaje contribuye a generar una cultura de aprendizaje permanente acompañando al colaborador en sus etapas de desarrollo y complementando su actualización constante.

Programa de Capacitación Interna (PCI)

Complementariamente, Petrocuyo cuenta con el Programa de Capacitación Interna (PCI) que tiene como objetivo potenciar y fortalecer la transferencia de conocimiento y el aprendizaje colaborativo en la compañía.



Mediante este programa, jefes, gerentes, profesionales y especialistas internos de diversas ramas de acción llevan a cabo sesiones de formación en modalidad virtual vía la plataforma Teams, brindando una capacitación a la que puede acceder cualquier persona de la organización interesada en la temática.

Esta modalidad favorece el intercambio interno de experiencias y el desarrollo de capacidades transversales, de manera colaborativa.

Este Programa conforma una plataforma virtual de aprendizaje que permanece disponible luego en formato grabado, conformando una plataforma de aprendizaje corporativo con acceso permanente al conocimiento.

Evolución de programas corporativos

Como cada año, reflejando el compromiso con la consolidación de una cultura de aprendizaje continuo y la búsqueda de la excelencia, durante 2025 la compañía dió continuidad a los Programas que lleva adelante bajo el marco de Universidad Petrocuyo, incorporando en esta oportunidad actualizaciones y variantes en su contenido y metodologías de trabajo.

CAPACITACIONES 2025



CAPACITACIONES 2025

PLAPIQUI MENDOZA

- CONTROL AUTOMATICO DE PROCESOS
- OPERACIONES CON TRANSF. DE CALOR
- INTERCAMBIADORES DE CALOR
- CONTAMINACIÓN AMBIENTAL
- OPERACIONES DE TRANS. FLUIDOS Y SOLIDOS
- BOMBAS Y COMPRESORES
- COMPRESOR BUCKHARDT- LABV
- HORNO Y CALDERAS

16 CURSANTES

PLAPIQUI ENSENADA

- TRANSPORTE NEUMATICO DE BASE FLUIDA
- BOMBAS Y COMPRESORES
- FLUJOS DE FLUIDOS
- DEGRADACIÓN Y FALLAS DE MATERIALES

15 CURSANTES

CAPACITACIONES 2025

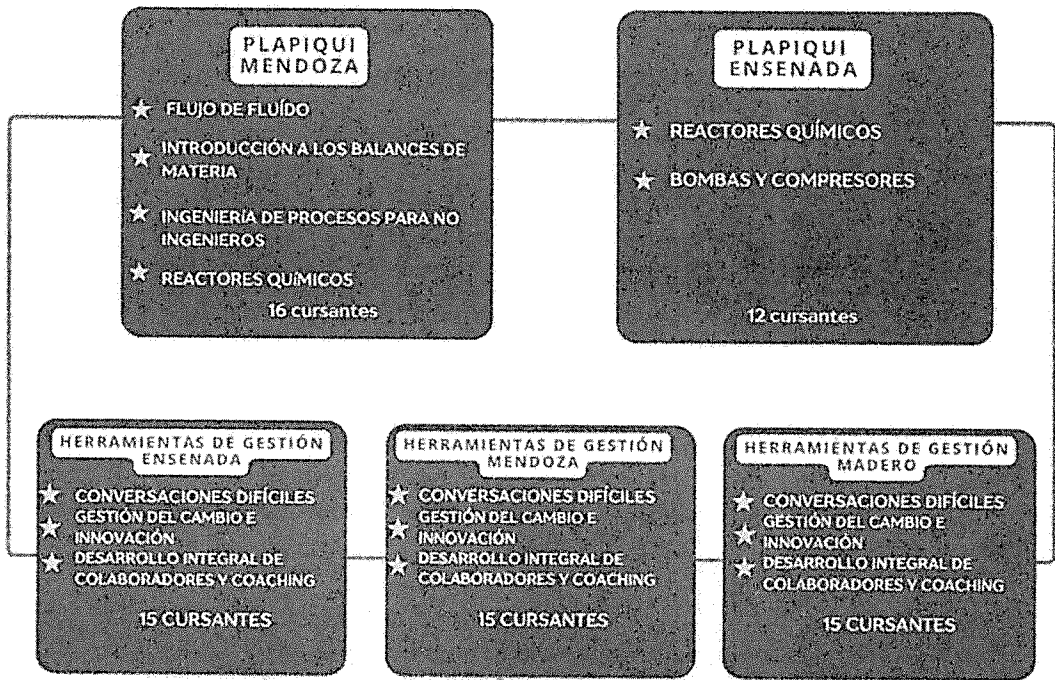
HERRAMIENTAS DE GESTIÓN ENSENADA, MADERO Y MENDOZA

- Responsabilidad Proactiva.
- Motivación para la acción y Empowerment.
- Habilidades de comunicación para conversaciones difíciles.
- Feedback que impulsa el desarrollo.
- Pensar, elegir y decidir con criterio.
- Gestión de Conversaciones efectivas para influir y generar confianza.
- Gestión de emociones y resolución de conflictos cotidianos.
- Surfear el cambio e innovar en el día a día.
- Tu plan de desarrollo y autoliderazgo.

15 CURSANTES en Mendoza

19 CURSANTES en Ensenada y Madero

CAPACITACIONES 2024



Estos programas desarrollados a lo largo de este año fueron preparados a partir de los requerimientos y necesidades de cada gerencia y forman parte del desarrollo técnico y profesional de los colaboradores seleccionados para cursarlos.

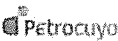
Complementariamente, en el transcurso de 2025 algunas posiciones de responsabilidad cursaron la Diplomatura en Negocios Petroquímicos y actualizaciones varias para acompañar el desarrollo de nuestros colaboradores.

Por su parte, el desarrollo y profundización de Herramientas Informáticas y nuevas tendencias continúa siendo foco muy importante de la formación de nuestro personal por lo cual se han

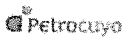
realizado diferentes ediciones en el transcurso del año 2025, al igual que se venía trabajando en 2024.

En 2025 se trabajó en la formación de líderes, a través de los programas desarrollados en el marco de la Universidad Petrocuyo. En esta oportunidad fueron los programas de Negociación y Liderazgo.

Además, en el marco de la Formación especializada se llevaron a cabo varios programas, entre ellos el de la Diplomatura de Negocios Petroquímicos y Herramientas de Gestión en los distintos sites de la compañía, reforzando competencias que se venían trabajando en 2024 y 2023.



En 2024, habíamos desarrollado los siguientes Programas:



Detalle de horas por rol, edad, sexo y tipo de contrato [404-1]

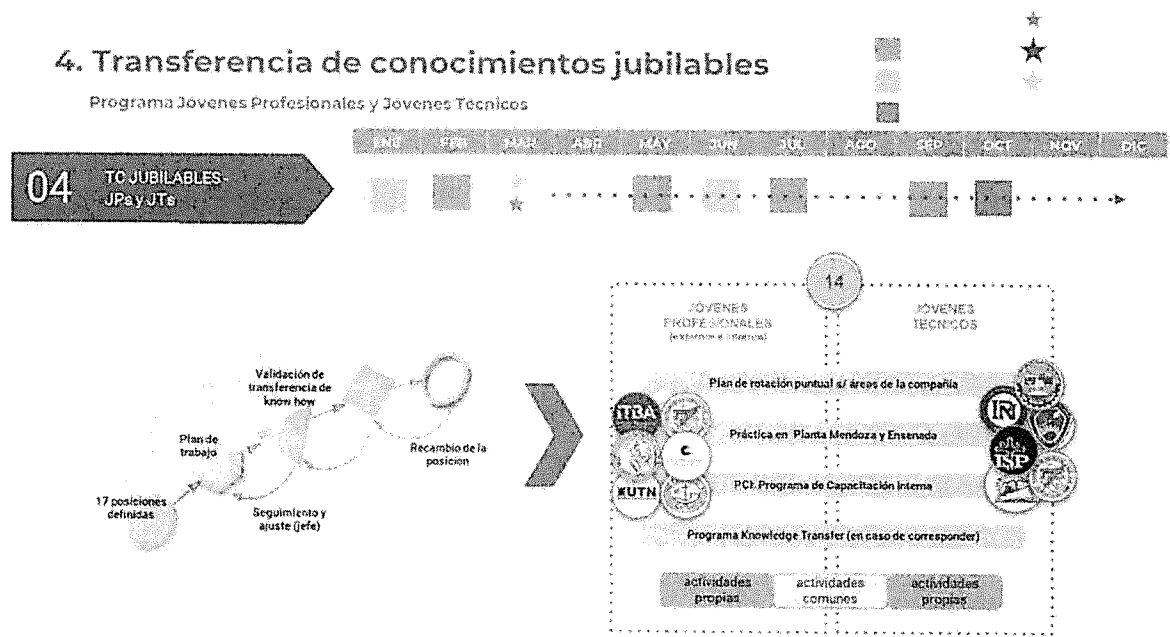
Ejercicio 2025:

Cargo asumido	Tipo de contrato	Menores de 30		Entre 30 y 50		Mayores de 50		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal							0
	Indefinido			36				36
JEFES	Temporal							0
	Indefinido	300		1.316	270	780	18	2.684
OPERARIOS	Temporal	100						100
	Indefinido	912	204	2.336	4	1.124		4.580
ADMINISTRATIVOS	Temporal		54					54
	Indefinido		132	412	276	76		896
TOTAL		1.312	390	4.100	550	1.980	18	8.350

Ejercicio 2024:

Cargo asumido	Tipo de contrato	Menores de 30		Entre 30 y 50		Mayores de 50		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	
GERENTES	Temporal							0
	Indefinido					232		232
JEFES	Temporal							0
	Indefinido			750	32	154		936
OPERARIOS	Temporal	680	100					780
	Indefinido	598	310	990	119	927		2.944
ADMINISTRATIVOS	Temporal							0
	Indefinido	53		2.816	156	64		3.089
TOTAL		1.331	410	4.556	307	1.377	0	7.981

Programa de Transferencia de conocimiento de jubilados:



En la sociedad filial Petrocuyo, para las personas en condiciones de jubilarse se ofrecen planes de jubilación en los que a partir de los 55 años (caso operadores de planta) en adelante y con 30 años de aportes, las personas pueden acceder al beneficio legalmente establecido. Para asegurarse la continuidad de conocimiento a futuro, contamos con un programa que busca ir formando Jóvenes Técnicos y Jóvenes Profesionales.

Así, los JTs y JPs constituyen las vías de ingreso de nuevos recursos con formación adecuada para preparar los futuros cuadros de reemplazo.

Política de salud y seguridad [403-2]

El Grupo asume el compromiso de preservar por la salud y la seguridad de sus trabajadores, contratistas y comunidades cercanas a las plantas productivas y oficinas. Debido a que las materias primas que se requieren para el proceso de fabricación del polipropileno son gases licuados de petróleo, las plantas son consideradas de alto riesgo. Bajo esta condición y como indica su política, existe un sistema integral implementado, basado fundamentalmente en cumplir con la implementación de la totalidad de las Normas Internacionales 45001 y en el estricto cumplimiento de la legislación aplicable a cada provincia.

Todos los lugares de trabajo cuentan con cobertura de Servicio médico laboral contratado. Dicho servicio es responsabilidad de las médicas laborales, quienes prestar servicio full time in situ, cumpliendo con todos los requerimientos de la Ley Nacional 19.587 de Ambiente, Seguridad y Salud laboral. Además, fomentamos la salud y el bienestar de la siguiente manera:

- Brindan seguro de vida, cobertura por incapacidad y un servicio médico exhaustivo que incluye la cobertura social privada, con excelentes condiciones, y aplicable inclusive a personas bajo convenio colectivo. Dichos servicios médicos van más allá de la normativa legal y de la protección laboral.
- Las plantas tienen programas de salud abordados de forma integral entre las médicas laborales y el aporte de nutricionistas y profesionales del deporte.
- Se fomenta el deporte con la pista de salud ubicada en Planta Mendoza dentro del horario laboral, o bien, con convenios que tenemos también para Planta Ensenada y oficinas de CABA, en los que se hacen cargo del 50% de la cuota de los gimnasios en donde los empleados estén asociados.
- En Planta Mendoza hay convenios con dos campings para fomentar instancias de recreación entre los trabajadores y sus familias.

Los servicios de salud en el trabajo puestos a disposición para contratistas que desarrollan su labor dentro de las plantas son exactamente iguales de los que tienen a disposición los empleados propios de Petrocuyo, ya que así lo manifiesta la política integral de Medio ambiente, Calidad y Salud y seguridad Ocupacional de la Compañía. De esta manera, el Compromiso, los Objetivos, las Responsabilidades, los Recursos, los Mecanismos formales de queja y/o reclamación, los Programas de Seguridad y la determinación de los peligros y minimización de los riesgos que se aplican para el personal contratado están contemplados dentro de la gestión de seguridad y salud de la Organización.

Sistema de Gestión integral

El Sistema de gestión integral de seguridad comienza desde el momento en que se ingresa a la planta, abarcando tanto al personal interno como al externo y a los eventuales visitantes. En la política de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud ocupacional se dejan sentadas las bases de dicha gestión, entre las cuales se destacan la corresponsabilidad de cada miembro de Petrocuyo respecto de la seguridad individual y colectiva, la reducción de riesgos y mejora de ambiente laborales, la prevención y respuesta en caso de emergencia, y la promoción de la salud y la calidad de vida de nuestras personas. De esta manera se aseguran de minimizar los riesgos y cualquier posibilidad de impacto que se pudiera ocasionar en los espacios laborales.

También se apoyan en las pautas de la ISO 45001 para establecer la metodología de identificación de peligros y la evaluación de riesgos, y se aplica el método HAZOP para evaluar los riesgos propios del proceso y de las instalaciones.

Enmarcado en este método, se realizan los análisis de incidentes o accidentes, auditorías de seguridad, confección de procedimientos de trabajo, análisis de tareas rutinarias y no rutinarias, entre otros. Para evaluarlos, se determinan teniendo en cuenta lo siguiente:

SEVERIDAD	PROBABILIDAD
Sin impacto: Sin daño sobre la salud	Improbable: Mayor de 20 años
Leve: Lesiones leves sin pérdida de días	Poco probable: De 10 a 20 años
Grave: Lesiones graves con pérdida de días, incapacidad semipermanente	Probable: De 1 a 10 años
Muy grave: Muerte o incapacidad permanente	Muy probable: Diario, Semanal, Mensual
Fatalidad Múltiple: Muerte de varias personas	
SEVERIDAD x PROBABILIDAD = MAGNITUD DE FRECUENCIA: Aceptable - Moderado – Inaceptable	

Si bien las empresas contratistas tienen sus propios sistemas de seguridad con sus respectiva ART y Responsables de Higiene y seguridad, se vela por el bienestar de todas las personas, desde los niveles más altos hasta el personal externo por lo que se aplican los mismos estándares.

Se evalúa el propio enfoque de gestión respecto a la salud y seguridad de las personas constantemente, ya que están habituados a realizar todo tipo de auditorías que actualizan y mejoran el desempeño, o bien, rectifican la labor desempeñada:

- Auditorías a los sistemas de gestión internas y externas
- Auditorías de Seguridad Orden y Limpieza (SOL)
- Observaciones Conductuales
- Estadísticas anuales presentadas a Dirección
- Análisis previo de riesgo de cada tarea mediante PRP (Planilla de Riesgos Potenciales)
- Permisos de Trabajo Especiales (Caliente, Recintos confinados, Energías especiales, Radiactivos, etc.)

Absentismo / horas / cálculo de accidentabilidad

Respecto del absentismo, Petrocuyo cumple todas las normas legales definidas y consenso respecto al cálculo y procedimientos respecto de ART (riesgos del trabajo)

- Para el cálculo de ausentismo se tiene en consideración la cantidad de días de ausencia y se divide por el total de días que pueden hacer todas las personas durante un mes. Por ejemplo, en Planta Ensenada, se multiplican los empleados por 24 días y el resultado asciende a días de trabajo.
- Luego se suman el total de días de ausencias
- El absentismo surge entonces de la división de los días de ausencia entre el total de días de trabajo. El porcentaje que resulta de esta división representaría el absentismo.

DETALLE DE AUSENCIAS 2025

MOTIVO	SEXO		TOTAL	% ABSENTISMO
	F	M	DIAS	
ACCIDENTE	3	183	186	0,22
ENFERMEDAD	96	1.990	2.086	2,45
TOTAL	99	2.173	2.272	2,67

DETALLE DE AUSENCIAS 2024

MOTIVO	SEXO		TOTAL	% ABSENTISMO
	F	M	DIAS	
ACCIDENTE	1		262	3,1
ENFERMEDAD	101		2.055	2,48
TOTAL	102		2.317	2,79

Detalle de Accidentes por planta con sus causas

Planta Ensenada

2025

Tipo de accidentes	Motivo del accidente	Sexo		Total de días
	Métricas consolidadas (Ensenada)	F	M	
1	Torsión dedo	0	1	51
2	Exposición cáustica	0	1	6

2024

Tipo de accidentes	Motivo del accidente	Sexo		Total de días
	Métricas consolidadas (Ensenada)	F	M	
1	Golpe en ceja con corte	0	1	7
2	Atrapamiento de dedo	0	1	11
3	Herida cortante dedo pulgar	1	0	0
4	Quemadura en ambas manos	0	1	13

Planta Mendoza

2025

Tipo de accidentes	Motivo del accidente	Sexo		Total de días
	Métricas consolidadas (Ensenada)	F	M	
1	Esguince grado 1	0	1	24
2	Atrapamiento de dedo	0	1	41
3	Atrapamiento de dedo	0	1	54

Tipo de accidentes	Motivo del accidente	Sexo		Total de días
	Métricas consolidadas (Mendoza)	F	M	
1	Aprisionamiento Torácico	0	1	11
2	Quemaduras con Freón	0	1	19
3	Fractura dedo medio en mano derecha	0	1	41
4	Salpicadura en ojo con silano	0	1	2

Métricas de desempeño

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD		
	2025	2024
Métricas consolidadas (Mendoza + Ensenada + CABA)		
Total de horas trabajadas	790.183	862.313
Lesiones por accidentes laborales registrables*	5	8
Fatalidades	0	0
Tasa frecuencia de accidentes**	6,3	9,3

*Lesiones 2024: Golpe en ceja con corte, Atrapamiento de dedo, Herida cortante dedo pulgar, Quemadura en ambas manos.

*Lesiones 2025: Torsión dedo, exposición cáustica, esguince grado 1, 2 Atrapamientos de dedo.

** Tasa calculada sobre 1.000.000 de horas para los dos ejercicios

Los 5 accidentes del 2025 han afectado a hombres, mientras que en el 2024 afectaron a 7 hombres y una mujer.

Planta Ensenada

- Peligros identificados: Trabajos en altura, Fuga de gases inflamables, Manejo de sustancias corrosivas, Operación de equipos y máquinas energizadas.
- Medidas implantadas: Revisión de protecciones para prevención de caídas, Uso de EPP; Instalación y Mantenimiento periódico de detectores fijos de gases; Aplicación de procedimientos de prevención y de Normas sobre Permisos de Trabajo; Monitoreos mediante detectores portátiles de gases, Barreras de protección.

Planta Mendoza

- Peligros identificados: Energías peligrosas no identificadas en situación de apertura de procesos o intervención de equipos, trabajos en altura, fuga de gases inflamables, manejo de sustancias corrosivas, operación de equipos y máquinas energizadas.
- Medidas implantadas: Implementación de nuevo procedimiento de identificación, evaluación y desactivación de energías peligrosas (químicas, térmicas, eléctricas, potenciales, cinéticas, etc.) previo a cualquier intervención del proceso. Entrenamiento para todos los involucrados. Revisión de protecciones para prevención de caídas, Uso de EPP; Instalación y Mantenimiento periódico de detectores fijos de gases; Aplicación de procedimientos de prevención y de Normas sobre Permisos de Trabajo; Monitoreos mediante detectores portátiles de gases, Barreras de protección.

HORAS DE FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL		
	2025	2024
Por sitio productivo		
Planta Mendoza	3.913	4.452
Planta Ensenada	1.617	1.702
Total horas de formación impartidas	5.530	6.154

Todas las formaciones impartidas, fueron de forma presencial al personal propio, tanto hombres como mujeres, así como también a las personas de las empresas contratistas. En cuanto a los contenidos de los cursos de seguridad internos y externos, varían según la planta.

En la *Planta de Mendoza* la formación impartida fue:

- Prevención de incendio y uso de extintores
- Entrenamiento Brigadistas 2025 18° Escuela Internacional De Incendios Industriales
- Práctica ingreso y rescate en espacios confinados (casa de humo)
- Simulacro de escape de gas en descargadero de lpg emer-10 y en etileno emer-01
- Simulacro emergencia en 4° nivel de polimero "emer-17"
- Toma de conciencia
- Simulacro de incendio en zona de tanques de gas oil emer-05
- Repaso accidentes e incidentes 2025

En cuanto a *Planta Ensenada*, la formación impartida fue:

- Inducción de Seguridad
- Revisión Simulacro 2025
- Curso Transortistas LPG
- Permisos de trabajo en Frio
- Permisos de trabajo en Caliente
- Trabajo en Altura
- Certificación Permisos de trabajo
- Uso de Extintores
- Trabajos Civiles en Playa de Alta Tensión
- Rescate en Nivel Superior
- Prevención de accidentes Soda Cáustica-Ácido Sulfúrico
- Intervención de la Brigada ante la presencia de fuentes radioactivas
- Uso de autoelevadores

Hitos 2025

En 2025 Petrocuyo superó satisfactoriamente las auditorías e inspecciones realizadas por los organismos de control del gobierno, y no se produjeron situaciones de emergencia en planta ni con los transportes de sustancias peligrosas. Se mantuvieron los niveles históricos de accidentalidad sin registrarse siniestros significativos.

Hitos 2024

En 2024 Petrocuyo superó satisfactoriamente las auditorías e inspecciones realizadas por los organismos de control del gobierno, y no se produjeron situaciones de emergencia en planta ni con los transportes de sustancias peligrosas. Se mantuvieron los niveles históricos de accidentalidad sin registrarse siniestros significativos.

5. Derechos humanos y ética [412]

Compromiso con los Derechos Humanos

Petrocuyo desarrolla sus actividades en un marco de actuación basado en el respeto de los derechos humanos, promoviendo entornos laborales seguros, inclusivos y alineados con los principios de integridad, equidad y respeto de las personas.

En línea con este compromiso, Petrocuyo promueve una cultura corporativa sustentada en el respeto, la seguridad, la ética y la integridad.

Con el objetivo de garantizar el bienestar para todos los colaboradores, en 2023 entró en vigor el Código de Conducta de Petrocuyo, que consolida los principios éticos y lineamientos de comportamiento esperados en todos los niveles de la organización.

El Código de Conducta Petrocuyo refleja el compromiso de la empresa con los principios de la ética empresarial y la transparencia en todos los ámbitos de actuación, estableciendo un conjunto de reglas y pautas de conducta dirigidos a garantizar el comportamiento ético y responsable de todos los empleados de la empresa en el desarrollo permanente de su actividad.

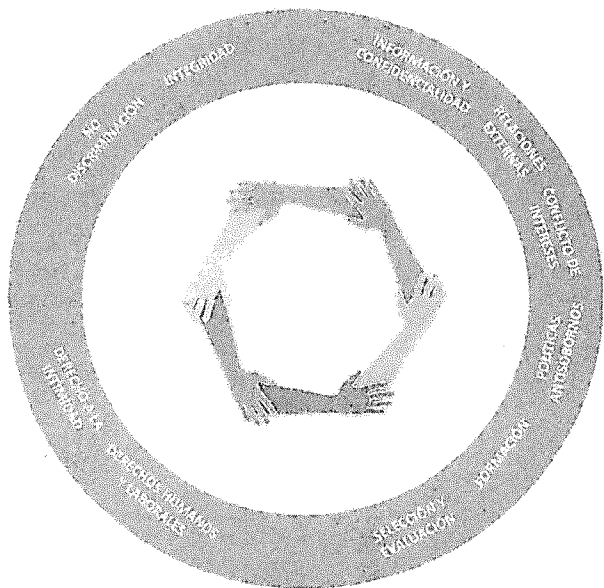
En él quedan de manifiesto aspectos tales como:

- El compromiso de la compañía con los Derechos Humanos y Laborales
- El desempeño de una conducta profesional íntegra
- El principio de no discriminación e igualdad de oportunidades
- La conciliación de la vida familiar con la actividad laboral
- El derecho a la intimidad
- La Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros

Cultura de Integridad y Adhesión Organizacional

Este Código de Conducta ha sido refrendado por la totalidad de los empleados de la compañía, fortaleciendo el compromiso general con una conducta organizacional basada en la ética, el respeto y la responsabilidad profesional.

La implementación del Código permitió consolidar un marco común de actuación y fortalecer los estándares internos de comportamiento corporativo. La compañía continúa promoviendo instancias de comunicación y sensibilización destinadas a reforzar la cultura de integridad en toda la organización.



Con el objetivo de fortalecer los mecanismos de transparencia y facilitar la detección temprana de posibles incumplimientos normativos, a partir de 2023 el Grupo ha puesto a disposición de los colaboradores una Línea Ética corporativa.

El sistema fue diseñado como un canal anónimo e independiente para facilitar la posibilidad de poner de manifiesto cualquier irregularidad o falta de cumplimiento de las normativas de la compañía, potenciales irregularidades o conductas contrarias a las políticas corporativas.

Asimismo, con el objetivo de facilitar y garantizar la transparencia y anonimato de potenciales denuncias, la compañía trabaja con los servicios de KPMG Forensic, quienes canalizan y administran las eventuales presentaciones realizadas por los colaboradores.

En el transcurso de 2025 y 2024 no se ha recibido ninguna denuncia de Falta al Código de Ética, como tampoco ninguna exposición o presentación por parte de colaboradores que expusieran alguna irregularidad. Estos resultados reflejan el fortalecimiento de la cultura de integridad organizacional y el compromiso sostenido de la compañía con prácticas de bestión responsables y transparentes.

En conclusión, Petrocuyo continúa fortaleciendo un modelo de gestión sustentado en la ética, la transparencia y el respeto por las personas, promoviendo estándares de actuación alineados con las mejores prácticas corporativas.

Por su parte, durante 2026 GIP se encuentra desarrollando un Código de integridad que incluirá políticas y medidas anticorrupción y efectuará las capacitaciones al personal que sean adecuadas.

6. Proveedores

Descripción de la cadena de suministro [102-9]

Por tratarse de una empresa de proceso continuo y alta tecnología, las adquisiciones de Petrocuyo son centrales para la sostenibilidad y continuidad del negocio. Esto requiere que la sociedad trabaje para mantener relaciones de largo plazo con la mayoría de sus proveedores, y así garantizar que las provisiones de productos y servicios contratados cumplan con las expectativas que se requieren en cuanto a calidad, volumen y costes.

Petrocuyo se esfuerza en mantener buenas prácticas de adquisición y transparencia en las mismas, así como seguridad y calidad. La Gerencia de Suministros tiene responsabilidad directa en el

aseguramiento del abastecimiento y la búsqueda de nuevas fuentes de materia prima, la adquisición de bienes y servicios, la planificación de la producción y la logística física de materias primas, insumos y productos, contribuyendo a la maximización de los resultados del negocio y garantizando la disminución del riesgo local y la satisfacción esperada por parte de los clientes internos y externos.

Prácticas sostenibles en logística y abastecimiento

Otro aspecto central, y de alto impacto ambiental, es la gestión de la logística, tanto de las adquisiciones como de los productos terminados. El aprovechamiento de las cargas disponibles, optimización de distancias, y uso de medios más eficientes generan grandes reducciones de emisiones asociadas. Petrocuyo estuvo involucrada en la activación del Ferrocarril Belgrano para el traslado de parte de su producto terminado desde Mendoza hacia Buenos Aires.

Su proceso de abastecimiento está alineado con los imperativos estratégicos de la Compañía, de cara a asegurar la compra de Materia Prima a un precio competitivo, a garantizar la disponibilidad de la misma incluyendo la posibilidad de su compra de otras fuentes y el acceso a fuentes de energía de origen renovable.

Dentro de los esfuerzos por mejorar métricas ambientales relacionadas con la cadena de suministro, continuando con el compromiso del año 2024, en 2025 Petrocuyo trabajó sobre los siguientes objetivos:

- Continuamos con el circuito de devolución de bolsones de producto terminado. En 2025 recuperamos un 54% más de bolsones que en el 2024, un total de 13.126 bolsones recuperados frente a los 8.544 bolsones del año 2024.
- Se consolidó el **nuevo circuito de pallets plásticos retornables**, continuando con un flujo de 40 pallets promedio por mes, gestionado a través de nuestra planta de Materiales de Avanzada, que los recibe de regreso del cliente TOYOTA.
- Hemos sumado al **Programa Pellet Cero**, durante 2025 (continuando con lo implementado en 2024), a nuestras empresas proveedoras de servicios logísticos, tanto de transporte como de operación *in house*, trabajando todo el año para mejorar los resultados. La evaluación del impacto del programa se realiza a través de auditorías cruzadas interdepartamentales fomentando el progreso y aprovechamiento de recursos.

Logística de materia prima:

Petrocuyo diariamente opera un flujo de 15 a 20 equipos cisterna, que retiran la materia prima de las instalaciones de nuestros proveedores y la direccionan a nuestras plantas. En 2025, al igual que en 2024, continuamos incorporando proveedores con equipos cisternas de 67 m³ y capacidad de carga de hasta 28 toneladas de LPG (equipos escalables), en reemplazo de equipos tradicionales (capacidad de hasta 23.5tn).

Logística de camiones con producto terminado:

Petrocuyo continúa impulsando la incorporación por parte de proveedores de equipos bitrenes, con capacidades de carga (por camión) de 32 pallets (equipos 25,5 m) y 26 pallets (equipos 22,4 m). Estas dos opciones permiten cargas mayores a los tradicionales. Además, mantuvimos un turno nocturno en Planta Ensenada, con lo que logramos que dichos equipos puedan realizar más entregas diarias, potenciando su utilización por encima de cualquier equipo tradicional.

En 2025, los indicadores de escalabilidad (Transporte en Bi-tren de producto terminado) aumentaron un 6% debido al aumento de las ventas en el mercado local durante el último periodo. Además, todo el circuito de proveedores logísticos se encuentra diseñado con alianzas vinculantes con **empresas que**

utilizan a dichos proveedores en flujos inversos. Ello no solo reduce el costo, sino que también efectiviza la utilización de las unidades a tiempo completo, disminuyendo el uso del equipo sin carga y el recorrido de kilómetros vacíos.

Logística Ferrocarriles Producto terminado:

En 2025, continuamos con el trabajo iniciado en 2022 en la reducción de la cantidad de espacio utilizado para las cargas, esto resultó en un aumento del 9,1 % del volumen de carga por vagón, sobre el total transportado desde la Planta Mendoza.

En 2024 se fortaleció el circuito de ferrocarriles e incluimos nuevos clientes asignados a dicho circuito logrando en 2025 la cifra de 83 vagones mensuales en promedio frente a 60-70 del año anterior.

Logística de Exportación:

Durante el 2025 los indicadores de material consolidado en Planta se mantuvieron en el 82 % al igual que en 2024, por otro lado, se reordenó toda la consolidación externa a realizarse en TECPLATA evitando los puntos intermedios de traslados a fiscales.

Compromiso con la Reducción de Emisiones en la Cadena de Suministro

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y en línea con nuestros esfuerzos por reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en nuestra cadena de valor, continuamos desarrollando alianzas con actores clave del sector logístico que comparten nuestro compromiso con la descarbonización y la eficiencia energética. En este contexto, destacamos el reciente logro de **TecPlata S.A., operador estratégico en nuestra cadena de suministro, que se convirtió en el primer puerto en Argentina en obtener la certificación Carbono Neutro** y en gestionar la exportación del primer contenedor con logística portuaria de carbono neutro del país.

Políticas de gestión de proveedores, mecanismos de control y seguimiento [308]

Petrocuyo cuenta con normas y procedimientos que establecen los principios éticos en los que se basan las relaciones entre la Compañía y la Cadena de Suministro, y que aseguran su correcta administración. Dentro de la evaluación de sus proveedores se incluyen requisitos Ambientales, de Calidad, y de normas laborales.

A la hora de evaluar un nuevo contratista o proveedor, la Gerencia de Suministros envía un cuestionario de evaluación de Calidad de Proveedores (diferenciado para locales o externos) y analiza las respuestas conjuntamente con la Gerencia de Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente. En las evaluaciones iniciales, se consideran como puntos favorables los casos en los que la empresa presente una adhesión al Programa de Cuidado Responsable de la CIQyP y sea certificado mediante normas ISO vigentes, agilizando el proceso y considerándose como aprobado en las primeras instancias de evaluación.

En caso de considerar que es necesario realizar auditorías, el departamento de Calidad y Medio ambiente complementa el cuestionario de evaluación con la información relevada. Una vez aprobada la prueba en Planta, los reportes de asistencia técnica, y las evaluaciones de calidad, se aprueba al proveedor y se concreta el proceso. Todo aquel servicio cuyos efectos ambientales estén directamente vinculados con aspectos inherentes al Medio Ambiente son considerados como críticos. En todos los casos, se requiere el compromiso del ente contratado con la Política Integrada de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y S&SO y del Procedimiento AMB-004 y las Condiciones Generales de Contratación de la Compañía.

Parte de este procedimiento está soportado por un sistema a cargo de ARTAI, una empresa externa, que brinda a la sociedad información sobre control altas y bajas de personal, maquinarias y

vehículos. El sistema también permite llevar adelante procesos de auditoría, control de documentación, y cumplimiento de normativas vigentes.

Algunos de los requerimientos de documentación se basan en el bienestar de quienes trabajan en las empresas contratistas o proveedores, a saber: que los empleados se encuentran contratados por vías legales, que sean correctamente remunerados por su labor, que tengan cobertura de salud y de seguridad, que estén protegidos por seguros de responsabilidad civil con especial alcance en casos de personas extranjeras, entre otros.

7. Consumidores [416 y 418]

El vínculo con distribuidores y fabricantes de productos de materias primas que se producen en Petrocuyo se basa en acuerdos comerciales que buscan mantener fidelidad y relaciones a largo plazo.

Petrocuyo busca ser socio integral y estratégico del sector para responder a la fuerte demanda de Polipropileno (PP) que actualmente se presenta en el mercado, logrando agilidad en los despachos y disminución en los costos operativos. Para lograr esto, y cuando resulta posible, se tiende a despachar el PP a granel en camiones y así evitar el uso de bolsones, disminuyendo el impacto ambiental del producto. Para distancias largas e internacionales, o cuando el cliente lo requiere, e despacha en big bags.

Se efectúan verificaciones crediticias a través de ciertos documentos que son requeridos a la hora de tramitar el alta de cada cliente. El área Comercial hace seguimiento de la documentación y de los niveles de satisfacción, y se apoya en la oficina de Asistencia Técnica para atender las especificaciones, dudas o reclamaciones que pudiesen presentarse, así como también identificar oportunidades de mejora.

En cuanto a materia de seguridad del producto, la sociedad cuenta con una Hoja de seguridad que se entrega al momento del despacho. Asimismo, se cumple exhaustivamente con los requisitos que los clientes hacen en cuanto a ciertos estándares de calidad, o relacionados con temas ambientales y sociales, así como con las regulaciones nacionales e internacionales como el SENASA o INAL (para aquellos casos en los que los productos fabricados con la materia prima que se entrega vayan a estar en contacto con alimentos), o el REACH (Reglamento Europeo de Registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas que regula la producción y uso de las sustancias químicas y su relación con la salud humana).

8. Información fiscal [207-4]

Las jurisdicciones fiscales en las que las entidades que conforman el Grupo son residentes a efectos fiscales son coincidentes con los países en los que desarrollan su objeto social.

Los nombres de las entidades que componen el Grupo, así como su residencia social y fiscal están indicado en el epígrafe 1 de este EINF.

Los ingresos consolidados del Grupo, procedentes de ventas a terceros, al cierre del ejercicio 2025 son 396.002.610 euros, 468.317.791 euros en 2024.

La ganancia neta de Grupo Inversor Petroquímica, S.L., y sociedades dependientes ha ascendido en 2025 a 53.487.399 euros, 210.668.919 euros en 2024.

Los beneficios por países en 2025 de las sociedades que integran el Grupo son los siguientes:

- Argentina: 50.801.562.000 pesos.

- España: 147.331.905 euros
- Brasil: 85.401.000 reales

Los beneficios por países en 2024 de las sociedades que integran el Grupo fueron los siguientes:

- Argentina: 53.395.526.000 pesos.
- España: 47.105.269 euros
- Brasil: 84.084.000 reales

El gasto por impuesto sobre beneficios del Grupo en 2025 ha ascendido a 11.242.102 euros, 3.963.516 euros en 2024.

Subvenciones recibidas

En el ejercicio 2025 el Grupo no ha recibido subvenciones oficiales. En el ejercicio 2024 el Grupo no recibió subvenciones oficiales.

9. Hechos posteriores [102-53]

Durante el mes de enero de 2026, se han pagado 26.365,84 euros (30.979,86 dólares) de intereses del préstamo concedido por Aerial Holdings a la sociedad.

Asimismo, en enero de 2026 ha vencido uno de los depósitos de inversión líquida (Inversión Overnight) que estaban depositados en Rabobank por importe de 41.950.000 euros (50.000.000 dólares), y se han vuelto a colocar a plazo fijo con vencimiento en el mes de marzo de 2026, con una rentabilidad aproximada del 3,62% anual.

En febrero de 2026 ha vencido uno de los depósitos de inversión líquida (Inversión Overnight) que estaban depositados en Rabobank por importe de 12.807.000 euros (15.000.000 dólares) y se ha constituido en BBVA un nuevo TD por 15.000.000 dólares (12.612.000 euros) con vencimiento en marzo de 2026 y con rentabilidad aproximada de 3,74%.

Asimismo, en febrero se han abonado intereses correspondientes al préstamo de 100 millones de dólares mantenido con Rabobank por importe de 3.692.666,98 euros (4.345.336,53 dólares).

En marzo de 2026 ha vencido el depósito anterior a plazo en BBVA, habiéndose vuelto a constituir por importe de 13.030.868,26 euros (15.046.744,98 dólares), con vencimiento en abril de 2026 y a un tipo de interés del 3,75%.

Asimismo, en marzo de 2026 ha vencido el depósito de inversión líquida (Inversión Overnight) depositado en Rabobank por importe de 41.950.000 euros (50.000.000 dólares), habiéndose vuelto a colocar 45.224.400 euros (52.000.000 dólares) a un tipo de interés del 3,48%.

Hasta la fecha de presentación de las presentes cuentas anuales no se han producido otros efectos significativos en la actividad de la Sociedad y, conforme a las estimaciones actuales de los Administradores Solidarios, no se estiman efectos relevantes en el ejercicio 2026.

10. Verificación externa [102-56]

Grupo Inversor Petroquímica, S.L., mediante apoderado de la compañía en dicha fecha, Felipe Martín Navarro, procedió a la firma del contrato de prestación de servicios de auditoría del EINF con fecha 19 de enero de 2026.

En concreto, la contratación se ha formalizado con la empresa Ecoaudit, S.L.P. con el siguiente objetivo y alcance: *“Verificar el Estado de Información No Financiera (EINF) consolidado de Grupo Inversor Petroquímica, S.L. y sociedades dependientes, que comprende la información detallada en el artículo 49.6 del código de comercio correspondiente al ejercicio 2025”*

Dicho informe de verificación externa, que acompaña al presente Informe de Información no Financiera, es emitido en relación con la preparación del EINF consolidado, en todos los aspectos significativos, respecto a los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios de los estándares seleccionados por los responsables de la formulación, y expresando una conclusión sobre el resultado de su evaluación en términos de seguridad limitada.

El trabajo de verificación se ha ejecutado de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

La relación entre el Grupo y Ecoaudit, S.L.P. es de carácter estrictamente mercantil, sin incurrir en ningún aspecto de los declarados en la Política de Transacciones con Partes Relacionadas.

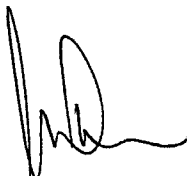
11. Índice de contenidos GRI [102-55]

Introducción	
Bases para la formulación del estado de información no financiera	3
Marco de <i>reporting</i> utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros	3
Grupos de interés	4
Análisis de materialidad	5
1. Modelo de negocio	
Descripción del Grupo	6
Organigrama del Grupo	6
Perfil de Petroquímica Cuyo, S.A.	8
Cultura Organizacional	8
Proyección a largo plazo	10
Geografías, mercados y productos ofrecidos	10
Sector en el que opera el Grupo	11
Análisis estratégico del negocio	11
Estructura de la Organización	12
Estructura de gobierno de Petrocuyo	12
Afiliación a iniciativas y asociaciones	13
Tamaño del grupo: número de empleados, ventas netas, capitalización (deuda y capital)	15
Gestión de riesgos y mecanismos de control	15
2. Responsabilidad social corporativa	
Política de Responsabilidad social corporativa	17
Programas en relación con el desarrollo de la Comunidad	17
3. Medio ambiente	
Política medioambiental	18
Uso sostenible de los recursos: economía circular	20
Riesgos medioambientales	23
Consumos y emisiones	23
4. Gestión de recursos humanos	
Política de RRHH	29
Relaciones sindicales	30
Datos de empleo	31
Políticas de desconexión laboral	33
Beneficios y bonificaciones	34
Gestión de fichaje de ingreso del personal en plantas/gestión horaria	35
Comunicación a los trabajadores sobre política y flexibilidad horaria	36
Datos de diversidad	36
Formación	38
Política de salud y seguridad	43
5. Derechos Humanos	48
6. Proveedores	
Descripción de la cadena de suministro	49
Prácticas sostenibles en logística y abastecimiento	50
Políticas de gestión de proveedores, mecanismos de control y seguimiento	51
7. Consumidores	52
8. Información fiscal	
Subvenciones recibidas	52
10. Hechos posteriores [102-53]	53
9. Verificación externa [102-56]	53
11. Índice de contenidos GRI [102-54, 102-55]	55

**HOJA DE FIRMAS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DE GRUPO
INVERSOR PETROQUÍMICA, S.L. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2025**

Diligencia.- Para hacer constar que el Estado de Información No Financiera correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025 y anexo a la presente ha sido debidamente formulado por los Administradores Solidarios de la Sociedad Dominante en su reunión del día de hoy.

26 de junio de 2026



Marcelo Roberto Sielecki
Administrador solidario

**HOJA DE FIRMAS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DE GRUPO
INVERSOR PETROQUÍMICA, S.L. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2025**

Diligencia.- Para hacer constar que el Estado de Información No Financiera correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025 y anexo a la presente ha sido debidamente formulado por los Administradores Solidarios de la Sociedad Dominante en su reunión del día de hoy.

26 de junio de 2026



Lucas Sielecki
Administrador solidario